

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanaf Publishing.
- Algifari. (2010). *Analisis Regresi, Teori, Kasus dan Solusi, Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek* . Jakarta: Rineka Cipta.
- Asri, A., Ansar, A., & Munir, A. R. (2016). Pengaruh Kompensasi, Fasilitas Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja Pegawai pada Rektorat UIN Alaudin Makassar. *YUME: Jurnal of Management*(2).
- Astina, I. N., & Sriathi, A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Billabong Indonesia. *E-Jurnal Manajemen Universitas Undayana*(5), 2918-2942.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakrta : Kencana.
- Batubara, M. M. (2019). Pengaruh Stress Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan kerja Karyawan Pada PT. Oto Summit Finance (Doctoral Dissertation).
- Bismala, L. (2016). Model Manajemen Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) untuk Meningkatkan Efektivitas Usaha Kecil Menengah. *Jurnal Entrepreneur dan Entrepreneurship*(5).
- Effendi, U. (2011). *Asas Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Effendi, U. (2014). *Asas Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Ghillyer. (2016). *Business Ethics Now 4th Edition*. New York: McGraw-Hill.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS. Edisi 7*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Handoko, T. H. (2015). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE .

- Hasibuhan, M. (2011). *Manajemen sumber daya manusia edisi revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuhan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuhan, M. S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hidayanti, I. (2014). Analisis Penerapan Sistem Manajemen Kinerja Berbasis Kompetensi (Studi pada PT Petrokimia Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis*(15).
- Kouloubandi, A. (2012). Analysis The Relationship Between Job Stresss, Intrisic Motivation and Employes Creativity in Islamic Republic of Iran Railways Organization. Interdisciplinary. *Journal of Contenporary*(4).
- Lantara, D., & Nusran, M. (2019). *Dunia Industri. Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Makasar: Nas Mdia Pustaka.
- Nurendra, A. M., & Saraswati, M. P. (2016). Model peranan work life balance, stres kerja dan kepuasan kerja pada karyawan. *Humanitas: Jurnal Psikologi Indonesia*(13).
- Pangabea, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Peran kepuasan kerja sebagai mediasi antara kepemimpinan transformasional, stres kerja dan komitmen organisasi. (t.thn.). *KINERJA*(17).
- Permatasari, H. I., & Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PT Pikiran Rakyat Bandung. *Almana: Jurnal Manajemen dan Bisnis*(2).
- Prayogi, M. A., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Pengaruh Work-life Balance dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*(20).
- Purbaningrat, Y. P., & Surya, I. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Undyana*.

- Purnami. (2013). Implementasi Metode Experiential Learning Dalam Pengembangan Soft skill Mahasiswa Yang Menunjang Integrasi Teknologi, Manajemen dan Bisnis. *Jurnal Penelitian Pendidikan*(14).
- Ridwan, K. (2012). *Metodde Kuantitatif, Teori dan Aplikasi Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: UPP AMP.
- Rismayadi, B. (2014). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan (Studi Kasus pada CV Mitra Bersama Tahun 2014. *Jurnal Manajemen & Bisnis*(5).
- Rismayadi, B., Moeins, A., Herdinalis, & Sovitriana, R. (2017). The Influence of Organizational Culture, Soft Skills and Leadership on Organizational Commitment and its Implication at Educator Performance (Empirical Research on Community Learning Center Karawang District, West Java Province). *International Journal of Applied Business and Economic Research*(15).
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Organisasi*. Jakarta: Rajawali.
- Rivai, V., Hadad, Z. D., & Mansyur, R. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Robbin, & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rusdiana, A. H. (2014). *Manajemen Operasi Edisi Pertama*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika.
- Sefnedi, Antoni, & Riza, D. A. (2020). Peran kepuasan kerja sebagai mediasi antara kepemimpinan transformasional, stres kerja dan komitmen organisasi. *KINERJA*(17).
- Sinambela, & Lijan, P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinungan, M. (2013). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukarna. (2011). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sunarta, S. (2019). *Pentingnya Kepuasan Kerja. Efisiensi: Kajian Ilmu Administrasi*(16).
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-8*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syahrudin, H., & Gani, M. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*.
- Terry, G. R., & Rue, L. W. (2012). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Tjutju, Y., & Suwanto. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Umam, K. (2012). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.

- Vanli, G. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada PT. Bump Kota Solok). *Doctoral Dissertation Universitas Putra Indonesia "YPTK" Padang*.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja Edisi Keempat*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijono, S. (2015). *Psikologi Industri dan Organisasi: Dalam Suatu BidangGerak. Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

