

ABSTRAK

Nama : Gilang Nursila
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Pelatihan Karyawan
Terhadap Pengembangan Karier Karyawan Di PT. Global Teknindo
Berkatama Karawang

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) Untuk mengetahui, menganalisis, dan menjelaskan kompetensi, pelatihan karyawan, dan pengembangan karir di PT. GTB (2) Untuk mengetahui, menganalisis, dan menjelaskan pengaruh parsial dari kompetensi karyawan terhadap pengembangan karir di PT. GTB (3) Untuk mengetahui, menganalisis, dan menjelaskan pengaruh parsial dari pelatihan karyawan terhadap pengembangan karir di PT. GTB (4) Untuk mengetahui, menganalisis, dan menjelaskan pengaruh simultan dari kompetensi dan pelatihan karyawan terhadap pengembangan karir di PT. GTB.

Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif verifikatif, yaitu melalui studi literatur yang dilakukan dengan mempelajari literatur yang berkaitan dengan topik penelitian, studi lapangan yang dilakukan melalui wawancara dan observasi langsung, serta kuisioner untuk mendapatkan gambaran mengenai situasi dan kondisi perusahaan. Berdasarkan hasil evaluasi secara keseluruhan, kompetensi, pelatihan karyawan, serta pengembangan karir PT. GTB Karawang sudah cukup baik. Kompetensi yang dimiliki kepada karyawan dapat mendorong para karyawan bekerja lebih giat, hal ini disebabkan karena karyawan akan berusaha mencapai prestasi kerja yang lebih tinggi. Dengan adanya kompetensi yang baik diharapkan para karyawan dapat mendorong adanya pengembangan karir untuk mencapai sasaran kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Penelitian ini berusaha merumuskan kembali pengembangan karir dengan menggunakan ukuran indikator kinerja sesuai dengan teori Handoko.

Kata kunci: kompetensi karyawan; pelatihan karyawan; pengembangan karir.

ABSTRACT

Name : Gilang Nursila
Study Program : Management
Title : *The Influence Of Employee Competency And Employee Training On Employee Career Development In Pt. Global Teknindo Berkatama Karawang*

This study aims to: (1) To identify, analyze, and explain competencies, employee training, and career development at PT. GTB (2) To determine, analyze, and explain the partial effect of employee competence on career development at PT. GTB (3) To determine, analyze, and explain the partial effect of employee training on career development at PT. GTB (4) To determine, analyze, and explain the simultaneous effect of employee competence and training on career development at PT. GTB.

The research was conducted using quantitative verification methods, namely through literature studies conducted by studying literature related to the research topic, field studies conducted through interviews and direct observation, and questionnaires to get an overview of the situation and condition of the company. Based on the overall evaluation results, competence, employee training, and career development of PT. GTB Karawang is good enough. Competence possessed by employees can encourage employees to work harder, this is because employees will try to achieve higher work performance. With good competence, employees are expected to be able to encourage career development to achieve the work goals set by the company. This study attempts to reformulate career development using performance indicator measures in accordance with Handoko's theory.

Keywords: employee competence; employee training; career development.