

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA DI DINAS PERTANIAN  
KABUPATEN KARAWANG**

Oleh

**Jhoni Iskandar**

**16416261201270**

**ABSTRAK**

Perusahaan atau instansi pemerintahan peran sumber daya manusia tentu sangat dibutuhkan untuk menunjang segala aktifitas pekerjaan. Hal ini bahwa sumber daya manusia dapat dilatih untuk menciptakan lingkungan kerja dan kedisiplinan kerja. Lingkungan kerja yang nyaman dapat mendorong inisiatif dan kreativitas pegawai dan dapat memuaskan kerja

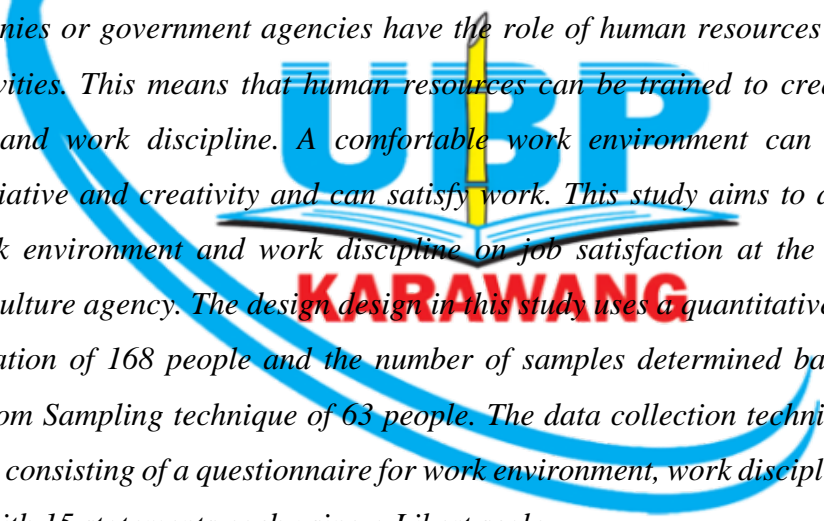
Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang. Rancangan desain pada penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jumlah populasi sebanyak 168 orang dan jumlah sampel yang ditentukan berdasarkan teknik *Sample Random Sampling* yaitu sebanyak 63 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang terdiri dari kuesioner lingkungan kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja dengan masing-masing 15 pernyataan menggunakan skala *Likert*. Analisis data penelitian ini menggunakan analisis path. Hasil penelitian tentang pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kepuasan kerja sebesar 78,4%, dan sisanya sebesar 21,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Peneliti memberikan saran diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan untuk pimpinan dinas terkait, bagaimana pentingnya pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja untuk pegawai bekerja dengan lebih baik lagi.

*Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja*

***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORKING DISCIPLINE ON  
EMPLOYEE SATISFACTION IN DINAS PERTANIAN  
KARAWANG DISTRICT***

***By  
Jhoni Iskandar  
16416261201270***

***ABSTRACT***



*Companies or government agencies have the role of human resources to support all work activities. This means that human resources can be trained to create a work environment and work discipline. A comfortable work environment can encourage employee initiative and creativity and can satisfy work. This study aims to analyze the effect of work environment and work discipline on job satisfaction at the Karawang regency agriculture agency. The design design in this study uses a quantitative approach with a population of 168 people and the number of samples determined based on the Sample Random Sampling technique of 63 people. The data collection technique used a questionnaire consisting of a questionnaire for work environment, work discipline and job satisfaction with 15 statements each using a Likert scale.*

*This research data analysis using path analysis. The results of research on the effect of the work environment and work discipline have a positive effect on job satisfaction by 78.4%, and the remaining 21.6% is influenced by other factors not examined. Researchers provide suggestions that are expected to be taken into consideration for the leadership of related offices, how important the influence of work environment and work discipline is on job satisfaction for employees to work better.*

***Keywords: Work Environment, Work Discipline, Job Satisfaction***