

## ABSTRAK

Nama : Eki Ahmad Fadilah

Program studi : Manajemen

Judul : Pengaruh Soft Skill dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru SLTA sekecamatan Majalaya

email : mn16.ekifadilah@mhs.ubpkarawang.ac.id

Eki Ahmad Fadilah, 16416261201094. Pengaruh Soft Skill dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru SLTA Sekecamatan Majalaya ( studi kasus Pada Guru SLTA Sekecamatan Majalaya ).

Penelitian ini bertujuan untuk Mengetahui Pengaruh Soft Skill yang dimiliki oleh seorang Guru, serta mengetahui pengaruh Disiplin Kerja Guru Terhadap Kepuasan Kerja Guru SLTA yang ada di wilayah kecamatan Majalaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode Deskriptif dan feripikatif dengan menggunakan metode Kuantitatif, yaitu melalui studi literatur yang dilakukan dengan mempelajari literatur yang berkaitan dengan topik penelitian, serta studi lapangan yang dilakukan melalui wawancara dan observasi langsung untuk mendapatkan gambaran mengenai situasi dan kondisi Sekolah tersebut. Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan, Berdasarkan hasil uji penelitian, korelasi antara *soft skill* ( $X_1$ ) dan disiplin ( $X_2$ ) diperoleh nilai 11,026. Dimana ini membuktikan bahwa *soft skill* dan disiplin memiliki hubungan yang kuat dan mengarah positif. Berdasarkan pengaruh parsial antara *soft skill* ( $X_1$ ) terhadap kepuasan kerja ( $Y$ ) didapat koefisien jalurnya 1,440. Hal ini menunjukkan bahwa *soft skill* ( $X_1$ ) secara parsial tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja ( $Y$ ). Berdasarkan pengaruh parsial antara disiplin ( $X_2$ ) terhadap kepuasan kerja ( $Y$ ) didapat koefisien jalurnya 6,887. Dimana hal ini menunjukkan ( $X_2$ ) secara parsial memiliki pengaruh kepada ( $Y$ ). Berdasarkan pengaruh simultan antara *soft skill* ( $X_1$ ) dan disiplin ( $X_2$ ) terhadap kepuasan kerja ( $Y$ ) memiliki nilai pengaruh 61,884. Hal ini membuktikan bahwa *soft skill* ( $X_1$ ) dan disiplin ( $X_2$ ) secara simultan terhadap kepuasan kerja ( $Y$ ). Dari tiga variabel penelitian, dapat diketahui bahwa besaran pengaruhnya adalah 0,625

atau 62,5% dengan 37,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Soft Skill, Disiplin dan Kepuasan Kerja



## ABSTRACT

Name : Eki Ahmad Fadilah

Study Program : Management

Title : *The Influence of Soft Skills and Work Dicipline on job Satisfaction Of High School Teacher in Majalaya Sub District*

Email : [mn16.ekifadilah@mhs.ubpkarawang.ac.id](mailto:mn16.ekifadilah@mhs.ubpkarawang.ac.id)

*Eki Ahmad Fadilah, 16416261201094. The influence of soft skills and work disciplne on job satisfaction of hight school teacher in majalaya sub district.*

*This study aims to determine the effect of soft skills possessed by a teacher, as well as to determine the effect of teacher work discipline on job satisfaction of high school teachers in the Majalaya district. This research was conducted using descriptive and ferricative methods using quantitative methods, namely through literature studies carried out by studying literature related to the research topic, as well as field studies conducted through interviews and direct observation to get an overview of the situation and conditions of the school. Based on the overall research results, based on the results of research tests, the correlation between soft skills (X1) and discipline (X2) is 11.026. Where this proves that soft skills and discipline have a strong relationship and lead positively. Based on the partial effect of soft skills (X1) on job satisfaction (Y), the path coefficient is 1.440. This shows that soft skills (X1) partially have no effect on job satisfaction (Y). Based on the partial effect of discipline (X2) on job satisfaction (Y), the path coefficient is 6.887. Where this shows that discipline (X2) partially has an influence on job satisfaction (Y). Based on the simultaneous influence between soft skills (X1) and discipline (X2) on job satisfaction (Y), it has an effect value of 61.884. This proves that soft skills (X1) and discipline (X2) simultaneously on job satisfaction (Y). From the three research variables, it can be seen that the magnitude of the effect is 0.625 or 62.5% with 37.5% being influenced by other variables not included in this study.*

*Keywords: Soft Skills, Discipline and Job Satisfaction*