

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi SOP pada PT Cipta Unggul Karya Abadi dengan memiliki 3 dimensi 6 indikator dan 15 pernyataan, dengan perolehan total skor 2431 dengan rata-rata 162 yang berada ada rentang skala 161- 199 dengan kriteria setuju. Artinya menunjukkan bahwa Implementasi SOP di PT Cipta Unggul Karya Abadi sudah dilaksanakan dengan baik..Tingkat pelaksanaan dan kejelasan deskripsi yang diberlakukan pada PT Cipta Unggul Karya Abadi dinilai sudah sesuai dan mampu dijalankan dengan baik, berdasarkan hasil uji keabsahan data baik uji validitas, normalitas dan reliabilitas yang menunjukkan data tersebut valid.
2. Berdasarkan penelitian variabel Deskripsi kerja memiliki 3 dimensi, dengan 6 indikator dan 15 pernyataan dengan prolehan skor sebesar 2.633 dengan rata-rata 172 yang berada pada rentang skala 161-199 dengan kriteria Setuju. Artinya bahwa deskripsi kerja pada PT Cipta Unggul Karya Abadi sudah jelas dan terstruktur
3. Berdasarkan hasil penelitian variabel produktivitas karyawan memiliki 2 dimensi 4 indikator dan 15 pernyataan., dengan perolehan total skor sebesar 2.646, dengan ratarata 176 yang berada pada rentang skala 161-199 dengan kriteria Setuju. Artinya bahwa produktivitas karyawan pada PT Cipta Unggul Karya Abadi sudah meningkat
4. Pengaruh parsial Disiplin terhadap produktivitas karyawan, dari hasil penelitian ini menunjukan bahwa Implementasi SOP berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT Cipta Unggul Karya Abadi. Di buktikan dengan nilai sebesar 0,718 atau 71%. Hal ini telah di buktikan bahwa Implementasi SOP berhubungan dengan produktivitas karena dengan adanya keseragaman serta teraturnya pekerjaann akan

berusaha meningkatkan produktivitas sehingga bisa mencapai tugas pekerjaan dengan baik.

5. Pengaruh parsial Deskripsi kerja terhadap produktivitas karyawan, dari hasil penelitian menunjukkan bahwa Deskripsi kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT Cipta Unggul Karya Abadi, dibuktikan dengan di peroleh nilai 0,791 atau 79%. Hal ini telah dibuktikan bahwa Deskripsi kerja berpengaruh terhadap produktivitas, yang mana apabila deskripsi pekerjaan yang ada dilakukan secara jelas maka akan mempengaruhi produktivitas
6. Pembahasan Pengaruh Simultan Disiplin (X1) dan Stres Kerja (X2) terhadap Produktivitas karyawan (Y) Untuk pengaruh simultan Disiplin kerja dan stress kerja terhadap produktivitas karyawan dengan kriteria uji sig. $(0,006) < \alpha (0,10)$ dan t hitung $(0,935) > t$ tabel $(0,679)$ maka H_0 ditolak.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa

1. Berdasarkan penelitian bahwa Dalam implementasi SOP, Manajemen perusahaan PT. Cipta Unggul Karya Abadi dihimbau untuk terus menerapkan standar operasional prosedur dalam menyelesaikan pekerjaannya karena dapat memberikan langkah-langkah kerja yang lebih efektif, efisien, dan konsisten sesuai dengan keadaan PT Cipta Unggul Karya Abadi saat ini. Dengan begitu diharapkan waktu pengerjaan bisa lebih cepat sehingga output dapat bertambah, yang akhirnya akan meningkatkan produktivitas pada perusahaan tersebut.
2. Berdasarkan penelitian Dalam meningkatkan produktivitas tingkat implementasi sop serta kejelasan deskripsi kerja perlu ditingkatkan agar terciptanya produktivitas kerja yang cukup tinggi
3. Berdasarkan penelitian diketahui bahwa dalam hal ini Implementasi SOP sudah berjalan dengan baik, namun tidak menutup kemungkinan pegawai kurangnya kejelasan dalam deskripsi serta kurang paham nya SOP perusahaan terutama karyawan baru akan berpengaruh pada produktivitas pekerjaan tersebut
4. Berdasarkan penelitian untuk masalah Deskripsi kerja yang di alami oleh karyawan yang menjawab setuju dengan skor tertinggi yaitu 190 “ saya mampu melaksanakan

kerja secara tepat waktu “ maka dari itu ketepatan waktu harus selalu dipertahankan agar terciptanya produktivitas yang efektif dan efisien

5. Berdasarkan penelitian ini produktivitas karyawan PT Cipta Unggul Karya Abadi di kategorikan baik akan tetapi untuk meningkatkan kembali produktivitas membutuhkan beberapa cara diantaranya dengan mengadakan rotasi pekerjaan agar pegawai tidak merasa bosan dengan pekerjaannya, serta memberikan tantangan baru kepada karyawan juga membantu pegawai tersebut berkembang selain dengan mengadakan pelatihan – pelatihan terhadap kemampuan karyawan
6. Implementasi SOP dan Deskripsi kerja secara bersama – sama memiliki pengaruh terhadap produktivitas karyawan di PT Cipta Unggul Karya Abadi , Didukung.



