

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KARAWANG

Ninda Monica

Universitas Buana Perjuangan

Krawang September 2020

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. gaya kepemimpinan salah satu faktor yang sangat mempengaruhi motivasi kerja pegawai, di samping itu kepemimpinan juga salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai, oleh karena itu gaya kepemimpinan sangatlah penting untuk di pertimbangkan dua poin di atas, kinerja pegawai adalah salah satu faktor yang sangat berpengaruh di kantor. Populasi penelitian adalah pegawai kementerian agama karawang sebanyak 104 orang dalam kurun waktu bulan Juli januari s/d maret 2020 dengan jumlah sample 82 orang.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan di olah menggunakan aplikasi SPSS 20, teknik pengumpulan data dengan melakukan wawancara, observasi, dan penyebaran quisioner menggunakan google fromulir sempel pegawai kementerian agama karawang.

Hasil penelitian menunjukan koefisien jalur gaya kepemimpinan dan motivasi kerja sebesar sebesar 0,570 yang memiliki hubungan cukup kuat dan positif, dan di pengaruhi variabel bebas 0,620 atau 620%.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kinerja pegawai

KARAWANG

ABSTRACT

The Influence Of Leadership Style And Work Motivation On Employee Performance Kementrian Agama Karawang

Ninda Monica

Mn16.nindamonica@mhs.ubpkarawang.ac.id

This study aims to examine the effect of leadership style and work motivation on employee performance. leadership style is one of the factors that greatly influence employee motivation, in addition leadership is also one of the factors that affect employee performance, therefore leadership style is very important to consider the two points above, employee performance is one of the most influential factors in office. The study population was 104 employees of the Ministry of Religion Karawang in the period July January to March 2020 with a total sample of 82 people.

This research uses quantitative methods and is processed using the SPSS 20 application, data collection techniques by conducting interviews, observations, and distributing questionnaires using google formulas for employees of the Ministry of Religion of Karawang.

The results showed the path coefficient of leadership style and work motivation was 0.570 which had a strong and positive relationship, and was influenced by the independent variable 0.620 or 620%.

Keywords: leadership style, work motivation and employee performance