

ABSTRAK

Nama : **Lisa Patimah**
Program Studi : **Manajemen**
Judul Penelitian : **Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Klinik Ar Rahman Medika Karawang**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Untuk memperoleh kinerja yang maksimal, pegawai harus memiliki pengetahuan dan kemampuan yang baik dalam menyelesaikan pekerjaannya. Budaya organisasi merupakan sebuah persepsi atau asumsi dan sebuah kepercayaan bersama yang memandu segala tindakan dari anggota organisasi dan merupakan sistem tentang keberartian bersama untuk dijalankan. Komitmen organisasi merupakan sebuah loyalitas dan dedikasi seorang individu dengan menunjukkan sikap kerja yang baik dan menunjukkan keinginannya untuk tetap menjadi bagian dari anggota organisasi. Budaya organisasi dan komitmen organisasi merupakan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai. Populasi pada penelitian ini sebanyak 31 responden dan jumlah tersebut dijadikan sampel penelitian. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan perangkat SPSS untuk mengolah data penelitian. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebar kepada responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan komitmen organisasi berada pada kriteria baik dan kinerja pegawai berada pada kriteria sangat baik. Persamaan regresi berganda pada penelitian ini yaitu $Y = 9,933 + 0,377(X_1) + 0,416(X_2) + \varepsilon$. Hasil uji statistik menunjukkan bahwa secara parsial budaya organisasi dan komitmen organisasi terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan secara simultan budaya organisasi dan komitmen organisasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai.

This study aims to determine organizational culture and organizational commitment to employee performance. To obtain maximum performance, employees must have good knowledge and abilities in completing their work. Organizational culture is a perception or assumption and a shared belief that guides all actions of organizational members and is a system of shared meaning to be carried out. Organizational commitment is an individual's loyalty and dedication by showing a good work attitude and showing his desire to remain part of the organization's members. Organizational culture and organizational commitment are factors that can affect employee performance. The population in this study were 31 respondents and this number was used as the research sample. This study uses quantitative methods using SPSS tools to process research data. Data collection techniques using questionnaires distributed to respondents. The results showed that organizational culture and organizational commitment were in good criteria and employee performance was in very good criteria. The multiple regression equation in this study is $Y = 9.933 + 0.377(X1) + 0.416(X2) + .$ The results of statistical tests show that partially organizational culture and organizational commitment have a positive and significant effect on employee performance, and simultaneously organizational culture and organizational commitment have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Organizational Commitment, Employee Performance.

