

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil berdasarkan hasil analisis data tentang “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Karawang “ yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif didapat Lingkungan Kerja berada pada kriteria Cukup Baik.
2. Berdasarkan hasil analisis deskriptif didapat Disiplin Kerja berada pada kriteria Cukup Baik.
3. Berdasarkan hasil analisis deskriptif didapat Kinerja Pegawai berada pada kriteria Cukup Baik.
4. Terdapat hubungan yang signifikan antara Lingkungan Kerja dengan Disiplin Kerja namun tingkat hubungannya lemah.
5. a) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Karawang.
b) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Karawang.
6. Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Karawang.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka penulis mencoba memberi saran-saran yang berguna bagi Dinas Tenaga Kerja dan Trasmigrasi Karawang.

1. Untuk meningkatkan Lingkungan Kerja instansi harus memperhatikan Waktu jam masuk dan jam pulang sesuai dengan prosedur instansi dan harus pandai dalam mencari jalan keluar untuk menyelesaikan masalah yang dihadapi oleh pegawai. Kepala Dinas harus memiliki *skill* untuk meningkatkan Lingkungan Kerja serta susunan kepengurusan yang baik.

2. Untuk meningkatkan Disiplin Kerja dibutuhkan peningkatan Kedisiplinan waktu. Kedisiplinan itu dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, maka hal ini tidak akan membuang-buang waktu dan kita bisa melakukan hal-hal selanjutnya di waktu berikutnya. Sehingga pekerjaan kita menjadi efektif dan efisien.
3. Untuk meningkatkan Kinerja pegawai dibutuhkan peningkatan kerjasama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan dan kurang Bersedia memperbaiki kesalahan dalam pekerjaan. Untuk menjadikan instansi memiliki solidaritas dibutuhkan komunikasi. Komunikasi adalah salah satu cara untuk menunjukkan respek atau rasa hormat terhadap sesama rekan kerja. Jika tim tidak saling terbuka dan membagikan informasi, tim tentu akan terhambat dan sulit maju.  Sebab soliditas tim ditentukan oleh komunikasi dan koordinasi yang baik antar pegawai.
4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Lingkungan kerja yang ada dalam instansi ini sudah tergolong cukup baik dengan diukur beberapa indikator. Pada indikator rata-rata paling rendah yaitu waktu jam masuk dan jam pulang sesuai prosedur instansi. Hal tersebut harus diatasi karena seringkali para pegawai yang datang terlambat dalam bekerja. Dalam mengatasi masalah tersebut pihak instansi harus lebih memperhatikan lagi karena hal ini membuat kurangnya rasa etis dalam bekerja bagi para pegawai.
5. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kedisiplinan pegawai pada kantor ini cukup baik dengan diukur dengan beberapa indikator. Indikator yang paling rendah adalah Dapat hadir sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan. Hal ini harusnya lebih diperhatikan oleh instansi tersebut, karena mengingat disiplin kerja amatlah penting untuk menunjang kemajuan instansi. Pihak instansi harus memberikan sanksi yang tegas untuk para pegawai yang kurang disiplin terhadap waktu berangkat dan pulang kantor berupa pemotongan uang remunerasi.

6. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan kerja dan Disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Lingkungan kerja dan Disiplin kerja yang ada dalam instansi ini sudah tergolong cukup baik dengan diukur beberapa indikator. Pada indikator rata-rata paling rendah yaitu waktu jam masuk dan jam pulang sesuai dengan prosedur instansi. Dalam mengatasi masalah tersebut pihak instansi harus lebih memperhatikan karena Lingkungan kerja yang kurang nyaman dan tidak kondusif serta tingkat disiplin pegawai yang rendah menyebabkan target yang telah di tetapkan oleh instansi tidak dapat tercapai sebagaimana yang diharapkan.

