

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian pada PT. Nipro bahwa budaya organisasi baik.
2. Berdasarkan hasil penelitian pada PT. Nipro bahwa disiplin kerja karyawan baik.
3. Berdasarkan hasil penelitian pada PT. Nipro bahwa kepuasan kerja karyawan tinggi.
4. Berdasarkan hasil penelitian pada PT. Nipro bahwa budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.
5. Berdasarkan penelitian pada PT. Nipro bahwa disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.
6. Berdasarkan hasil penelitian pada PT. Nipro bahwa disiplin kerja dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Nipro, maka peneliti mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Budaya organisasi di PT. Nipro sudah berjalan dengan baik, namun pada persoalan inovasi dan keberanian mengambil resiko harus ditingkatkan kembali agar budaya kerja di PT. Nipro bisa sesuai dengan yang diharapkan perusahaan dan bisa menopang proses pekerjaan berjalan dengan lancar.
2. Disiplin kerja merupakan salah satu faktor kepuasan kerja karyawan, sehingga disarankan agar para pimpinan di PT. Nipro harus dapat mempertahankan tingkat kedisiplinan kerja dari karyawan agar target proses kerja sesuai dengan yang diharapkan perusahaan bisa tercapai.
3. Kepuasan kerja karyawan pada PT. Nipro sudah tinggi. Hal tersebut harus dipertahankan oleh pimpinan agar setiap karyawan memiliki kinerja yang maksimal dan hasilnya memuaskan untuk perusahaan maupun untuk karyawan.
4. Budaya organisasi yang sudah berjalan dengan baik di PT. Nipro tentunya harus dipertahankan dan harus ditingkatkan lagi. Budaya organisasi yang baik akan mempengaruhi kepuasan kerja dari karyawan. Kepuasan kerja dari karyawan tentunya akan melihat dari hasil kerja yang sudah dilakukannya, oleh karena itu budaya

organisasi harus terus ditingkatkan demi menciptakan hasil kerja yang maksimal dan tentunya akan tercipta kepuasan kerja dari setiap karyawan.

5. Disiplin kerja yang baik sudah tercipta pada karyawan PT. Nipro. Tentunya hal tersebut harus dipertahankan dan ditingkatkan kembali agar menciptakan hasil kerja yang sesuai dengan yang diinginkan perusahaan. Apabila disiplin kerja sudah berjalan dengan baik, maka akan dapat mempengaruhi kepuasan kerja dari karyawan. disiplin kerja yang baik tentunya dapat mempengaruhi kepuasan kerja dari setiap karyawan, hal tersebut akan membuat para karyawan untuk memaksimalkan kinerjanya sesuai dengan peraturan perusahaan.
6. Budaya organisasi yang baik akan menciptakan tingkat kedisiplinan kerja pada karyawan juga akan baik. kedua hal ini sangat penting untuk menciptakan kepuasan kerja dari setiap karyawan. Oleh karena itu, perusahaan harus bisa mempertahankan dan meningkatkan budaya organisasi dan kedisiplinana kerja yang sudah berjalan baik demi menciptakan kepuasan kerja pada diri karyawan.

