

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA GURU HONORER SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN NEGERI DI KABUPATEN KARAWANG

Rian Hidayat

PS17.Rianhidayat@mhs.ubpkarawang.ac.id

ABSTRAK

Profesi guru merupakan salah satu profesi yang memiliki peran penting dalam proses belajar mengajar (PBM). Meski belum berstatus pegawai tetap, guru honorer memiliki tugas dan tanggung jawab yang sama besarnya dengan guru yang sudah berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS). Di samping melihat tugas dan tanggung jawab yang begitu besar dalam mendidik, guru honorer haruslah memiliki loyalitas kerja yang tinggi. Loyalitas kerja guru honorer sangat dibutuhkan dalam mencerdaskan anak bangsa. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap loyalitas kerja guru honorer SMK Negeri di Kabupaten Karawang. Metode dalam penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan desain penelitian kausal. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah *nonprobability sampling* dengan jenis sampling kuota. Populasi pada penelitian ini adalah guru honorer SMK Negeri yang ada di Kabupaten Karawang dengan jumlah 558 responden dengan sampel berjumlah 189 responden berdasarkan rumus *Yamane* dengan taraf kesalahan 10%. Berdasarkan uji regresi linear sederhana diperoleh nilai Sig. $0,000 < 0,05$ yang berarti ada pengaruh kepuasan kerja terhadap loyalitas kerja guru honorer SMK Negeri di Kabupaten Karawang. Hasil dari uji koefisien determinasi yang diperoleh menunjukkan bahwa 10,2% loyalitas kerja guru honorer dipengaruhi oleh kepuasan kerja dan 89,8% lainnya dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja, Guru Honorer

**THE EFFECT OF JOB SATISFACTION ON JOB LOYALTY OF
HONORARY TEACHERS OF STATE VOCATIONAL
HIGH SCHOOLS IN KARAWANG REGENCY**

Rian Hidayat

PS17.Rianhidayat@mhs.ubpkarawang.ac.id

ABSTRACT

The teacher profession is one of the professions that has an important role in the teaching and learning process. Even though they are not yet permanent employees, honorary teachers have the same duties and responsibilities as teachers who have the status of Civil Servants. In addition to seeing the enormous duties and responsibilities in educating, honorary teachers must have high work loyalty. The work loyalty of honorary teachers is very much needed in educating the nation's children. The purpose of this study was to determine the effect of job satisfaction on job loyalty of honorary teachers at State Vocational High Schools in Karawang Regency. The method in this study uses quantitative research with a causal research design. The sampling technique used in this research is non-probability sampling with quota sampling. The population in this study were honorary teachers of State Vocational Schools in Karawang Regency with a total of 558 respondents with a sample of 189 respondents based on the Yamane formula with an error rate of 10%. Based on the simple linear regression test, the value of Sig. $0.000 < 0.05$, which means that there is an effect of job satisfaction on the job loyalty of honorary teachers at State Vocational High Schools in Karawang Regency. The results of the coefficient of determination test showed that 10.2% of honorary teachers' work loyalty was influenced by job satisfaction and another 89.8% was influenced by other variables.

Keyword: Job Satisfaction, Job Loyalty, Honorary Teachers