

ABSTRAK

Nama : Mochamad Durohim
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Komitmen Karyawan
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Pemeliharaan
Teknik Perum Peruri Karawang

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis, dan menjelaskan kompetensi karyawan, komitmen karyawan, dan kinerja karyawan serta untuk mengetahui, menganalisis, dan menjelaskan pengaruh parsial dan simultan kompetensi karyawan dan komitmen karyawan terhadap kinerja karyawan di Departemen Pemeliharaan Teknik Perum Peruri Karawang.

Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif verifikatif, yaitu melalui studi literatur yang dilakukan dengan mempelajari literatur yang berkaitan dengan topik penelitian, studi lapangan yang dilakukan melalui wawancara dan observasi langsung, serta kuisioner untuk mendapatkan gambaran mengenai situasi dan kondisi perusahaan. Berdasarkan hasil evaluasi secara keseluruhan, kompetensi, komitmen, serta kinerja karyawan Departemen Pemeliharaan Teknik Perum Peruri Karawang sudah baik. perlunya meningkatkan kompetensi karyawan dan menimbulkan komitmen karyawan terhadap perusahaan sangat diperlukan karena salah satu faktor keberhasilan perusahaan ditentukan oleh bagaimana memperlakukan karyawan karena karyawan adalah asset terbesar perusahaan. Penelitian ini berusaha merumuskan kembali kinerja karyawan dengan menggunakan ukuran indikator kinerja sesuai dengan teori Moeheriono.

Kata kunci: kompetensi karyawan; komitmen karyawan; kinerja karyawan.

ABSTRACT

Name : Mochamad Durohim
Study Program : Management
Title : The Influence Of Employee Competence And Commitment To
Employee Performance On The Departemen Pemeliharaan
Teknik Perum Peruri Karawang

This study aims to identify, analyze, and explain employee competence, employee commitment, and employee performance as well as to find out, analyze, and explain the partial and simultaneous influence of employee competence and employee commitment to employee performance in the Department Pemeliharaan Teknik Perum Peruri Karawang.

The research was conducted using quantitative verification methods, namely, through literature studies conducted by studying literature related to the research topic, field studies conducted through interviews and direct observation, and questionnaires to get an overview of the situation and condition of the company. Based on the results of the overall evaluation, the competence, commitment, and performance of the employees of the Departemen Pemeliharaan Teknik of Peruri Karawang are good. The need to improve employee competence and generate employee commitment to the company is very necessary because one of the factors of a company's success is determined by how to treat employees because employees are the company's biggest asset. This study seeks to reformulate employee performance using performance indicator measures in accordance with Moeheriono's theory.

Keywords: employee competence; employee commitment; employee performance.