

ABSTRAK

Nama : Ihksan Munandar

Program Studi : Manajemen

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi
Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pertanian
Kabupaten Karawang

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang, pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang, pengaruh simultan Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.

Penelitian dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif verifikatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 orang. Data dikumpulkan dengan kuisioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*). Data dianalisis menggunakan *software* SPSS 16.0.

Hasil penelitian menunjukkan dalam uji t bahwa Gaya Kepemimpinan secara parsial mempengaruhi produktivitas kerja dengan nilai $\text{sig.t } 0,003 < 0,05$ nilai thitung $> \text{ttabel } (3,120 > 1,675)$. Budaya Organisasi secara parsial mempengaruhi Produktivitas Kerja dengan nilai $\text{sig.t } 0,000 < 0,05$ nilai thitung $> \text{ttabel } (4,955 > 1,675)$. Kemudian Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi secara simultan mempengaruhi Produktivitas Kerja dengan nilai $\text{sig.f } 0,000 < 0,05$ dan $\text{Ftabel } 3,18 (67,194 > 3,18)$ Maka H_a diterima dan menolak H_o .

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Produktivitas

ABSTRACT

Name : Ihksan Munandar
Study Program : Management
Title : The Influence Of Leadership Styles And Organizational Culture On Employee Work Productivity In The Agriculture Service Of Karawang District

This study aims to: (1) determine the influence of Leadership Styles on Employee Work Productivity at the Agricultural Service of Karawang Regency (2) the influence of Organizational Culture on Employee Work Productivity at the Agricultural Service of Karawang Regency (3) the influence of Leadership Styles and Organizational Culture on Employee Work Productivity at the Regency Agricultural Service Karawang.

The research was conducted using a quantitative approach with descriptive verification methods. The sample in this study amounted to 50 people. The data were collected using a questionnaire that had been tested for validity and reliability. The technique used is path analysis. Data were analyzed using SPSS 16.0 software.

The results showed in the t test that leadership style partially affects work productivity with a sig.t value of $0.003 < 0.05$, the value of $t_{count} > t_{table}$ ($3.120 > 1, 675$). Organizational Culture partially affects Work Productivity with a sig.t value of $0.000 < 0.05$, the value of $t_{count} > t_{table}$ ($4.955 > 1, 675$). Then Leadership Style and Organizational Culture simultaneously influence Work Productivity with a sig.f value of $0.000 < 0.05$ and F_{table} 3.18 ($67.194 > 3.18$) So H_a accepted and rejected H_o .

Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, Productivity