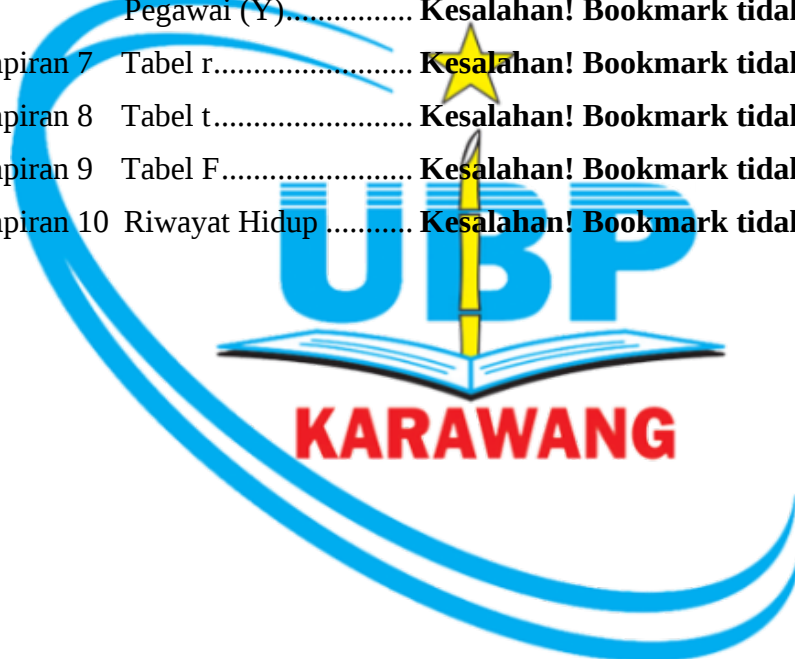


DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
PERNYATAAN ORISINALITAS....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
HALAMAN PENGESAHAN	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
SURAT PERNYATAAN	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
ABSTRAK	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
ABSTRACT	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
KATA PENGANTAR.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.1 Latar Belakang	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.2 Identifikasi Masalah	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.3 Batasan Masalah.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.4 Perumusan Masalah.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.5 Tujuan Penelitian.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.6 Manfaat Penelitian.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.6.1 Manfaat Teoritis	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.6.2 Manfaat Praktis	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.1 Tinjauan Pustaka	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.1.1 Teori Manajemen	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.1.3 Kepemimpinan	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.1.4 Budaya Organisasi.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.1.5 Kinerja.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.3 Kerangka Pemikiran	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

2.4	Hipotesis Penelitian.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
BAB III METODOLOGI PENELITIAN Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.		
3.1	Metode Penelitian.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian ..	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.3	Desain Penelitian.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.4	Definisi dan Operasional Variabel	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.4.1	Definisi Variabel	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.4.2	Operasional Variabel.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.5	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.5.1	Sumber Data.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.6	Teknik Penentuan Data	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.6.1	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.6.2	Sampel Penelitian.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.7	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.7.1	Rancangan Analisis	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.7.2	Uji Hipotesis.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.		
4.1	Hasil Penelitian	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.1.1	Profil Desa Puseurjaya Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.1.2	Hasil Uji Instrumen	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.1.3	Analisis Deskriptif.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.1.4	Transformasi Data	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.1.5	Hasil Uji Normalitas.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.1.6	Analisis Verifikatif.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.2	Pembahasan.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.		
5.1	Kesimpulan.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

5.2 Saran.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
DAFTAR PUSTAKA.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
LAMPIRAN.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian...	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Lampiran 2 Hasil Tanggapan Responden Pra Penelitian mengenai Peran Kepemimpinan (X1), Budaya Organisasi (X2) dan Kinerja Pegawai (Y).....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Lampiran 3 Hasil Tanggapan Responden mengenai Peran Kepemimpinan (X ₁), Budaya Organisasi (X2) dan Kinerja Pegawai (Y)	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Lampiran 4 Hasil Transformasi Data Ordinal ke Interval Variabel Peran Kepemimpinan (X1), Budaya Organisasi (X2), dan Kinerja Pegawai (Y).....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Lampiran 7 Tabel r.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Lampiran 8 Tabel t.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Lampiran 9 Tabel F.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Lampiran 10 Riwayat Hidup	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Data Pra Survey mengenai Kepemimpinan ... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Tabel 1. 3	(Lanjutan) Data Pra Survey mengenai Kepemimpinan Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Tabel 1. 4	Data Pra Survey mengenai Budaya Organisasi Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Tabel 1. 5	(Lanjutan) Data Pra Survey mengenai Budaya Organisasi Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Tabel 1. 6	Data Pra Survey mengenai Kinerja Perangkat Desa..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Tabel 1. 7	Data Statistik Desa Puseurjaya Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Tabel 2. 1	Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Tabel 3. 1	Jadwal Pelaksanaan Penelitian..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Tabel 3. 3	Variabel dan Operasional Penelitian.... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Tabel 3. 4	Skor Skala Jawaban Responden Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Tabel 3. 5	Skor Rentang Skala Jawaban Responden dari Setiap Pernyataan Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Tabel 3. 6	Skor Rentang Skala seluruh Jawaban Responden pada masing-masing Variabel Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Tabel 3. 7	Interpretasi Koefisien Korelasi Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Tabel 4. 1	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X1) Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Tabel 4. 2	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X2) Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Tabel 4. 3	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y) Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Tabel 4. 4	Tanggapan Responden mengenai Pola Kemampuan Mengarahkan Bawahan yang dilakukan oleh Pimpinan..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Tabel 4. 5	Tanggapan Responden mengenai Arahan Visi yang Jelas yang dilakukan oleh Pimpinan Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Tabel 4. 6	Tanggapan Responden mengenai Membimbing Bawahan yang dilakukan oleh Pimpinan Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

