

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan dengan menggunakan regresi linear berganda sebagaimana tersebut di atas, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Pelatihan kerja yang sudah didapat karyawan sudah berjalan dengan baik, motivasi kerja yang dimiliki karyawan sudah baik, dan kinerja karyawan yang dimiliki karyawan Departemen Pemeliharaan Teknik Perum Peruri Karawang sudah baik.
2. Pelatihan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Departemen Pemeliharaan Teknik Perum Peruri Karawang.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Departemen Pemeliharaan Teknik Perum Peruri Karawang.
4. Pelatihan kerja dan motivasi kerja secara simultan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Departemen Pemeliharaan Teknik Perum Peruri Karawang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan sebagaimana tersebut di atas, maka dapat disarankan beberapa hal sebagai berikut :

1. Untuk mengurangi gap serta menunjang kompetensi karyawan perlu adanya pelatihan berimplementasi pada kompetensi sehingga dapat membantu dalam pelaksanaan tugas dan pekerjaan.
2. Untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan, perusahaan perlu memikirkan hak dan kewajiban karyawan serta pemberian reward sesuai dengan kinerja karyawan tersebut. Bersama-sama menciptakan lingkungan kerja yang kondusif sehingga motivasi kerja tetap terjaga.
3. Perlu adanya peningkatan tidak hanya pada kualitas produk tetapi kualitas karyawan seperti memberikan pelatihan guna meningkatkan kompetensi maupun sikap kerja dan motivasi karyawan sehingga secara langsung dapat

meningkatkan kinerja karyawan yang akan berefek terhadap penyelesaian tugas dan pekerjaan demi bersama mencapai tujuan perusahaan.

4. Perlu adanya perhatian lebih dari atasan ke bawahan agar motivasi kerja tetap terjaga bahkan bisa meningkat.

