

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan sebagaimana tersebut di atas, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Komitmen Organisasi yang dimiliki karyawan Koperasi Pegawai Perum Peruri (Kopetri) Karawang dikategorikan dengan kriteria tinggi.
2. Lingkungan Kerja yang dimiliki karyawan Koperasi Pegawai Perum Peruri (Kopetri) Karawang dikategorikan dengan kriteria kondusif.
3. yang dimiliki karyawan Koperasi Pegawai Perum Peruri (Kopetri) Karawang dikategorikan dengan kriteria tinggi.
4. Berdasarkan uji hipotesis Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja diperoleh besaran koefisien korelasi sebesar 0,106 dapat disimpulkan korelasi yang terjadi antara kedua variabel bebas tersebut memiliki tingkat hubungan sangat rendah.
5. Berdasarkan uji hipotesis Komitmen Organisasi secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior*.
6. Lingkungan Kerja secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior*.
7. Berdasarkan uji hipotesis terdapat pengaruh simultan antara Komitmen Organisasi dan Lingkungan kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior*.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka selanjutnya penyusun menyampaikan saran-saran yang sekiranya dapat memberi manfaat kepada pihak yang terkait atas hasil penelitian ini, adapun saran-saran yang dapat disampaikan sebagai berikut :

1. Pihak Koperasi Pegawai Perum Peruri (Kopetri) Karawang sebaiknya perlu memperhatikan komitmen organisasi agar para karyawan lebih memiliki rasa ketertarikan atau komitmen yang tinggi pada perusahaan yang akan berdampak pada kesadaran perilaku *organizational citizenship behavior*.
2. Memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan ide dalam menyelesaikan masalah dalam pekerjaan, menganggap karyawan bukan lagi aset melainkan mitra kerja yang aspirasinya perlu dihargai.
3. Pihak Koperasi Pegawai Perum Peruri (Kopetri) Karawang sebaiknya perlu meningkatkan dan memperhatikan lingkungan kerja seperti fasilitas, komunikasi antar karyawan, dan suasana lingkungan kerja yang kondusif. Dengan demikian karyawan akan merasa nyaman bekerja.

4. Ciptakan suasana kerja yang lebih harmonis, dan nyaman bagi seluruh anggota perusahaan; sehingga diharapkan anggota perusahaan mampu peduli terhadap pekerjaan yang belum terselesaikan sesama rekan kerja
5. Pihak Koperasi Pegawai Perum Peruri (Kopetri) Karawang sebaiknya memfokuskan perhatian antara atasan dan bawahan dengan komunikasi lebih insentif agar karyawan mampu memiliki komitmen yang tinggi yang akan berdampak pada kesadaran *Organizational Citizenship Behavior*.
6. *Organizational Citizenship Behavior* pada Koperasi Pegawai Perum Peruri berada dalam kategori tinggi, untuk karyawan koperasi pertahankan dan tingkatkan perilaku-perilaku yang sudah ditunjukkan selama ini.
7. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi *organizational citizenship behavior*. Dan untuk peneliti selanjutnya yang ingin meneliti dengan tema yang sama diharapkan dapat menambah jumlah responden, obyek penelitian serta menambah instrumen pernyataan pada kuesioner.

