

DAFTAR PUSTAKA

I. Buku

- Abdullah, M. Ma'ruf. 2014. *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Another. 2019. *Pedoman Penulisan Skripsi*. Karawang: Universitas Buana Perjuangan.
- Darmawan. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Dharma, Surya. 2011. *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Edy, Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Handoko, T. Hani. 2003. *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta: Penerbit BPFE Yogyakarta.
- Hanggraeni, Dewi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Hasibuan, Melayu. 2014. *Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Prawitosentosono, Suyadi. 2018. *Organization Behaviour*. Yogyakarta : Penerbit BPFE Yogyakarta.
- Riduwan and Kuncoro. 2014. *Cara Mudah Menggunakan Dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur) Lengkap Dengan Contoh Tesis Dan Perhitungan Spss 17.0*. Bandung: Alfabeta.
- Sambiring, Jimmy Joses. 2010. *Smart HRD*. Jakarta: Transmedia Pustaka.
- Sudarmanto. 2018. *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, Wiratna. 2015. *Statistik Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.

- Sungkono. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Teori Dan Praktik*. Karawang: Universitas Singaperbangsa.
- Triatna, Cepi. 2015. *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Usman, Husaini. 2011. *Manajemen. Teori, Praktik, Dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

II. Jurnal

- Angelina, Martha. 2015. "Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Upt. Perlindungan Dinas Tanaman Pangan Dan Holtikultura Provinsi Riau." *JOMFekom* 2(1):1–10.
- Ardini, Lilis. 2017. "Analisis Perbandingan Pengaruh Langsung Dan Tak Langsung Faktor Budaya Organisasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Pada Uptd Parkir Kota Surabaya." *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)* 13(2):241.
- Baba, Ali. 2014. "Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Semen Bosowa Maros." *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)* 18(4):524–40.
- Callista, Natasha. 2016. "Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Tresnamuda Sejati Cabang Surabaya." *Agora* 4(2):45–50.
- Diah Indriani Suwondo, Eddy Madiono Sutanto. 2015. "Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan." *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan* 17(2):135–44.
- Ida, Respatiningsih and Frans Sudirjo. 2015. "Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pematang)." *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang* 4(3):56–68.
- Jonathan B. Warongan, Greis M. Sendow, Imelda W. Ogi. 2014. "Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo." *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 2(4):331–42.
- Ben Moussa, Nejib and Rakia El Arbi. 2020. "The Impact of Human Resources

- Information Systems on Individual Innovation Capability in Tunisian Companies: The Moderating Role of Affective Commitment.” *European Research on Management and Business Economics* 26(1):18–25.
- Nimran Setyaningdyah, Endang, Kertahadi Umar, dan Armanu Thoyib. 2013. The Effects of Human Resource Competence, Organisational Commitment and Transactional Leadership on Work Discipline, Job Satisfaction and Employee’s Performance. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*. Vol 5, No 4. p. 140-153.
- Pandaleke, Deddy. 2016. “Pengaruh Kompetensi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 4(2):199–210.
- Parinding, Roberto Goga. 2017. “Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Ketapang.” *Magistra Jurnal Ilmu Manajemen* 1(2):88–107.
- Rifkhan. 2018. “Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Universitas Pamulang.” *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi* 3(2):358–73.
- Saputra, Angga rahyu and Susi Hendriani. 2015. “Pengaruh Kompetensi, Komitmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru.” *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis* 7(1):1–17.
- Sudarma, Ketut and Emi Murniasih. 2016. “Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kompensasi Pada Kinerja Karyawan Dimediasi Komitmen Afektif.” *Management Analysis Journal* 5(1):24–35.
- Supiyanto, Yudi. 2015. “Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Koperasi.” *Prosiding Seminar Nasional* 1(5):722–37.

III. Peraturan, Kebijakan, dan Buku Pedoman

UU Ketenagakerjaan No. 13 Th. 2003 Pasal 1 tentang Kompetensi.