

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5. 1. Kesimpulan

1. Penilaian Kinerja Dinas Pertanian kabupaten Karawang memiliki Total Skor sebesar 4.762 dengan nilai rata-rata 595,2 yang berada pada rentang skala 511-630, artinya Penilaian kinerja Dinas Pertanian Kabupaten Karawang berada pada kriteria Baik.
2. Pengembangan Karir memiliki Total Skor sebesar 2.772 dengan nilai rata-rata 554,4 yang berada pada rentang skala 511-630, artinya Pengembangan karir Dinas Pertanian Kabupaten Karawang berada pada kriteria Baik.
3. Kinerja Karyawan memiliki Total Skor sebesar 5.338 dengan nilai rata-rata 533,8 yang berada pada rentang skala 511-630, artinya Kinerja Karyawan pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang berada pada kriteria Baik.
4. Hubungan Penilaian Kinerja (X1) dengan Pengembangan Karir (X2) di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang Dari hasil analisis diperoleh besaran koefisien korelasi antara variabel Penilaian kinerja (X1) dan Pengembangan karir (X2) dapat dinilai sebesar 0,581 dan mempunyai tingkat hubungan yang Cukup kuat dan searah karena nilainya positif, tingkat hubungan yang Cukup kuat dan nilainya positif interval koefiensi antara 0,40-0,599.
5. Pengaruh parsial Penilaian Kinerja (X1) dan Pengembangan Karir (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)
 - a. Pengaruh parsial Penilaian Kinerja terhadap Kinerja Karyawan adalah 0,488 atau dengan analisis koefisien determinasi adalah sebesar 23,81%. Penilaian Kinerja () memiliki kontribusi yang positif terhadap Kinerja karyawan (Y). Hasil penelitian ini membuktikan bahwa semakin baik Penilaian Kinerja yang diberikan maka pengaruh Kinerja karyawan di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang akan semakin meningkat.
 - b. Pengaruh parsial Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pertanian kabupaten Karawang adalah 0,414. atau dengan analisis

koefisien determinasi sebesar 17,2%. memiliki kontribusi yang positif terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hasil penelitian ini membuktikan bahwa semakin baik Penilaian Kinerja yang diberikan maka pengaruh Kinerja karyawan di Dinas Pertanian Karawang semakin meningkat.

6. Terdapat pengaruh secara simultan yang positif dan signifikan antara Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Total pengaruh simultan Penilaian kinerja dan Pengembangan karir terhadap kinerja karyawan 0.645 yaitu sebesar 64,5%, sedangkan sisanya 35,5% merupakan pengaruh variabel lain (ϵ) yang tidak diteliti.

5.2.Saran

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Pertanian kabupaten karawang, dapat di ambil saran sebagai berikut:

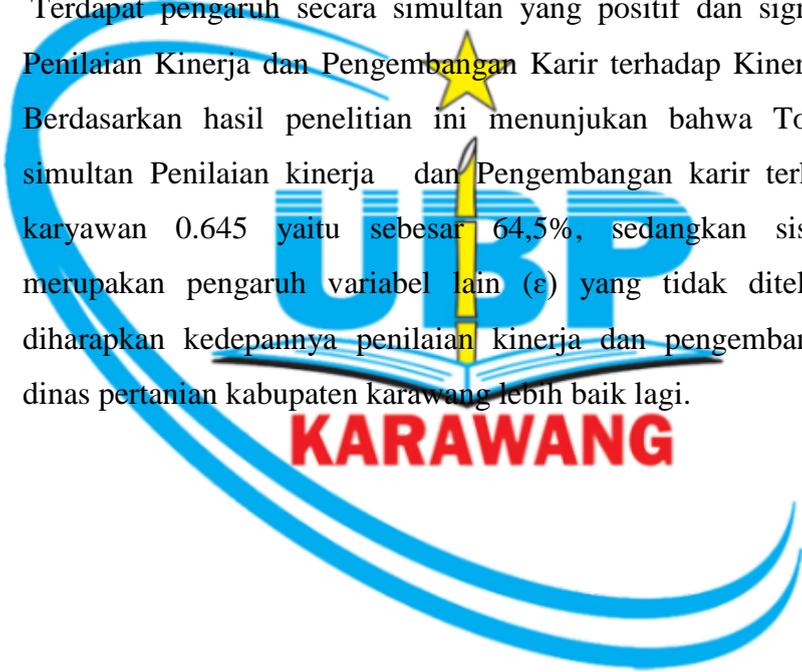
1. Penilaian Kinerja Dinas Pertanian kabupaten Karawang memiliki Total Skor sebesar 4.762 dengan nilai rata-rata 595,2 yang berada pada rentang skala 511-630, artinya Penilaian kinerja Dinas Pertanian Kabupaten Karawang berada pada kriteria Baik. Sarannya agar lebih ditingkatkan lagi dalam kinerja karyawan agar menjadi kriteria sangat baik. Ada terdapat 1 indikator yang nilainya rendah dengan kriteria cukup baik yaitu indicator standar kuantitas. Sarannya standar kuantitas harus lebih ditingkatkan lagi agar menjadi kriteria baik itu dengan karyawan bekerja dengan bersungguh-sungguh sehingga mencapai hasil yang maksimal.
2. Pengembangan Karir memiliki Total Skor sebesar 2.772 dengan nilai rata-rata 554,4 yang berada pada rentang skala 511-630, artinya Pengembangan karir Dinas Pertanian Kabupaten Karawang berada pada kriteria Baik. Sarannya agar lebih ditingkatkan lagi dalam kinerja agar menjadi kriteria sangat baik. Dan pertahankan kemampuan yang telah di miliki. Ada terdapat 1 indikator yang nilainya rendah dengan kriteria cukup baik yaitu indicator minat. Sarannya setiap karyawan tentunya mempunyai minat masing-masing, yaitu dengan cara gali terus kemampuan yang dimiliki jika diperlukan di adakan