- Tabel 4. 7 Tanggapan Responden mengenai Mengembangkan Keterampilan Bawahan yang dilakukan oleh Pimpinan.....**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 8 Tanggapan Responden mengenai Kemampuan Pimpinan dalam Menyatukan Bawahan..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 9 Tanggapan Responden mengenai Kemampuan Pimpinan dalam Menciptakan Keharmonisan**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 10 Tanggapan Responden mengenai Sikap Menghargai yang dilakukan Pimpinan terhadap Potensi Bawahan...**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 11 Tanggapan Responden mengenai Pimpinan Memberikan Hak Pengambilan Keputusan kepada Bawahan**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 12 Tanggapan Responden mengenai Hubungan Vertikal (Kepala Desa dengan Atasannya)..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 13 Tanggapan Responden mengenai Hubungan Horizontal (Kepala Desa terhadap Para Bawahannya).....**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 14 Tanggapan Responden mengenai Rekapitulasi Jawaban Responden mengenai Peran Kepemimpinan**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 15 Tanggapan Responden mengenai Budaya Menghasilkan Ide yang terdapat pada Pegawai **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 16 Tanggapan Responden mengenai Budaya Berani Mengambil Risiko atas Pekerjaan yang Dilakukan**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 17 Tanggapan Responden mengenai Budaya terhadap Standar dan Tujuan Kerja yang Realistis.....**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 18 Tanggapan Responden mengenai Upaya Organisasi (Kantor) terhadap Terciptanya Koordinasi antar Unit Kerja..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 19 Tanggapan Responden mengenai Dorongan kepada Pegawai untuk Mengembangkan Diri **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 20 Tanggapan Responden mengenai Budaya Monitoring dan Evaluasi terhadap Pekerjaan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 21 Tanggapan Responden mengenai Budaya Mengenakan Identitas Pegawai dalam Organisasi**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 22 Tanggapan Responden mengenai Alokasi Imbalan yang Diberikan kepada Pegawai sesuai dengan Jabatan**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

- Tabel 4. 23 Tanggapan Responden mengenai Pegawai Didorong untuk Mengemukakan Kritik secara Terbuka **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 24 Tanggapan Responden mengenai Komunikasi Vertikal (Atasan kepada Bawahan atau Sebaliknya) dan Horizontal (Sesama Pegawai **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 25 Tanggapan Responden mengenai Rekapitulasi Jawaban Responden mengenai Budaya Organisasi..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 26 Tanggapan Responden mengenai Persepsi Pegawai terhadap Kualitas Pekerjaan yang Dihasilkan..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 27 Tanggapan Responden mengenai Kesempurnaan Tugas terhadap Kemampuan dan Keterampilan Karyawan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 28 Tanggapan Responden mengenai Jumlah Pekerjaan yang dapat Dihasilkan atau Diselesaikan..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 29 Tanggapan Responden mengenai Kualitas Hasil Output Kerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 30 Tanggapan Responden mengenai Memaksimalkan Waktu yang Tersedia untuk Aktivitas Lain..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 31 Tanggapan Responden mengenai Memaksimalkan Penggunaan Sumber Daya Organisasi (Teknologi) . **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 32 Tanggapan Responden mengenai Memaksimalkan Penggunaan Sumber Daya Organisasi (Uang dan Tenaga) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 33 Tanggapan Responden mengenai Pegawai dapat Melaksanakan dan Menjalankan Fungsi Kerja..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 34 Tanggapan Responden mengenai Tanggungjawab Pegawai terhadap Kantor **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 35 Tanggapan Responden mengenai Komitmen Kerja yang Dimiliki Pegawai terhadap Instansi **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 36 Tanggapan Responden mengenai Rekapitulasi Jawaban Responden mengenai Kinerja Pegawai **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 37 Hasil Uji Normalitas Variabel Peran Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kinerja Pegawai **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 38 Hasil Uji Normalitas Variabel Peran Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kinerja Pegawai setelah Transformasi Square Root (Sqrt) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

- Tabel 4. 39 Hasil Analisis Korelasi Peran Kepemimpinan (sqrtPK) dengan Budaya Organisasi (sqrtBO).....**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 40 Hasil Analisis Regresi Linier Model Coefficients**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 41 Hasil Analisis Regresi Linier Model Summary**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 42 Hasil Analisis Regresi Linier Model ANOVA**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 43 Perhitungan secara Manual Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**



DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir Penelitian **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 3. 1 Desain Penelitian **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 3. 2 Model Penelitian Analisis Jalur **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 1 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Pola Kemampuan Mengarahkan Bawahan yang dilakukan oleh Pimpinan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 2 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Arahan Visi yang Jelas yang dilakukan oleh Pimpinan.. **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 3 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Membimbing Bawahan yang dilakukan oleh Pimpinan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 4 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Mengembangkan Keterampilan Bawahan yang dilakukan oleh Pimpinan. **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 5 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Kemampuan Pimpinan dalam Menyatukan Bawahan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 6 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Kemampuan Pimpinan dalam Menciptakan Keharmonisan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 7 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Sikap Menghargai yang dilakukan Pimpinan terhadap Potensi Bawahan.... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 8 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Pimpinan Memberikan Hak Pengambilan Keputusan kepada Bawahan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 9 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Hubungan Vertikal (Kepala Desa dengan Atasannya) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 10 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Hubungan Horizontal (Kepala Desa terhadap Para Bawahannya) .. **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 11 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Variabel Peran Kepemimpinan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 12 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Budaya Menghasilkan Ide yang terdapat pada Pegawai **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

- Gambar 4. 13 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Budaya Berani Mengambil Risiko atas Pekerjaan yang Dilakukan..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 14 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Budaya terhadap Standar dan Tujuan Kerja yang Realistis **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 15 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Upaya Organisasi (Kantor) terhadap Terciptanya Koordinasi antar Unit Kerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 16 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Dorongan kepada Pegawai untuk Mengembangkan Diri **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 17 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Budaya Monitoring dan Evaluasi terhadap Pekerjaan..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 18 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Budaya Mengenakan Identitas Pegawai dalam Organisasi **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 19 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Alokasi Imbalan yang Diberikan sesuai dengan Jabatan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 20 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Pegawai Didorong untuk Mengemukakan Kritik secara Terbuka **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 21 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Komunikasi Vertikal (Atasan kepada Bawahan atau Sebaliknya) dan Horizontal (Sesama Pegawai)..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 22 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Variabel Budaya Organisasi **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 23 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Persepsi Pegawai terhadap Kualitas Pekerjaan yang Dihasilkan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 24 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Kesempurnaan Tugas terhadap Kemampuan dan Keterampilan Karyawan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 25 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Jumlah Pekerjaan yang Dihasilkan atau Diselesaikan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 26 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Kualitas Hasil Output Kerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 27 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Memaksimalkan Waktu yang Tersedia untuk Aktivitas Lain... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

- Gambar 4. 28 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Memaksimalkan Penggunaan Sumber Daya Organisasi (Teknologi) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 29 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Memaksimalkan Penggunaan Sumber Daya Organisasi (Uang dan Tenaga) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 30 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Pegawai Dapat Melaksanakan dan Menjalankan Fungsi Kerja..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 31 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Tanggungjawab Pegawai terhadap Kantor..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 32 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Komitmen Kerja yang Dimiliki Pegawai terhadap Instansi **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 33 Rentang Skala Tanggapan Responden mengenai Variabel Kinerja Pegawai..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 34 Grafik Histogram Distribusi Normal Variabel Peran Kepemimpinan (sqrtPK)..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 35 Grafik Histogram Distribusi Normal Variabel Budaya Organisasi (sqrtBO)..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 36 Grafik Histogram Distribusi Normal Variabel Kinerja Pegawai (sqrtKP) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 37 Model Analisis Jalur (Path Analysis) Korelasi Peran Kepemimpinan dengan Budaya Organisasi. **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 38 Model Analisis Jalur (Path Analysis) Pengaruh Peran Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai secara Parsial **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 39 Model Analisis Jalur (Path Analysis) Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai secara Parsial..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 40 Model Analisis Jalur (Path Analysis) Pengaruh Peran Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai secara Simultan..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 41 Model Analisis Jalur (Path Analysis) Pengaruh Peran Kepemimpinan (X_1) dan Budaya Organisasi (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) secara Lengkap **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	114
Lampiran 2	Hasil Tanggapan Responden Pra Penelitian mengenai Peran Kepemimpinan (X_1), Budaya Organisasi (X_2) dan Kinerja Pegawai (Y)	118
Lampiran 3	Hasil Tanggapan Responden mengenai Peran Kepemimpinan (X_1), Budaya Organisasi (X_2) dan Kinerja Pegawai (Y)	124
Lampiran 4	Transformasi Data Hasil Kuesioner Peran Kepemimpinan (X_1), Budaya Organisasi (X_2), dan Kinerja Pegawai (Y) ...	150
Lampiran 7	Tabel r	177

Lampiran 8	Tabel t	178
Lampiran 9	tabel F	179
Lampiran 10	Riwayat Hidup	180

