

DAFTAR PUSTAKA

Referensi Buku

- Bungin, Burhan. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Penerbit Kencana
- Effendi, Usman. 2015. *Asas Menejemen*. Rajawali Pers. Jakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta. PT Bumi Aksara
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. PT Remaja Rosdakarya
- Moorhead, Gregory Ricky W Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta. Salemba Empat
- Sulaksono, Hari. 2015. *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta. Deepublish
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Depok. Rajawali Pers

Referensi Jurnal

- Adi Komarudin, Budi Rismayadi, & Suroso. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Hasil Raya Industries Karawang. *Buana Ilmu*, 4(2), 1–12. <https://doi.org/10.36805/bi.v4i2.1045>
- Aries Indrajaya, I., & Dewi Adnyani, I. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Hitakara Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(4), 410–422.
- Dhita Widya Lupita, Budi Rismayadi, F. P. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA TENAGA KERJA KESEHATAN (Study kasus pada Puskesmas di Kecamatan Kotabaru Karawang). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 5(1), 61–73.
- Ekonomi, J. P., & E-issn, J. (2017). <http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jpeb> 62. 5(1), 62–71.
- Elizar, & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 1, No.(1), 46–58.

- Fahlevi, R. D., Muharam, H., & Hayati, Y. H. (2017). Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Karyawan Pada PT Sejahtera Eka Graha. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Manajemen*, 1(1), 1–10.
- Gabriella, & Dkk. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi , Budaya Organisasi , Dan Karakteristik Kantor Cabang Manado Tikala. *Emba*, 7(2), 2531–2540.
- Informasi, P. T., Kerja, L., Kompetensi, D. A. N., & Palandeng, I. D. (2017). Pengaruh Teknologi Informasi, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan (Study Pada Kantor Pusat Bank Sulutgo). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 3895–3904.
- Jemi, Tarigan, I., & Syawaluddin. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mitra Packindo Berdikari Medan. *Journal of Business Economics and Finance*, 4(2), 64–77. Retrieved from ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id
- Kultsum, U. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Trasti Global Konverta. *Journal of Business Studies*, 2(2), 121–132.
- Manajemen, J., & Bisnis, D. (2017). yaitu sebesar $0,994 < 1,672$ terhadap Produktivitas Pegawai (Y) sedangkan hubungan atau korelasi parsial antara Kepuasan Kerja (X2) terhadap Produktivitas Pegawai (Y) dan secara uji f (Simultan) diperoleh nilai F. 3(2), 137–156.
- Moulana, F., Sunuharyo, B., & Utami, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Mediator Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan Pt. Telkom Indonesia,Tbk Witel Jatim Selatan, Jalan A. Yani, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 44(1), 178–185.
- Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i1.1396>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>

- Novika, P. W., Manajemen, P. S., Tinggi, S., Ekonomi, I., Batam, K., & Riau, K. (n.d.). *Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada produktivitas kerja*. 1(November 2018).
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 3(12), 1–12.
- Rahman, F. (2017). Jurnal KREATIF : Pemasaran, Sumberdaya Manusia dan Keuangan, Vol. 5, No.1, Oktober 2017. *Jurnal KREATIF*, 5(1), 18–29.
- Rustanto, A. E. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Politeknik Lp3I Jakarta. *Jurnal Lentera Bisnis*, 7(2), 1. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v7i2.228>
- Silviana, A., Komunikasi, F., & Telkom, U. (2018). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA OUTBOUND CALL DI PT . INFOMEDIA SOLUSI HUMANIKA BANDUNG THE EFFECT OF TRANSAKSIONAL LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON THE WORK PRODUCTIVITY OF*. 5(1), 1010–1017.
- Yessica Nathania. (2018). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA WARUNK UPNORMAL SURABAYA*. AGORA, 6(1), 1–9. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Yunita, A., & Saragih, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perum Bulog Divre Jawa Barat. *Jimea*, 3(2), 45–50. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp45>
- Yunita, N., & Putra, M. (2015). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(5), 255290.