

ABSTRAK
PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN RS. CITRA SARI HUSADA KOSAMBI KARAWANG

Erin Yulianti
(mn16.erinyulianti@mhs.ubpkarawang.ac.id)
Universitas Buana Perjuangan
Karawang Desember 2020

Motivasi dan kepuasan kerja sangat berkaitan langsung dengan kinerja karyawan. Motivasi dan kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan dapat menurunkan kinerja ataupun meningkatkan kinerja karyawan. Karyawan yang merasa termotivasi akan merasa puas dengan dengan pekerjaan yang diperoleh sehingga akan berdampak pada meningkatnya kinerja perusahaan atau organisasi secara keseluruhan.

Penelitian ini dilakukan pada Rs. Citra Sari Husada Kosambi Karawang. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 83 responden dengan menggunakan rumus solvin. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan memberikan kuesioner kepada karyawan yang sesuai dengan penelitian yang dilakukan. Sebagai variabel independen yaitu motivasi dan kepuasan kerja, sedangkan variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Alat analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reabilitas, analisis regresi linier berganda, analisis path dan pengujian hipotesis yang digunakan yaitu (uji F) dan (uji t).

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan hipotesis pertama (H1) dan hipotesis kedua (H2) diterima. Hasil pengujian hipotesis pertama (H1) diperoleh hasil bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian hipotesis kedua (H2) diperoleh hasil bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT
**THE EFFECT OF MOTIVATION AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE RS. CITRA SARI HUSADA KOSAMBI KARAWANG**

Erin Yulianti
(mn16.erinyulianti@mhs.ubpkarawang.ac.id)
Universitas Buana Perjuangan
Karawang Desember 2020

Motivation and job satisfaction are directly related to employee performance. Motivation and job satisfaction felt by employees can reduce performance or increase employee performance. Employees who feel motivated will feel satisfied with the work obtained so that it will have an impact on increasing the performance of the company or organization as a whole.

This research was conducted at Rs. Citra Sari Husada Kosambi Karawang. This study aims to examine the effect of motivation and job satisfaction on employee performance. The number of samples set was 83 respondents using the solvin formula. The data collection method used is to provide a questionnaire to employees in accordance with the research conducted. The independent variables are motivation and job satisfaction, while the dependent variable is employee performance. The analytical tools used include validity test, reliability test, multiple linear regression analysis, path analysis and hypothesis testing used, namely (F test) and (t test).

The results of hypothesis testing show that the first hypothesis (H1) and the second hypothesis (H2) are accepted. The results of testing the first hypothesis (H1) show that motivation has a positive and significant effect on employee performance. The results of testing the second hypothesis (H2) show that job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Job Satisfaction, Work Motivation and Employee Performance

