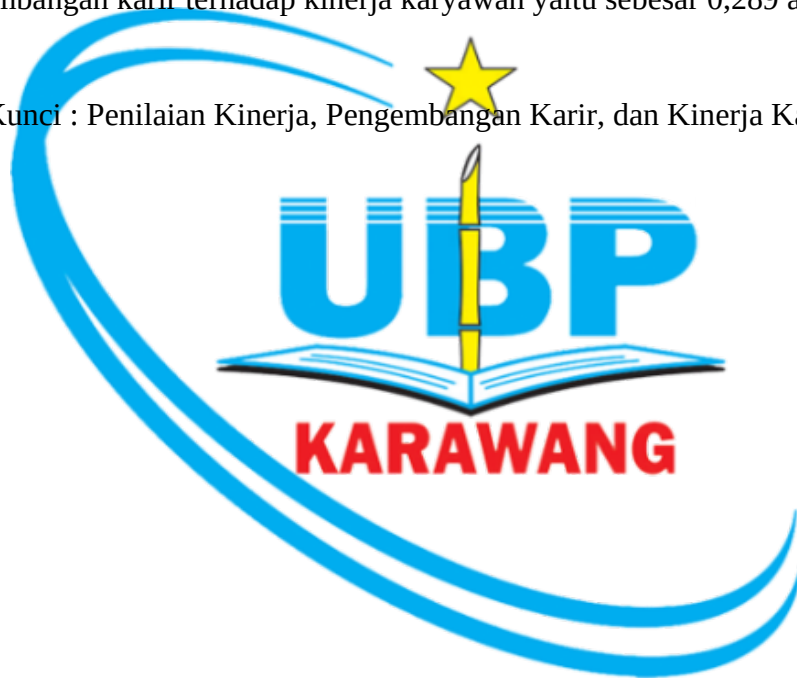


ABSTRAK

FENI MULIANI 15416261201048, Pengaruh Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pertanian Kabupaten Karawang dan untuk mengetahui bukti empiris. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner kepada 150 responden karyawan Dinas Pertanian Kabupaten Karawang. Penelitian ini menggunakan metode analisis jalur dengan alat bantu menggunakan SPSS. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial penilaian kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yaitu sebesar 0,355 atau 35,5%. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara parsial pengembangan karir terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 0,289 atau 28,9%

Kata Kunci : Penilaian Kinerja, Pengembangan Karir, dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

FENI MULIANI 15416261201048, *The Effect of Performance Assessment and Career Development on Employee Performance at the Agriculture Service Office of Karawang Regency.*

This study aims to determine the effect of performance appraisal and career development on employee performance at the Karawang Regency Agricultural Office and to find out empirical evidence. The type of research used is descriptive quantitative. Data collection was conducted by distributing questionnaires to 150 employee respondents of the Karawang Regency Agricultural Office. This research uses path analysis method with tools using SPSS. The results of this study indicate that, partially, performance appraisal has a positive and significant effect on employee performance, which is 0.355 or 35.5%. There is a positive and significant influence partially career development on employee performance that is 0.289 or 28.9%

Keyword : Performance Appraisal, Career Development, and Employee Performance.

