

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan PT. YKS Indonesia sudah berjalan dengan baik. Indikator dengan jumlah skor tertinggi adalah komunikasi. Hal ini menunjukkan bahwa atasan responden merupakan komunikator yang baik sudah berjalan dengan baik.
2. Stres kerja PT. YKS Indonesia sudah berjalan dengan baik. Indikator dengan jumlah skor tertinggi adalah jumlah pekerjaan. Hal ini menunjukkan bahwa jumlah pekerjaan sesuai kemampuan yang responden miliki sudah berjalan dengan baik.
3. Kepuasan kerja PT. YKS Indonesia sudah berjalan dengan baik. Indikator dengan jumlah skor tertinggi adalah kesesuaian dengan pekerjaan. Hal ini menunjukkan bahwa gaji yang responden terima sudah sesuai dengan pekerjaan responden sudah berjalan dengan baik.
4. Terdapat pengaruh parsial kepemimpinan terhadap kepuasan kerja PT. YKS Indonesia
5. Terdapat pengaruh parsial stres kerja terhadap kepuasan kerja PT. YKS Indonesia
6. Terdapat pengaruh secara simultan kepemimpinan dan stres kerja terhadap kepuasan kerja PT. YKS Indonesia. besarnya pengaruh kepemimpinan dan stres kerja terhadap kepuasan kerja adalah 44,8%, sedangkan sisanya adalah 55,2% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Bagi Perusahaan

1. Mengacu pada variabel kepemimpinan berdasarkan indikator yang terendah yakni motivator, maka sebaiknya para atasan PT. YKS Indonesia rutin memberikan semangat dan apresiasi kerja kepada para karyawan.
2. Mengacu pada variabel stres kerja berdasarkan indikator yang terendah yakni standar kerja, maka sebaiknya PT. YKS Indonesia membuat standar kerja yang sesuai dengan kualifikasi karyawan agar standar kerja yang ditetapkan bisa dicapai oleh semua karyawan.
3. Mengacu pada variabel kepuasan kerja berdasarkan indikator yang terendah yakni dukungan rekan kerja, maka sebaiknya PT. YKS Indonesia rutin mengadakan kegiatan acara seperti *family gathering* yang dapat meningkatkan simpati antar karyawan.
4. Mengingat kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, maka sebaiknya kepemimpinan di PT. YKS Indonesia lebih ditingkatkan.
5. Variabel stress kerja memiliki pengaruh yang lebih besar dibandingkan dengan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, maka sebaiknya stress kerja di PT. YKS Indonesia lebih diperhatikan.
6. Variabel kepemimpinan dengan stres kerja memiliki korelasi yang sangat rendah, berdasarkan hal itu maka untuk meningkatkan kepuasan kerja di PT. YKS Indonesia kepemimpinan dan stress kerja harus lebih diperhatikan.