pelatihan atau pengambilan kursus-kursus. sehingga kemampuan karyawan menjadi semakin meningkat dan besar kemungkinan lebih cepat dalam mengembangkan karirnya terutama di anjurkan bagi yang non PNS.

3. Kinerja Karyawan memiliki Total Skor sebesar 5.338 dengan nilai rata-rata 533,8 yang berada pada rentang skala 511-630, artinya Kinerja Karyawan pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang berada pada kriteria Baik. Sarannya agar lebih ditingkatkan lagi dalam kinerja karyawan agar menjadi kriteria sangat baik. Ada terdapat 2 indikator yang nilainya rendah dengan kriteria cukup baik yaitu indikator tingkat ketidakhadiran dan keterlambatan. Sarannya semua karyawan harus disiplin dalam waktu harus datang tepat waktu dan mematuhi peraturan perusahaan, jika melanggar akan dikenakan sanksi sesuai kebijakan perusahaan.
4. Hubungan Penilaian Kinerja (X1) dengan Pengembangan Karir (X2) di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang Dari hasil analisis diperoleh besaran koefisien korelasi antara variabel Penilaian kinerja (X1) dan Pengembangan karir (X2) dapat dinilai sebesar 0,581 dan mempunyai tingkat hubungan yang Cukup kuat dan searah karena nilainya positif, tingkat hubungan yang Cukup kuat dan nilainya positif interval koefiensinya antara 0,40-0,599. Sarannya karyawan agar lebih semangat lagi dalam meningkatkan kinerjanya dan pertankan kinerja karyawan yang sudah baik.
5. Pengaruh parsial Penilaian Kinerja (X1) dan Pengembangan Karir (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)
 - a. Pengaruh parsial Penilaian Kinerja terhadap Kinerja Karyawan adalah 0,488 atau dengan analisis koefisien determinasi adalah sebesar 23,81%. Penilaian Kinerja () memiliki kontribusi yang positif terhadap Kinerja karyawan (Y). Hasil penelitian ini membuktikan bahwa semakin baik Penilaian Kinerja yang diberikan maka pengaruh Kinerja karyawan di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang akan semakin meningkat. Sarannya perusahaan harus lebih memperhatikan kinerja karyawan dan mengadakan sosialisasi atau pelatihan kepada karyawannya agar

karyawan mempunyai kemampuan dibidang lain dan untuk karyawan yang sudah baik kinerjanya harus bisa dipertahankan lagi.

- b. Pengaruh parsial Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pertanian kabupaten Karawang adalah 0,414. atau dengan analisis koefisien determinasi sebesar 17,2%. memiliki kontribusi yang positif terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hasil penelitian ini membuktikan bahwa semakin baik Penilaian Kinerja yang diberikan maka pengaruh Kinerja karyawan di Dinas Pertanian Karawang semakin meningkat. Sarannya agar kinerja nya lebih ditingkatkan lagi agar menjadi kriteria sangat baik.
6. Terdapat pengaruh secara simultan yang positif dan signifikan antara Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Total pengaruh simultan Penilaian kinerja dan Pengembangan karir terhadap kinerja karyawan 0.645 yaitu sebesar 64,5%, sedangkan sisanya 35,5% merupakan pengaruh variabel lain (ϵ) yang tidak diteliti. Sarannya diharapkan kedepannya penilaian kinerja dan pengembangan karir di dinas pertanian kabupaten karawang lebih baik lagi.



KARAWANG