

DAFTAR PUSTAKA

I. Buku

- Alie, M. (2016). Kepemimpinan Dan Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Pengembangan Karir Dan Implikasinya Pada Kinerja Aparatur Di Kota Palembang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 7(1), 1–7.
- Brian, Mark and Dave Ulrich, 2010, *The HR Score Card*, Translation Copyright by Erlangga.
- Desler, Garry 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Penerbit Index.
- Hanggraeni, Dewi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Hasibuan, malayu s.p. 2018. *Manajemen: Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Henry, Simamora. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPNitle.
- Kaswan. 2017. *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Kirkpatrick, Donald dan James. 2007. *Implementing the Four Levels::A Practical Guide for Effective Evaluation of Training Program*. San Francisco: Berret-koehler.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Kaswan. 2017. *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- QQ Quantum International, 2012, *Certified Profesioanal Human Resource*, Indonesian Version.
- Sembiring, Joses. 2010. *Smart HRD : Perusahaan Tenang, Karyawan Senang*. 1st ed. Jakarta: Transmedia Pustaka.
- Snell Bohlander, 2010, *Principle of Human Resource Management*, International Edition, South-Western Cengega – Learning.
- Sudarmanto. 2018. *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM*. 4th ed.

Yogyakarta: Pustaka Jaya.

Sugiono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Townsend, D & Donovan, P. 2005. *Training Need Analysis: Pocket Book*. United Kingdom: Manajemen Pocket Book.Ltd.

V. Wiratna Sujarweni, 2015, *Statistik Untuk Bisnis dan Ekonomi*, Penerbit: Pustaka Baru Press.

Veithzal and Rekan, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Penerbit: Rajawali Pers.

II. Jurnal

Dedy Syahyuni. 2016. "HUBUNGAN ANTARA KOMPETENSI DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN JASA." *Seminar Nasional Ilmu Pengetahuan dan Teknologi Ko 4*(1): 27–34.

Dewi Cahyani P. 2019. "Analisis Pengalaman Kerja, Kompetensi, dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir dengan Intervening Prestasi Kerja. Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN Veteran. Vol. 4, No.1: 57 - 68

Firman Fauzi, Muhammad Hanafiah Siregar. 2019. "PENGARUH KOMPETENSI DAN KINERJA KARYAWAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR DI PERUSAHAAN KONSTRUKSI (Studi Kasus Di PT WB, Tbk Wilayah Penjualan III Jakarta)." *Journal of Entrepreneurship, Management, and Industry (JEMI)* 2(1): 9–21.

Hafiz, Az. 2017. "Relationship between Organizational Commitment and Employee's Performance Evidence from Banking Sector of Lahore." *Journal of Business and Management Review* 7(2): 2–7.

Islamy, Fahmi Jahidah. 2016. "Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif Dan Komitmen Berkelanjutan Terhadap Turnover Intention

- Pada Dosen Tetap STIE INABA Bandung.” *Jurnal Indonesia Membangun* 15(2): 164–81.
- Kandou, Erlin E. "Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Air Manado)." *Acta Diurna*, vol. 2, no. 3, 2015.
- Negara, Ni Made Candra Megita Atma. 2014. “PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. POS INDONESIA (Persero) KABUPATEN JEMBRANA TAHUN 2014.” *Universitas Pendidikan Ganesha* 4(1): 1–11. <https://www.mendeley.com/catalogue/39312f24-3665-354a-a77f-b6161eaaee92/>.
- Pangestuti, D.C (2019). ANALISIS PENGALAMAN KERJA, KOMPETENSI, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR DENGAN INTERVENING PRESTASI KERJA. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 57 - 68.
- Prasetyo, Ikhsan. (2017). PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN KOPERASI PRODUKSI SUSU BOGOR. *Institute Pertanian*
- Putri, Eka Rulianti. 2018. “PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN LEMBAGA KESEHATAN CUMA-CUMA DOMPET DHUAFA (LKC DD).” *International Journal of Machine Tools and Manufacture* 5(1): 1–111. <https://doi.org/10.1016/j.mfglet.2017.12.003%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.cirpj.2011.06.007%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.procir.2016.02.316%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.procir.2016.02.310%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.jmapro.2018.03.033%0Ahttp://dx.doi.o>.
- Ridwan, and Kuncoro. 2014. *Cara Mudah Menggunakan Dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur) Lengkap Dengan Contoh Tesis Dan Perhitungan Spss 17.0*. Bandung: Alfabeta.
- Rifkhan. 2018. “Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen

Universitas Pamulang.” *jurnal Bisnis dan Akuntansi* 3(2): 358–73.

RIZKI KURNIADI. 2017. “PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA GURU SMK NEGERI 1 KLEGO KABUPATEN BOYOLALI.” *EKONOMI DAN BISNIS ISLAM*: 1–60.

Shaputra, Angga R. (2015). PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) KANTOR WILAYAH PEKANBARU. *Vol VII No 1 Januari 2015 Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*.

III. Peraturan, Kebijakan, dan Buku Pedoman

Buku Training Needs Analysis and Curriculum Development Workshop, 2011, Indolatih Manajemen, Jakarta.

Prosedur – Prosedur (SOP) Mengenai Perencanaan Karier dan Pelatihan PT. ASIA PACIFIC FIBERS, Tbk.

UU Ketenagakerjaan No. 13 Th. 2003 Pasal 1 tentang Kompetensi.

SOP Pengembangan Karir PT. Global Teknindo Berkatama.

IV. Internet

<http://www.tempo.com>