

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan sebagaimana tersebut di atas, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Kompetensi yang dimiliki karyawan PT. Global Teknindo Berkatama Karawang sudah cukup baik.
2. Pelatihan yang dimiliki karyawan PT. Global Teknindo Berkatama Karawang sudah baik.
3. Pengembangan karir karyawan yang dimiliki karyawan PT. Global Teknindo Berkatama Karawang sudah cukup baik.
4. Kompetensi sebagai variabel independen berpengaruh positif terhadap pelatihan karyawan PT. Global Teknindo Berkatama Karawang.
5. Pelatihan sebagai variabel independen berpengaruh positif terhadap pengembangan karir karyawan PT. Global Teknindo Berkatama Karawang.
6. Kompetensi dan pelatihan sebagai variabel independen secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif terhadap pengembangan karir karyawan PT. Global Teknindo Berkatama Karawang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan sebagaimana tersebut di atas, maka dapat disarankan beberapa hal sebagai berikut :

1. Kompetensi karyawan di PT. GTB cukup baik tetapi perlu adanya peningkatan dalam hal adaptasi, ketepatan waktu, kemampuan pelaksanaan kerja, dan pembuatan modul sehingga dapat membantu dalam pelaksanaan tugas dan pekerjaan.
2. Pelatihan karyawan di PT. GTB sudah baik tetapi masih ada yang perlu di tingkatkan dalam hal kualifikasi yang memadai, semangat pelatihan, dan pemahaman materi pelatihan sehingga dapat meningkatkan mutu pelatihan.

3. Pengembangan karier PT. GTB cukup baik sehingga perlu adanya peningkatan dalam hal jenjang pendidikan dan penguasaan teori (kompetensi) sehingga secara langsung dapat meningkatkan pengembangan karir karyawan yang akan berefek terhadap penyelesaian tugas dan pekerjaan demi bersama mencapai tujuan perusahaan.
4. Kontribusi kompetensi terhadap pengembangan karier yang positif, menggambarkan bahwa semakin baik kompetensi karyawan yang dimiliki, maka pengembangan karir karyawan akan semakin meningkat oleh karena itu perlu adanya *upgrading knowledge* yang dilakukan perusahaan demi menunjang karyawan dalam bekerja dengan melakukan pelatihan.
5. Kontribusi pelatihan terhadap pengembangan karier yang positif, menggambarkan bahwa semakin tinggi pelatihan karyawan maka pengembangan karir karyawan semakin meningkat oleh karena itu perusahaan seharusnya bukan hanya memikirkan keuntungan tetapi memperhatikan keinginan karyawan sehingga akan timbul rasa komitmen yang tinggi terhadap perusahaan.
6. Kontribusi kompetensi dan pelatihan secara bersama-sama berpengaruh terhadap pengembangan karir karyawan, menunjukkan bahwa disamping perlunya meningkatkan kompetensi dan pelatihan karyawan terhadap perusahaan sangat diperlukan karena salah satu faktor keberhasilan perusahaan ditentukan oleh bagaimana memperlakukan karyawannya karena karyawan adalah aset terbesar perusahaan.