

Daftar isi

Halaman Judul.....	i
Lembar Persetujuan Pembimbing.....	ii
Lembar Persetujuan Panitia Sidang Skripsi.....	iii
Lembar Pengesahan Penguji.....	iv
Pernyataan Plagiarisme.....	v
Abstrak.....	vi
<i>Abstract</i>	vii
Kata Pengantar.....	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	x
Daftar Gambar.....	xi
Daftar Lampiran.....	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3. Batasan Masalah.....	8
1.4 Perumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	10
1.6.1 Manfaat Teoritis	10
1.6.2 Manfaat Praktis	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Fungsi- fungsi Manajemen SDM.....	12
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13

2.1.4	Peranan MSDM.....	14
2.1.5	Pengertian Penilaian Kinerja.....	14
2.1.6	Pengertian Pengembangan karir	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.1.7	Kinerja Karyawan	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.2.	Hasil Penelitian Terdahulu.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.3.	Kerangka Pemikiran.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.3.1	Hubungan Penilaian Kinerja dengan Pengembangan Karir	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.3.2	Pengaruh Penilaian Kinerja terhadap kinerja	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.3.3	Pengaruh Pengembangan karir terhadap Kinerja	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.4	Hipotesis penelitian	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
BAB III METODE PENELITIAN ... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.		
3.1	Metode yang digunakan	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.2	Waktu dan Tempat Penelitian ...	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.3	Desain Penelitian.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.4	Definisi dan Operasionalisasi Variabel	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.4.1	Definisi Variabel	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.4.1.1	Penilaian Kerja	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.4.2	Operasionalisasi Variabel.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.5	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data/Informasi	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.5.1	Sumber Data.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.6	Teknik Penentuan Data	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

3.6.1 Populasi,Sampel dan Teknik Sampling**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

c. Sampel Penelitian **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3.7 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3.7.1 Rancangan Analisis **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3.7.2 Uji Hipotesis **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

4.1 Profil Perusahaan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

4.1.1 Sejarah Dinas Pertanian Kabupaten Karawang**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

4.1.2 Visi dan Misi **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

4.2. Hasil Penelitian **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

4.2.1 Profil Responden..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

4.3 Hasil dan Pembahasan..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

4.3.1 Uji Validitas **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

4.3.2 Uji Reliabilitas **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

4.3.3 Uji Normalitas..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

4.4. Hasil Analisis Data **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

4.4.1 Analisis Deskriptif **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

4.4.2 Analisis Verifikatif..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

4.4.2.1 Transformasi Data..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

4.5 Analisis Jalur (*Path Analysis*) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

4.5.1 Besaran Koefisien jalur, Koefisien Determinasi, dan Pengaruh Parsial Variabel Penilaian Kinerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y). **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

4.5.2 Besaran Koefisien jalur, Koefisien Determinasi, dan Pengaruh Parsial Variabel Pengembangan Karir (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

4.5.3 Pengaruh simultan variable Penilaian Kinerja (X_1) dan Pengembangan Karir (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

4.6 Pengujian Hipotesis **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

4.6.1 Korelasi Antara Penilaian Kinerja (X_1) dan Pengembangan Karir (X_2) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

4.6.2 Pengujian Hipotesis Pengaruh Variabel Secara Parsial **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

4.6.3. Hipotesis Pengaruh Variabel secara Simultan Penilaian Kinerja (X_1) dan Pengembangan Karir (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

4.7. Pembahasan Hasil Penelitian **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

4.7.1. Pembahasan Deskriptif **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

4.7.2. Pembahasan Verifikatif **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

5. 1. Kesimpulan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

5.2. Saran **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

DAFTAR PUSTAKA **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**



DAFTAR LAMPIRAN

- Halaman 1 : Kuesioner Penelitian
- Halaman 2 : Tabulasi Data Hasil Penelitian Lapangan
- Halaman 3 : Data interval
- Halaman 4 : Data Pendukung Penelitian



BAB II

Gambar 2.4 Paradigma Penelitian.....	29
--------------------------------------	----

BAB III

Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	33
-----------------------------------	----

BAB IV

Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	55
--------------------------------------	----

