

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*
Bandung: Penerbit Alfabeta. Cetakan Ke-Tujuh belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Edy Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Feriyanto, A., & Shyta, E. T. (2015). *Pengantar Manajemen (3 In 1)*. Kebumen: Mediatara.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2011). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Irham Fahmi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Malayu SP Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi revisi.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
Bandung: PT Remaja Rosdakarya. Prenada Media Group.
- Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Tohardi, Ahmad. 2010. *Prilaku dalam organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, M. Phi. (2017). *Manajemen kinerja (et.12)*. Raja Grafindo Persada
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia (Cet.1)*.
Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Jurnal

A.A. Anwar Prabu Mngkunegara.(2019).2019,158.

Achmad Sobirin, P. (2020, July 17). *Modul Organisasi dan Perilaku Organisasi*. Diambil kembali dari [respotory.ut.ac.id: respotory.ut.ac.id/pdf](https://respotory.ut.ac.id/respotory.ut.ac.id/pdf)

Bukit, B.dkk.(2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori.dimensi pengukuran, dan implementasi dalam Organisasi*.

Byran, J. T. (2014). Pengaruh Gaya Kempemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia Tbk (Regional Sales Manado). *Jurnal Acta Diurna*, 1-20.

Ilmiah,p.92017).Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemediasi(*studi Empiris pada KPP Pratama Karanganyar*)

Mardianda,& syarif (2018). *Kinerja*

Mardiyanti, D., Mulyantini, n., Herlina, E., Ekonomi, F., Galuh, U., Banjar, A., Banjar, T.A.(2019). PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI (*Studi pada PT Teekomunikasi Indonesia, Tbk Area Banjar*). 1(September), 1-7.

Masram, P.H., PD,M.,& Mu, H.(n.d). *Manajmen Sumber Daya Manusia*

Novita RizqiRohmawati. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi

Priyono. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Zifatama* (Vol.2).prof. dr. sugiyono, *metode penelitian kuantitatif kualitatif (PDFDrive.com).pdf*.

Rifkhan. (2018). Faktor–faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Universitas Pamulang. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 358–373.

Supriadi, D., Moeis, N., & Dwiono. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dosen Stmik Kharisma Karawang. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 4(2), 43–65.

Tahir, A.(2014).*prilaku Organisasi Terhadap Kinerja pegawai (Studi Kasus pada Bank Rakyat IndonesicabangSurakarta)*.

Sesnaingtiyas, L. H. (2009). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.

