

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Penulis membuat kesimpulan atas penelitian yang telah penulis lakukan mengenai pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan *staff office* Brits Hotel Karawang maka beberapa hal yang bisa penulis jadikan kesimpulan dari hasil penellitian sebagai berikut :

1. Kompetensi karyawan *staff office* Brits Hotel Karawang dalam kondisi baik.
2. Kompensasi karyawan *staff office* Brits Hotel Karawang dalam kondisi baik.
3. Kinerja karyawan *staff office* Brits Hotel Karawang dalam kondisi baik.
4. Kompetensi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan *staff office* Brits Hotel Karawang sebesar 30,9%.
5. Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan *staff office* Brits Hotel Karawang sebesar 39,6%.
6. Kompetensi dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan *staff office* Brits Hotel Karawang sebesar 43,8%.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilaksanakan, maka penulis memberikan beberapa yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
  - 1) Brits Hotel Karawang diharap dapat meningkatkan kompetensi, di dukung dengan pemberian kompensasi yang baik dan sesuai kepada karyawan di *staff office* untuk menjadi acuan karyawan dalam meningkatkan dan memaksimalkan kinerja bagi perusahaan. Karena kompensasi dapat menjadi faktor penting dalam bekerja.

- 2) Brits Hotel Karawang diharapkan dapat meningkatkan kompetensi pada karyawan di *staff office* dengan pemberian kompensasi untuk mendorong dan menumbuhkan semangat kerja.
- 3) Brits Hotel Karawang diharap dapat meningkatkan kinerja karyawan *staff office* dengan memperhatikan faktor apa yang meningkatkan kinerja, dengan adanya perhatian perusahaan kepada karyawan maka karyawan akan merasa nyaman bekerja pada perusahaan.
- 4) Pengaruh parsial kompetensi terhadap kinerja karyawan *staff office* Brits Hotel Karawang menunjukkan berpengaruh positif, agar kinerja karyawan tetap berjalan baik maka Brits Hotel Karawang harus mengetahui dimensi mana dalam kompetensi yang sedang dibutuhkan karyawan serta mempertahankan dan meningkatkan kompetensi yang sudah ada sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan di *staff office*.
- 5) Pengaruh parsial kompensasi terhadap kinerja karyawan *staff office* Brits Hotel Karawang menunjukkan berpengaruh positif, agar kinerja karyawan tetap berjalan baik maka Brits Hotel Karawang harus mengetahui dimensi mana dalam kompensasi yang sedang dibutuhkan karyawan serta mempertahankan dan meningkatkan kompensasi yang sudah ada sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan di *staff office*.
- 6) Pengaruh simultan kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan *staff office* memiliki kontribusi sebesar 43,8% sedangkan 56,2% merupakan kontribusi variabel lain yang tidak diteliti .

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- 1) Peneliti selanjutnya diharap dapat melakukan penelitian dengan metode penelitian yang berbeda seperti *Path Analysis*, *Analisis Cluster* dan yang lain sebagainya.

Peneliti selanjutnya dapat menambah variabel independen yang diteliti seperti komitmen organisasi, budaya organisasi, motivasi kerja dan sebagainya agar dapat lebih luas bagi penelitiannya.