

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....	v
SURAT PERNYATAAN	vi
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah	8
1.4 Perumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Penelitian.....	10
1.6.1 Manfaat Teoritis	10
1.6.2 Manfaat Praktis	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.2 Pengertian Manajemen	12
2.2.1 Pentingnya Manajemen.....	13
2.2.2 Fungsi Manajemen.....	14
2.3 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	14

2.3.1	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.3.2	Fungsi Operatif atau Fungsi Teknis	16
2.3.3	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.4	Lingkungan Kerja	18
2.4.1	Jenis-jenis Lingkungan Kerja	19
2.4.2	Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	20
2.5	Disiplin Kerja	20
2.5.1	Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	21
2.5.2	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	22
2.6	Kinerja Pegawai	23
2.6.1	Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja	24
2.6.2	Dimensi dan Indikator Kinerja Pegawai	25
2.7	Penelitian Terdahulu	26
2.8	Kerangka Pemikiran	29
2.8.1	Hubungan Lingkungan Kerja dengan Disiplin Kerja	30
2.8.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	30
2.8.3	Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja ..	31
2.13	Hipotesis Penelitian	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		34
3.1	Metode yang digunakan	34
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	34
3.2.1	Tempat Penelitian	34
3.2.2	Waktu Penelitian	35
3.3	Desain Penelitian	36
3.4	Definisi Operasional Variabel	37
3.4.1	Definisi Variabel	37
3.5	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	40
3.5.1	Sumber Data	40
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data	41
3.6	Populasi dan Sampel	42
3.6.1	Populasi	42

3.6.2	Sampel.....	42
3.6.3	Teknik Sampling.....	44
3.7	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	44
3.7.1	Analisis Deskriptif	44
3.7.2	Analisis Verifikatif.....	47
3.8	Uji Hipotesis.....	50
3.8.1	Pengujian Parsial (Individu)	50
3.8.2	Pengujian Parsial (Individu)	51

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN

4.1	Profil Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Karawang	53
4.1.1	Visi & Misi	54
4.1.2	Struktur Organisasi	56
4.1.3	Deskripsi Jabatan	57
4.1.4	Kegiatan Perusahaan.....	58
4.2	Hasil Penelitian dan Pembahasan	59
4.2.1	Hasil Penelitian.....	59
4.2.2	Karakteristik Responden.....	59
4.2.3	Hasil Pengujian Keabsahan Data.....	60
4.2.4	Uji Validitas.....	60
4.2.5	Uji Reabilitas	62
4.2.6	Uji Normalitas	63
4.3	Hasil Analisis Deskriptif	63
4.3.1	Analisis Deskriptif.....	63
4.3.2	Rentan Skala Indikator Lingkungan Kerja (X1).....	63
4.3.3	Rentan Skala Indikator Disiplin Kerja (X2)	65
4.3.4	Rentan Skala Indikator Kinerja Pegawai (Y)	67
4.4	Hasil Analisis Verifikatif.....	68
4.4.1	Hubungan antara Lingkungan Kerja (X1) dengan Disiplin Kerja (X2).....	61
4.4.2	Pengaruh Parsial Lingkungan Kerja (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	70
4.4.3	Pengaruh Parsial Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	74
4.4.4	Pengaruh Simultan Lingkungan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	74

4.5 Hasil Pengujian Hipotesis.....	76
4.5.1 Hubungan antara Lingkungan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2).....	76
4.5.2 Hipotesis Variabel secara Parsial	77
4.6 Pembahasan	80
4.6.1 Pembahasan Deskriptif	80
4.6.2 Pembahasan Verifikatif	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	85
5.2 Saran	86
5.2.1 Saran bagi Perusahaan	86
DAFTAR PUSTAKA.....	88



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Lingkungan Kerja Fisik	3
Tabel 1.2 Absensi pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Waktu Kegiatan Penelitian.....	37
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	41
Tabel 3.3 Keadaan Populasi dan Sampel	46
Tabel 3.4 Skala Likert	48
Tabel 3.5 Analisis Rentang Skala	49
Tabel 3.6 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	51
Tabel 4.1 Jumlah Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 4.2 Jumlah Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
Tabel 4.3 Validitas Lingkungan Kerja (X1)	60
Tabel 4.4 Validitas Disiplin Kerja (X2).....	61
Tabel 4.5 Validitas Kinerja Pegawai (Y)	61
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	62
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas	62
Tabel 4.8 Rentang Skala dan Bar Skala Lingkungan Kerja.....	63
Tabel 4.18 Rentang Skala dan Bar Skala Disiplin Kerja	72
Tabel 4.25 Rentang Skala dan Bar Skala Kinerja Pegawai	80
Tabel 4.34 Hasil Uji Korelasi.....	90
Tabel 4.35 Hasil Uji Koefisien	91
Tabel 4.36 Pengaruh Langsung&Tidak Langsung X1 terhadap Y	94

Tabel 4.37 Pengaruh Langsung&Tidak Langsung X2 terhadap Y	95
Tabel 4.38 Pengaruh Simultan X1 da X2 terhadap Y	95
Tabel 4.39 Koefisien Determinasi	95
Tabel 4.40 Pengaruh Parsial Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	97
Tabel 4.41 Pengaruh Parsial Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	98
Tabel 4.42 ANOVA	99
Tabel 4.43 Pengaruh Simultan Lingkungan& Disiplin terhadap Kinerja Pegawai	99



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai.	6
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	31
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	41
Gambar 3.2 Bar Skala	49
Gambar 3.3 Diagram Jalur	52
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	56
Gambar 4.1 Bar Scale Responden Lingkungan Kerja	64
Gambar 4.11 Bar Scale Responden Disiplin Kerja.....	73
Gambar 4.18 Bar Scale Responden Kinerja Pegawai	80
Gambar 4.28 Gambar Korelasi	91
Gambar 4.29 Koefisien jalur X1 terhadap Y	92
Gambar 4.30 Koefisien jalur X2 terhadap Y	93
Gambar 4.31 Koefisien jalur X1 dan X2 terhadap Y.....	93

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	96
Lampiran 2 Hasil Skala Likert Ordinal.....	98
Lampiran 3 Hasil Skala Likert Interval	101
Lampiran 4 Surat Keterangan Izin Penelitian.....	108

