

ABSTRAK

Erina Nurfitriani. 16416261201345. Kepemimpinan dan Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Perangkat Desa di Desa Puseurjaya Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang. Dibawah bimbingan Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M. dan Aji Tuhagana, S.Ag., S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti-bukti empirik dan menemukan kejelasan fenomena serta kesimpulan tentang peran kepemimpinan dan budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja perangkat desa di Desa Puseurjaya Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif kuantitatif dan verifikatif. Alat analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*). Hasil analisis data penelitian diperoleh korelasi kuat antara peran kepemimpinan dengan budaya organisasi dengan nilai 0,744 ($0,600 - 0,799 = \text{Kuat}$). Nilai koefisien jalur pengaruh peran kepemimpinan terhadap kinerja pegawai secara parsial sebesar 0,309 dengan pengaruh sebesar 9,55%. Nilai koefisien jalur pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai secara parsial sebesar 0,644 dengan pengaruh sebesar 44,09%. Nilai koefisien jalur pengaruh peran kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai secara simultan sebesar 0,917 dengan pengaruh sebesar 84,1%.

Kata kunci: **Peran Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai**

KARAWANG

ABSTRACT

Erina Nurfitriani. 16416261201345. *Leadership and Organizational Culture in Improving the Performance of Village Officials in Puseurjaya Village, Telukjambe Timur District, Karawang Regency. Under the guidance of Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M. and Aji Tuhagana, S.Ag., S.E., M.M.*

This study aims to obtain empirical evidence and find clarity of phenomena and conclusions about the role of leadership and organizational culture in improving the performance of village officials in Puseurjaya Village, Telukjambe Timur District, Karawang Regency.

The research method used is descriptive quantitative research methods and verification. The analytical tool used is path analysis. The results of the research data analysis obtained a strong correlation between the role of leadership and organizational culture with a value of 0.744 (0.600 - 0.799 = Strong). The path coefficient value of the influence of the role of leadership on employee performance is partially 0.309 with an influence of 9.55%. The path coefficient value of the influence of organizational culture on employee performance is partially 0.644 with an influence of 44.09%. The value of the path coefficient of the influence of the role of leadership and organizational culture on employee performance simultaneously is 0.917 with an influence of 84.1%.

Keywords: Leadership, Organizational Culture, Performance of Village Officials

KATA PENGANTAR

Ungkapan puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir (skripsi) ini dengan judul Kepemimpinan dan Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Perangkat Desa di Desa Puseurjaya Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang.

Skripsi ini merupakan salah satu bentuk syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang. Dalam penyusunan skripsi ini penulis tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tak terhingga kepada :

1. Ir. H. Iman Sumantri selaku Ketua Umum Yayasan Buana Pangkal Perjuangan.
2. Dr. H. Dedi Mulyadi, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang dan sebagai pembimbing utama dalam penyusunan proposal penelitian ini.
4. Citra Savitri, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang.
5. Aji Tuhagana, S.Ag., S.E., M.M. selaku Pembimbing Pendamping yang telah berkenan dalam menyediakan waktu untuk mengarahkan dan memberikan bimbingan serta nasehatnya dalam penyusunan proposal skripsi ini.
6. Seluruh Dosen dan Staf serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan proposal skripsi.
7. Kedua orang tua tercinta yang telah memberikan do'a dan dukungan baik berupa materi dan non materi, sehingga proses pelaksanaan perkuliahan dari awal sampai dengan penyusunan tugas akhir ini dapat berjalan sesuai yang diharapkan.
8. Para sahabat mahasiswa yang telah memberikan motivasi dan kerjasama yang baik sehingga penulisan proposal skripsi ini dapat berjalan dengan lancar dan sesuai yang diharapkan.

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih terdapat kekurangan-kekurangan yang merupakan kelemahan penulis dalam melaksanakan menyusun proposal penelitian, untuk itu peneliti mohon maaf. Demi penyempurnaan proposal skripsi ini, penulis berharap dengan segala hormat, saran dan pendapat serta pengkritikan dari tim penguji proposal skripsi.

Karawang, 18 – 12 – 2020

Penulis