Gambar 4.13 <i>Bar Scale</i> Untuk Loyalitas Karyawan Dinas Peranian Kabupaten Karawang.....	67
--	----

Gambar 4.1 <i>Bar Scale</i> Untuk Standar Penghasilan Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	68
---	----

Gambar 4.16 <i>Bar Scale</i> Untuk Standar Penghasilan Karyawan Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	73
---	----

Gambar 4.17 <i>Bar Scale</i> Untuk Standar Waktu Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	74
Gambar 4.18 <i>Bar Scale</i> Untuk Dedikasi Karyawan Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	75
Gambar 4.19 <i>Bar Scale</i> Untuk Dedikasi Karyawan Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	76
Gambar 4.20 <i>Bar Scale</i> Untuk Standar Kuantitas Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	77
Gambar 4.23 <i>Bar Scale</i> Untuk Rekapitulasi Variabel Penilaian Kinerja.....	80
Gambar 4.24 <i>Bar Scale</i> yang Memiliki Minat Di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	81
Gambar 4.25 <i>Bar Scale</i> yang Memiliki Sasaran Karir Di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	82
Gambar 4.26 <i>Bar Scale</i> Karir Individual Di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	83
Gambar 4.27 <i>Bar Scale</i> Kemampuan Di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	84
Gambar 4.28 <i>Bar Scale</i> Jalur Karir Di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	85
Gambar 4.29 <i>Bar Scale</i> Rekap Jawaban Variabel Pengembangan Karir Di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	87
Gambar 4.30 <i>Bar Scale</i> Karyawan Saling Membantu Di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	88
Gambar 4.31 <i>Bar Scale</i> Komunikasi antar pegawai Di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	89
Gambar 4.32 <i>Bar Scale</i> Tingkat Kehadiran Di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	90
Gambar 4.33 <i>Bar Scale</i> Kecermatan Di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	91
Gambar 4.34 <i>Bar Scale</i> Tingkat Kesalahan Di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	92
Gambar 4.35 <i>Bar Scale</i> Jumlah Hasil Pekerjaan Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	93
Gambar 4.36 <i>Bar Scale</i> Tingkat Keterlambatan Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	93
Gambar 4.37 <i>Bar Scale</i> Efektivitas Kerja Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	95

Gambar 4.38 <i>Bar Scale</i> Tim Kerja Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	96
Gambar 4.39 <i>Bar Scale</i> Untuk Rekapitulasi Indikator Variabel Kinerja Karyawan.....	98
Gambar 4.40 Hubungan (Korelasi) Antara Variabel Penilaian Kinerja (X1) dan Pengembangan Karir (X2).....	99
Gambar 4.41 Koefisien Jalur Variabel penilaian Kinerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	101
Gambar 4.42 Koefisien Jalur Variabel Pengembangan Karir (X2) terhadap Kinerja Karyawan(Y).....	103
Gambar 4.43 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>) Penilaian Kinerja (X ₁) dan Pengembangan Karir (X ₂) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	104
Gambar 4.44 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>) Penilaian Kinerja (X ₁) dan Pengembangan Karir (X ₂) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	105



BAB I

Tabel 1.1 Unsur Yang Dinilai	8
Tabel 1.2 Standar-standar Nilai Untuk Menentukan Kinerja Pegawai.....	8
Tabel 1.3 Rekapitulasi Rata-rata Hasil Penilaian Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten karawang (2017-2018).....	10
Tabel 1.4 Pengembangan Karir Karyawan Dinas Pertanian Kabupaten Karawang 2017-2018.....	11

