

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Mengingat hasil dan percakapan yang digambarkan di bagian lalu karena budaya hierarkis dan tanggung jawab otoritatif atas pelaksanaan perwakilan, tujuan yang menyertainya dapat ditarik:

1. Berdasarkan hasil penelitian bahwa budaya organisasi pada Klinik Ar Rahman Medika Karawang sudah baik.
2. Berdasarkan hasil penelitian bahwa komitmen organisasi pada Klinik Ar Rahman Medika Karawang sudah baik.
3. Berdasarkan hasil penelitian bahwa kinerja pegawai pada Klinik Ar Rahman Medika Karawang sudah sangat baik.
4. Berdasarkan hasil penelitian bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Klinik Ar Rahman Medika Karawang.
5. Mengingat efek samping dari eksplorasi bahwa tanggung jawab otoritatif memiliki dampak positif dan besar terhadap pelaksanaan pekerja di Klinik Ar Rahman Medika Karawang.
6. Mengingat dampak dari review bahwa budaya otoritatif dan tanggung jawab hierarkis memiliki dampak positif dan besar pada pelaksanaan pekerja di Klinik Ar Rahman Medika Karawang.

5.2 Saran

Mengingat efek samping dari pemeriksaan karena budaya otoritatif dan tanggung jawab hierarkis pada eksekusi pekerja di Klinik Ar Rahman Medika Karawang, pencipta mengusulkan ide-ide berikut::

1. Budaya organisasi memang salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja setiap pegawai. Maka dari itu budaya organisasi harus selalu

diperhatikan sebagai salah satu hal penting yang akan dijadikan acuan untuk meningkatkan kinerja para pegawai. Budaya organisasi pada Klinik Ar Rahman Medika Karawang sudah baik, hal ini tentu harus selalu dipertahankan dan harus bisa ditingkatkan agar budaya organisasi tercipta dan berjalan dengan sangat baik guna membuat capaian kerja para pegawai bisa menjadi maksimal sesuai dengan harapan dan tujuan yang telah dibuat.

2. Komitmen organisasi merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja para pegawai untuk mencapai capaian kerja yang maksimal. Komitmen para pegawai terhadap organisasi harus selalu dipertahankan dan tentunya harus ditingkatkan lagi guna menciptakan capaian kinerja yang baik. Komitmen para pegawai terhadap organisasi pada Klinik Ar Rahman Medika Karawang sudah baik. Komitmen pegawai harus selalu diperhatikan agar para pegawai dapat menjalankan setiap pekerjaan yang sesuai dengan prosedur yang berlaku dan tentunya sesuai dengan harapan organisasi.
3. Kinerja pegawai merupakan salah satu hal penting yang harus selalu diperhatikan oleh organisasi, karena dengan capaian kinerja tersebut tujuan organisasi dapat tercapai sesuai dengan harapan. Kinerja pegawai pada Klinik Ar Rahman Medika Karawang sudah sangat baik. Hal ini tentunya capaian yang luar biasa bagus yang harus dipertahankan guna selalu maksimal dalam setiap proses pekerjaan yang dilakukan dan Klinik Ar Rahman Medika Karawang dapat mencapai tujuannya dengan sesuai harapan.