

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Terdapat pengaruh antara lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu sebesar 47,73 dengan p -value 0,000. Artinya, jika lingkungan kerja dan disiplin kerja tinggi, maka kepuasan kerja akan tinggi. Sebaliknya, jika disiplin kerja dan lingkungan kerja rendah, maka kepuasan kerja akan rendah.
2. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara disiplin kerja dan kepuasan kerja nilai t_{hitung} untuk disiplin kerja sebesar -1,129 lebih kecil dari nilai t tabel sebesar 2,00. Artinya, jika disiplin kerja tinggi maka kepuasan kerja akan tinggi dan sebaliknya, jika disiplin kerja rendah maka kepuasan kerja juga akan rendah.
3. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara lingkungan kerja fisik dan kepuasan kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar 0,784. Artinya, jika lingkungan kerja tinggi maka kepuasan kerja akan tinggi dan sebaliknya, jika lingkungan kerja rendah maka kepuasan kerja juga akan rendah.
4. Ada kekuatan hubungan yang positif antara Lingkungan Kerja (X_1) dengan Disiplin Kerja (X_2) yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja (Y) yaitu sebesar 0,601.
5. Berdasarkan uji koefisien determinasi, dapat disimpulkan bahwa kontribusi yang diberikan oleh variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja yaitu sebesar 78,4%, sedangkan sisanya sebesar 21,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

5.2 Saran

1. Bagi Peneliti

Dapat mengembangkan ilmu pengetahuan tentang manajemen sumber daya manusia khususnya yang berhubungan dengan lingkungan kerja, disiplin kerja terhadap kepuasan pegawai di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang dan mudah – mudahan dari hasil penelitian ini dapat diterapkan juga baik oleh perusahaan atau di kehidupan sehari - hari.

2. Bagi Akademik

Dapat menambah referensi dan pengetahuan, sumbangan pemikiran untuk penyusun karya ilmiah berikutnya.

3. Bagi Perusahaan

Dengan adanya hasil Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan untuk pimpinan dinas terkait, bagaimana pentingnya pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan pegawai untuk pegawai bekerja dengan lebih baik lagi.