BAB II

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	28
---	----

BAB III

Tabel 3.1 : Jadwal Penelitian.....	36
Tabel 3.2 Instrumen Penelitian.....	40

Tabel 3.3 Skala Likert.....	45
Tabel 3.4 Penentuan Jumlah Sampel.....	49
Tabel 3.5 Analisis Rentang Skala.....	52
BAB IV	
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia Karyawan.....	60
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	61
Tabel 4.4. Hasil SPSS Uji Validitas Penilaian Kinerja (X ₁).....	62
Tabel 4.5 Tabel data validitas Penilaian Kinerja (X ₁).....	63
Tabel 4.6. Hasil SPSS Uji Validitas Pengembangan Karir (X ₂).....	64
Tabel 4.7 Tabel data validitas Pengembangan karir (X ₂).....	65
Tabel 4.8 Hasil SPSS Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	66
Tabel 4.9 Tabel data validitas Kinerja Karyawan (Y).....	67
Tabel 4.10. Hasil SPSS Uji Reabilitas Penilaian Kinerja(X ₁).....	68
Tabel 4.11. Hasil SPSS Uji Reabilitas Pengembangan Karir (X ₂).....	69
Tabel 4.12. Hasil SPSS Uji Reabilitas Kinerja Karyawan.....	69
Tabel 4.13. Hasil SPSS Uji Normalitas.....	70
Tabel 4.14 Rentang Skala indikator Loyalitas di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	71
Tabel 4.15 Rentang Skala indikator Standar Penghasilan di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	72
Tabel 4.16 Rentang Skala indikator Standar Kualitas di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	73
Tabel 4.17 Rentang Skala indikator Standar Waktu di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	74

Tabel 4.18 Rentang Skala Dedikasi Karyawan Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	75
Tabel 4.19 Rentang Skala Perilaku Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	76
Tabel 4.20 Rentang Skala Standar Kuantitas Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	77
Tabel 4.21 Rentang Skala Kesetiaan Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	78
Tabel 4.22 Rekapitulasi Analisis Variabel Penilaian kinerja (X ₁).....	79
Tabel 4.23 Analisis Rentan Skala	79
Tabel 4.24 Rentang Skala Minat Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	80
Tabel 4.25 Rentang Skala Sasaran Karir Di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	82
Tabel 4.26 Rentang Skala Karir individual Di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	83
Tabel 4.27 Rentang Skala Kemampuan Di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	84
Tabel 4.28 Rentang Skala Jalur Karir Dinas Pertanian Kabupaten karawang.....	85
Tabel 4.29 Rekapitulasi Analisis Variabel Pengembangan Karir (X ₂).....	86
Tabel 4.30 Analisis Rentan Skala	86
Tabel 4.31 Rentang Skala Saling Membantu Di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	87
Tabel 4.32 Rentang Skala Komunikasi antar Pegawai Di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	88
Tabel 4.33 Rentang Skala Tingkat Ketidakhadiran Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	89
Tabel 4.34 Rentan Skala Kecermatan Dinas Pertanian Karawang.....	90
Tabel 4.35. Rentang Skala Tingkat Kesalahan Dinas Pertanian Kabupaten karawang.....	91
Tabel 4.36 Rentang Skala Jumlah Hasil Pekerjaan Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	92
Tabel 4.37 Rentang Skala Tingkat Keterlambatan Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	93
Tabel 4.38 Tabel 4.38 Rentang Skala Efektivitas Kerja Dinas Pertanian KabupatenKarawang.....	94
Tabel 4.39 Rentang Skala Tim Kerja Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	95
Tabel 4.40 Rekapitulasi Indicator Kinerja (Y).....	96

Tabel 4.41 Analisis Rentan Skala.....	97
Tabel 4.42 correlation.....	99
Tabel 4.43 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi terhadap Koefisien Korelasi.....	100
Tabel 4.44 coefficients.....	100
Tabel 4.45 Pengaruh Parsial Penilaian Kinerja (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	102
Tabel 4.46 Pengaruh Parsial Pengembangan Karir (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	103
Tabel 4.47 Pengaruh Simultan Penilaian Kinerja (X_1) dan Pengembangan Karir (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	105
Tabel 4.48 model summary.....	106
Tabel 4.49 Pengaruh secara Parsial Penilaian Kinerja (X_1) dan Pengembangan Karir (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	108
Tabel 4.50 Pengaruh Parsial Penilaian Kinerja (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	109
Tabel 4.51 Pengaruh Parsial Pengembangan Karir (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	110
Tabel 4.52 Anova.....	110
Tabel 4.71 Pengaruh Simultan Penilaian Kinerja (X_1) dan Pengembangan Karir(X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	111



DAFTAR GAMBAR

BAB II

Gambar 2.1.3. Model Pengembangan Karir Organisasi.....	24
--	----

Gambar 2.4. Paradigma Penelitian	29
--	----

BAB III

Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	33
-----------------------------------	----

