

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data di atas, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap loyalitas kerja guru honorer SMK Negeri di Kabupaten Karawang dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, sehingga hipotesis penelitian H_a diterima dan H_0 ditolak.

B. Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian ini maka terdapat beberapa saran antara lain:

1. Bagi Instansi

Hasil dari data yang diperoleh dan dianalisis membuktikan bahwa terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap loyalitas kerja guru honorer SMK Negeri di Kabupaten Karawang. Sehingga diharapkan pemerintah tetap menjaga peraturan mengenai guru honorer agar kepuasan kerja serta loyalitas kerja mereka tetap terjaga.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian dengan variabel lain dan menggunakan fenomena yang masih berkaitan dengan guru honorer. Selain kepuasan kerja, guru honorer juga memiliki banyak faktor yang memengaruhi untuk kemudian bisa diteliti seperti kepribadian karyawan, pemberian kompensasi, motivasi kerja dan lain sebagainya.