

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari uraian Penelitian yang dilakukan di PT Hasil Raya Industries didapat kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya Organisasi di PT Hasil Raya Industries baik
2. Lingkungan Kerja di PT Hasil Raya Industries baik
3. Produktivitas Kerja karyawan di PT Hasil Raya Industries baik
4. Budaya Organisasi memiliki pengaruh hubungan terhadap lingkungan kerja PT Hasil Raya Industries
5. Budaya organisasi memiliki pengaruh parsial terhadap produktivitas kerja karyawan PT Hasil Raya Industries
6. Lingkungan kerja memiliki pengaruh parsial terhadap produktivitas kerja karyawan PT Hasil Raya Industries
7. Budaya organisasi lingkungan kerja memiliki pengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Hasil Raya Industries

5.2 Saran

Dari hasil analisis di PT Hasil Raya Industries didapat beberapa saran terkait penelitian adalah sebagai berikut:

a. Bagi Perusahaan

1. Budaya Organisasi harus diaplikasikan dan dipelihara dengan baik oleh seluruh anggota perusahaan
2. Pihak manajemen perusahaan harus selalu melakukan monitoring terhadap karyawannya terkait bagaimana budaya organisasi bisa diterapkan dengan baik oleh tiap-tiap karyawan sehingga tidak adanya karyawan yang lalai dan menelantarkan tanggung jawab.
3. Peningkatan pemeliharaan lingkungan kerja di area tempat kerja harus lebih di perhatikan dan dipelihara, baik dalam segi pencahayaan, sirkulasi udara, kebisingan dan tata letak barang serta hubungan antara karyawan dengan karyawan lainnya.

4. Kerapihan dan kebersihan di lingkungan kerja harus dipelihara dengan baik
5. Meningkatkan sikap tanggung jawab yang dimiliki oleh setiap karyawan pada setiap pelaksanaan pekerjaannya dapat mempengaruhi terhadap pencapaian hasil produksi yang karyawan hasilkan.
6. Menciptakan lingkungan kerja yang kondusif agar keberlangsungan proses produksi dapat berjalan dengan efektif
7. Meninjau ulang ketercapaian budaya organisasi dan lingkungan kerja agar dapat meningkatkan produktivitas kerja.

b. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Bisa menjadi acuan dan sebagai referensi dalam melakukan penelitian lanjutan terutama dengan lokus penelitian yang sama dengan variable-variabel lain yang dapat mempengaruhi lingkungan kerja, budaya organisasi dan produktivitas kerja

