

DAFTAR PUSTAKA

Azwar, S. (2013). *Sikap Manusia : Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Barnawi, M. A. (2012). *Kinerja Guru Profesional*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.

Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*.

Yogyakarta: Universitas Diponegoro.

Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

I KomangArdhana & Ni Wayan Mujiati & I Wayan Mudiarta Utama. (2011).

Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Jakaria, Y. (2015). *Mengolah Data Penelitian Kuantitatif Dengan SPSS*. Bandung: Alfabeta.

Jufrizen. (2015). Pengaruh Pengawasan dan Kepemimpinan terhadap Disiplin kerja pada Dinas Bina Marga Provinsi Sumatra Utara. *JURNAL KESKAP*, Vol 13 No 2.

Kadariusman. (2012). *Natural Intelligence Leadership: Cara Pandang Baru Terhadap Kecerdasan dan Karakter Kepemimpinan*. Jakarta: Raih Asa Sukses.

Kartono, K. (2011). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Rajawali Grafindo Persada.

- Mangkunegara, A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya .
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Martoyo, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Muhith, S. B. (2013). *Transformasional Leadership*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Murti, G. H. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya). *The Indonesia Accounting Review*, Vol II No 2.
- Pakaya, S. (2020). Pengaruh Budaya Kerja dan Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Emor*, Vol IV No 2.
- Radiman, S. M. (2019). Pengaruh Motivasi kerja, Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Magister*, Vol 2 no 1.
- Rivai, E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Sayuti. (2006). *Motvasi dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sedarmayanti. (2010). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sukarna. (2011). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung: Mandar Maju.

Susanty, S. W. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT PLN (PERSERO) APD Semarang. *J@TI Undip*, Vol VII No 2.

Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Thoha, M. (2010). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Yuniari, I. A. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin kerja pada PT.

