

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. XY BAGIAN *MACHINING*

Wahyu Resqi

ps16.wahyuresqi@mhs.ubpkarawang.ac.id

Fakultas Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang

Perusahaan tidak akan mencapai tujuannya tanpa adanya sumber daya manusia. Karyawan membutuhkan suatu motivasi dan kepemimpinan untuk mencapai visi dan misi perusahaan. Motivasi adalah hal yang menyebabkan, menyalurkan, dan mendukung perilaku manusia, supaya mau bekerja giat dan antusias mencapai hasil yang optimal. Kepemimpin adalah seseorang yang mempergunakan wewenang untuk mengarahkan orang lain dan bertanggung jawab atas pekerjaan orang tersebut dalam mencapai suatu tujuan. Dengan motivasi kerja yang tinggi serta kepemimpinan yang baik maka akan meningkatkan disiplin kerja karyawan. Disiplin kerja merupakan suatu sikap patuh dan taat terhadap aturan yang berlaku di dalam perusahaan. Fenomena yang terjadi pada perusahaan PT. XY yaitu tingginya angka absensi karyawan yang mencapai 500 SKD dalam satu tahun serta menurunnya hasil output produksi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan PT. XY. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 86 orang karyawan PT. XY bagian machining baik laki-laki maupun perempuan. Metode yang digunakan adalah penelitian kuantitatif, teknik pengambilan sampel dengan *non probability sampling* dengan sampling jenuh. Metode pengumpulan data dengan menggunakan skala *likert* yang berupa kuesioner. Berdasarkan uji hipotesis secara simultan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($26,001 > 3,093$) maka disimpulkan bahwa terdapat pengaruh motivasi kerja dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan PT. XY bagian *machining*.

Kata kunci: motivasi kerja, kepemimpinan, disiplin kerja, dan karyawan.

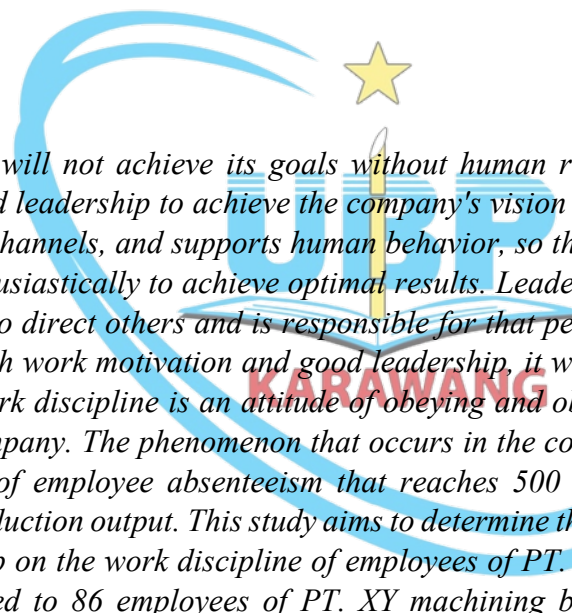
ABSTRACT

EFFECT OF WORK MOTIVATION AND LEADERSHIP TOWARD EMPLOYEES DISCIPLINE WORK OF PT. XY SECTION MACHINING

Wahyu Resqi

ps16.wahyuresqi@mhs.ubpkarawang.ac.id

Faculty of Psychology, University of Buana Perjuangan Karawang



The company will not achieve its goals without human resources. Employees need motivation and leadership to achieve the company's vision and mission. Motivation is what causes, channels, and supports human behavior, so that they are willing to work hard and enthusiastically to achieve optimal results. Leadership is someone who uses the authority to direct others and is responsible for that person's work in achieving a goal. With high work motivation and good leadership, it will improve employee work discipline. Work discipline is an attitude of obeying and obeying the rules that apply within the company. The phenomenon that occurs in the company PT. XY, namely the high number of employee absenteeism that reaches 500 SKD in one year and the decline in production output. This study aims to determine the effect of work motivation and leadership on the work discipline of employees of PT. XY. The population in this study amounted to 86 employees of PT. XY machining both men and women. The method used is quantitative research, sampling technique with non probability sampling with saturated sampling. Methods of data collection using a Likert scale in the form of a questionnaire. Based on the simultaneous hypothesis testing with the value of $F_{count} > F_{table}$ ($26.001 > 3.093$), it is concluded that there is an influence of work motivation and leadership on the work discipline of employees of PT. XY machining parts.

Keyword: motivation work, leadership, discipline work and employees

