

ABSTRAK

Nama : Uswatun Khasanah
Program Studi : Manajemen
Email : Mn16.uswatunkhasanah@mhs.ubpkarawang.ac.id
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Section IWP Di PT. Nipro Indonesia Jaya Karawang

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis dan membahas, budaya organisasi dan disiplin kerja dan kepuasan kerja karyawan section IWP di PT. Nipro Indonesia Jaya, Untuk mengetahui, menganalisis dan membahas pengaruh secara parsial budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan section IWP di PT. Nipro Indonesia Jaya, dan Untuk mengetahui, menganalisis dan membahas pengaruh secara simultan budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan section IWP di PT. Nipro Indonesia Jaya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Dept BTS section IWP berjumlah 150 orang. Teknik penentuan sampel menggunakan rumus slovin dengan jumlah sampel 109 orang. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan disiplin kerja karyawan PT. Nipro dalam kategori baik dan kepuasan kerja karyawan dalam kategori tinggi. Budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja sebesar 45,8%. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 22,5%. Disiplin kerja dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan sebesar 67,3%.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja

KARAWANG

ABSTRACT

Name : Uswatun Khasanah
Study Program: Management
Email : Mn16.uswatunkhasanah@mhs.ubpkarawang.ac.id
Title : The Influence Of Organizational Culture And Work Discipline On Job Satisfaction Of IWP Employees At PT. Nipro Indonesia Jaya Karawang

This study aims to determine, analyze and discuss organizational culture and work discipline, and job satisfaction of the IWP section employees at PT. Nipro Indonesia Jaya, to know, analyze and partially discuss the influence of organizational culture and work discipline, on job satisfaction of employees of the IWP section at PT. Nipro Indonesai Jaya, and To find out, analyze and discuss the simultaneous influence of organizational culture and work discipline, on job satisfaction of employees of the IWP section at PT. NiproIndonesai Jaya. The population in this study were all employees of the Dept BTS section IWP totaling 150 people. The sample determination technique used the Slovin formula with a sample size of 109 people. The analytical tool used is multiple linear regression analysis. Based on the results of the study showed that organizational culture and work discipline of the employees of PT. Nipro is in good category and employee job satisfaction is in high category. Organizational culture partially has a positive and significant effect on job satisfaction by 45.8%. Work discipline partially has a positive and significant effect on employee performance by 22.5%. Work discipline and organizational culture simultaneously have a positive and significant effect of 67.3%.

Keywords: *Organizational Culture, Work Discipline, Job Sausfaction*

KARAWANG