

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian mengenai pengaruh peran kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai adalah:

1. Peran kepemimpinan yang terdapat pada Desa Puseurjaya Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang berdasarkan tanggapan responden adalah baik.
2. Budaya organisasi yang terdapat pada Desa Puseurjaya Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang berdasarkan tanggapan responden.
3. Kinerja pegawai yang terdapat pada Desa Puseurjaya Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang berdasarkan tanggapan responden.
4. Peran kepemimpinan dengan budaya organisasi memiliki tingkat hubungan kuat dan positif.
5. Peran kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai secara parsial.
6. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai secara parsial.
7. Peran kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai secara simultan.

1.2 Saran

Saran-saran yang dapat diberikan berdasarkan hasil analisis dari penelitian ini adalah:

1. Sebaiknya pimpinan (Kepala Desa) Puseurjaya Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang meningkatkan hubungan horizontal (kepala desa terhadap para bawahannya) agar peran kepemimpinan menjadi lebih baik dan kinerja pegawai meningkat.
2. Sebaiknya pimpinan (Kepala Desa) Puseurjaya Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang meningkatkan komunikasi vertikal (atasan kepada

bawahan atau sebaliknya) dan horizontal (sesama pegawai) agar budaya organisasi menjadi lebih baik dan kinerja pegawai meningkat.

3. Sebaiknya pimpinan (Kepala Desa) Puseurjaya Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang memaksimalkan penggunaan sumber daya organisasi (uang dan tenaga).
4. Sebaiknya pimpinan (Kepala Desa) Pusuerjaya Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang meningkatkan peran kepemimpinan dan budaya organisasi yang terdapat pada pegawai.
5. Sebaiknya pimpinan (Kepala Desa) Puseurjaya Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang meningkatkan peran kepemimpinan atau mencari faktor-faktor lain yang dapat meningkatkan kinerja pegawai.
6. Sebaiknya pimpinan (Kepala Desa) Puseurjaya Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang mempertahankan budaya organisasi agar kinerja pegawai dapat mncapai hasil yang baik.
7. Sebaiknya pimpinan (Kepala Desa) Puseurjaya Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang meningkatkan peran kepemimpinan dan mempertahankan budaya organisasi agar kinerja pegawai dapat mencapai hasil yang maksimal.

