

ABSTRAK

Nama : Dina Hardiyani
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Remunerasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perakitan Konstruksi Baja Pada PT Muriagung Karyabaja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh parsial dan simultan Remunerasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perakitan Konstruksi Baja Pada PT Muriagung Karyabaja. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif, dimana kuesioner dibagikan kepada 91 responden sehingga memungkinkan data yang akan dianalisis. Data dianalisis menggunakan SPSS 20 dengan analisis jalur (*path analysis*). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara simultan pada variabel remunerasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Muriagung Karyabaja, terlihat nilai signifikan dibawah 0,05 dan nilai $t_{hitung} (83.304) > t_{tabel} (3.10)$. Hasil penelitian ini juga menunjukkan nilai t_{hitung} pada variabel remunerasi sebesar $(19.485) > t_{tabel} (1661)$ maka kedua variabel tersebut dinyatakan terdapat pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan. Pada hasil uji determinasi terdapat pengaruh sebesar 65.4% dari variabel independen (remunerasi dan disiplin kerja) terhadap variabel dependen (kinerja karyawan), sedangkan sebanyak 34.6% dipengaruhi oleh variabel lain dan tidak termasuk kedalam analisis jalur ini, seperti motivasi, gaya kepemimpinan, pelatihan, dan lain-lain.

Kata Kunci: Remunerasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Name : Dina Hardiyani
Study Program : Manajemen
Title : The Effect of Remuneration and Work Discipline on Employee Performance of Steel Construction Assembly at PT Muriagung Karyabaja

This study aims to determine the partial and simultaneous influence of Remuneration and Work Discipline on Employee Performance of Steel Construction Assembly at PT Muriagung Karyabaja. The method used is a quantitative method, in which the questionnaire was distributed to 91 respondents to allow the data to be analyzed. Data were analyzed using SPSS 20 with path analysis. The results of this study indicate that there is a simultaneous influence on the variable remuneration and work discipline on the performance of the employees of PT Muriagung Karyabaja, it is seen that the significant value is below 0.05 and the value of $f_{count} (83.304) > f_{table} (3.10)$. The results of this study also show that the value of t count on the remuneration variable is $(19.485) > t_{table} (1661)$, so the two variables are stated to have an influence on the employee performance variable. In the results of the determination test there is an effect of 65.4% of the independent variables (remuneration and work discipline) on the dependent variable (employee performance), while 34.6% is influenced by other variables and is not included in this path analysis, such as motivation, leadership style, training, and others.

Keywords: Remuneration, Work Discipline, Employee Performance