BAB IV

4.1. Struktur Organisasi	59
--------------------------------	----

Gambar 4.13 <i>Bar Scale</i> Untuk Loyalitas Karyawan Dinas Pertanian Kabupaten Karawang	67
---	----

Gambar 4.14 <i>Bar Scale</i> Untuk Standar Penghasilan Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	68
---	----

Gambar 4.15 <i>Bar Scale</i> Untuk Standar kualitas	
---	--

Dinas Pertanian Kabupaten	
Karawang.....	69
Gambar 4.17 <i>Bar Scale</i> Untuk Standar Waktu Dinas Pertanian Kabupaten	
Karawang.....	70
Gambar 4.18 <i>Bar Scale</i> Untuk Dedikasi Karyawan Dinas Pertanian Kabupaten	
Karawang.....	71
Gambar 4.19 <i>Bar Scale</i> Untuk Perilaku Karyawan Dinas Pertanian Kabupaten	
Karawang.....	72
Gambar 4.20 <i>Bar Scale</i> Untuk Standar Kuantitas Dinas Pertanian Kabupaten	
Karawang.....	73
Gambar 4.21 <i>Bar Scale</i> Untuk Rentang Skala Kesetiaan Dinas Pertanian Kabupaten	
Karawang.....	74
Gambar 4.22 <i>Bar Scale</i> Untuk Rekapitulasi Variabel Penilaian Kinerja Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	76
Gambar 4.23 <i>Bar Scale</i> yang Memiliki Minat Di Dinas Pertanian Kabupaten	
Karawang.....	77
Gambar 4.24 <i>Bar Scale</i> yang Memiliki Sasaran Karir Di Dinas Pertanian Kabupaten	
Karawang.....	78
Gambar 4.25 <i>Bar Scale</i> Karir Individual Di Dinas Pertanian Kabupaten	
Karawang.....	79
Gambar 4.26 <i>Bar Scale</i> Kemampuan Di Dinas Pertanian Kabupaten	
Karawang.....	80
Gambar 4.27 <i>Bar Scale</i> Jalur Karir Di Dinas Pertanian Kabupaten	
Karawang.....	81
Gambar 4.27 <i>Bar Scale</i> Rekap Jawaban Variabel Pengembangan Karir Di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.....	87
Gambar 4.28 <i>Bar Scale</i> Karyawan Saling Membantu Di Dinas Pertanian Kabupaten	
Karawang.....	88
Gambar 4.29 <i>Bar Scale</i> Komunikasi antar pegawai Di Dinas Pertanian Kabupaten	
Karawang.....	89
Gambar 4.30 <i>Bar Scale</i> Tingkat Kehadiran Di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang	
.....	90
Gambar 4.31 <i>Bar Scale</i> Kecermatan Di Dinas Pertanian Kabupaten	
Karawang.....	91
Gambar 4.32 <i>Bar Scale</i> Tingkat Kesalahan Di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang	
.....	92
Gambar 4.33 <i>Bar Scale</i> Jumlah Hasil Pekerjaan Dinas Pertanian Kabupaten Karawang	
.....	93
Gambar 4.34 <i>Bar Scale</i> Tingkat Keterlambatan Dinas Pertanian Kabupaten Karawang	
.....	93

Gambar 4.35 <i>Bar Scale</i> Efektivitas Kerja Dinas Pertanian Kabupaten Karawang	94
Gambar 4.36 <i>Bar Scale</i> Tim Kerja Dinas Pertanian Kabupaten Karawang	95
Gambar 4.37 <i>Bar Scale</i> Untuk Rekapitulasi Indikator Variabel Kinerja Karyawan	96
Gambar 4.38 Hubungan (Korelasi) Antara Variabel Penilaian Kinerja (X1) dan Pengembangan Karir (X2).....	97
Gambar 4.39 Koefisien Jalur Variabel penilaian Kinerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	99
Gambar 4.40 Koefisien Jalur Variabel Pengembangan Karir (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	101
Gambar 4.41 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>) Penilaian Kinerja (X ₁) dan Pengembangan Karir (X ₂) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	103
Gambar 4.42 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>) Penilaian Kinerja (X ₁) dan Pengembangan Karir (X ₂) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	104

