

ABSTRAK

Nama : Ahmad Gopur
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai di UPTD Puskesmas Pabuaran Subang

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh dan kondisi dalam pelaksanaan motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai yang berlokasi di UPTD Puskesmas Pabuaran Subang.

Metodologi penelitian yang digunakan adalah deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Puskesmas Pabuaran yang menggunakan teknik sampling jenuh dengan membagikan kuesioner yang melibatkan 47 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) motivasi tidak memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai, dibuktikan dengan nilai $t = 0,951$ dan nilai signifikansi $0,347 > 0,05$. (2) kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, dibuktikan dengan nilai $t = 4,188$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. (3) motivasi dan kepuasan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai, dibuktikan dengan nilai $F = 9,287$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Besaran pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di UPTD Puskesmas Pabuaran Subang didapatkan dari nilai *adjusted R square* sebesar 0,265 yang artinya sumbangan pengaruh pada variabel bebas motivasi dan kepuasan kerja terhadap variabel terikat kinerja pegawai yaitu sebesar 26,5%. Dan 73,5% lainnya dipengaruhi oleh variabel lain yang mempengaruhi kinerja pegawai yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Name : Ahmad Gopur
Study Program : Management
Title : The Effect of Motivation and Job Satisfaction on Performance
Employees at the UPTD Puskesmas Pabuaran Subang

This study was conducted to determine whether there are any influences and conditions in the implementation of motivation and job satisfaction on the performance of employees located in the UPTD Pabuaran Subang Health Center.

The research methodology used is descriptive verification with a quantitative approach. The sample in this study were all employees of the Pabuaran Public Health Center who used a saturated sampling technique by distributing questionnaires involving 47 respondents. The data analysis technique used in this study is multiple regression analysis.

The results showed that (1) motivation has no effect on employee performance, as evidenced by the value of $t = 0.951$ and a significance value of $0.347 > 0.05$. (2) job satisfaction has an effect on employee performance, as evidenced by the value of $t = 4.188$ with a significance value of $0.000 < 0.05$. (3) motivation and job satisfaction simultaneously influence employee performance, as evidenced by the value of $F = 9.287$ and a significance value of $0.000 < 0.05$. The magnitude of the influence of motivation and job satisfaction on employee performance at the UPTD Pabuaran Subang Health Center was obtained from the adjusted R square value of 0.265, which means that the influence of the independent variables of motivation and job satisfaction on the dependent variable of employee performance is 26.5%. And the other 73.5% are influenced by other variables that affect employee performance which are not examined in this study.

Keywords: Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance.