

## **BAB 5**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Regresi linier berganda digunakan untuk melakukan analisis dan pembahasan di atas, dapat ditarik beberapa kesimpulan:

1. Kompetensi yang dimiliki karyawan Departemen Pemeliharaan Teknik Perum Peruri Karawang sudah baik.
2. Kompetensi yang dimiliki karyawan Departemen Pemeliharaan Teknik Perum Peruri Karawang sudah baik.
3. Kinerja karyawan yang dimiliki karyawan Departemen Pemeliharaan Teknik Perum Peruri Karawang sudah sangat baik.
4. Kinerja Departemen Teknik Pemeliharaan Perum Peruri Karawang meningkat ketika kompetensi dianggap sebagai variabel bebas.
5. *Output* karyawan di Departemen Teknik Pemeliharaan Perum Peruri Karawang meningkat ketika komitmen diperhitungkan sebagai variabel independen.
6. Karyawan Departemen Pemeliharaan Teknik di Perum Peruri Karawang mendapat manfaat dari hubungan positif antara tingkat kompetensi dan tingkat komitmen mereka.

#### **5.2 Saran**

Analisis dan diskusi selanjutnya telah mengarah pada serangkaian rekomendasi berikut:

1. Untuk menunjang kompetensi karyawan perlu adanya pelatihan berimplementasi pada kompetensi sehingga dapat membantu dalam pelaksanaan tugas dan pekerjaan.
2. Untuk meningkatkan komitmen karyawan, perusahaan perlu memikirkan hak dan kewajiban karyawan serta pemberian reward sesuai dengan kinerja karyawan tersebut.

3. Kualitas karyawan, termasuk kompetensi dan komitmen karyawan, perlu naik sehingga dapat secara langsung meningkatkan kinerja karyawan, yang pada gilirannya berdampak pada penyelesaian tugas dan kerja tim, dan pada akhirnya pada kemampuan perusahaan untuk mencapai tujuannya.
4. Karena kinerja seorang karyawan sangat berkorelasi dengan tingkat kompetensinya, maka perusahaan harus berinvestasi dalam pelatihan mereka untuk membantu mereka menjadi lebih efektif dalam peran mereka.
5. Tingkat kompetensi yang tinggi memiliki dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan, menunjukkan bahwa tingkat komitmen karyawan berkorelasi langsung dengan tingkat produktivitas karyawan tersebut; sebagai hasilnya, bisnis seharusnya tidak hanya fokus pada menghasilkan uang tetapi juga pada pemenuhan kebutuhan karyawan mereka untuk menumbuhkan rasa loyalitas yang kuat.
6. Kontribusi kompetensi dan komitmen secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan yang tinggi, menunjukkan bahwa disamping perlunya meningkatkan kompetensi karyawan selain itu menimbulkan komitmen karyawan terhadap perusahaan sangat diperlukan karena salah satu faktor keberhasilan perusahaan ditentukan oleh bagaimana memperlakukan karyawan karena karyawan adalah aset terbesar perusahaan.