

ABSTRAK

Nama : Petrus Beda Nunang

E-mail : mn16.petrusnunang@mhs.ubpkarawang.ac.id

Program Studi : Manajemen

Judul : Implementasi Budaya Kerja 5S (*Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke*)

Dalam Upaya Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan PT. *Siegwerk* Indonesia

Dalam meningkatkan disiplin kerja, ada banyak alat dan cara yang dapat digunakan, budaya kerja 5S (*Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke*) dalam manajemen merupakan salah satu metode yang efektif. PT. *Siegwerk* Indonesia telah berupaya menerapkan budaya kerja 5S tersebut. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif kualitatif, penelitian deskriptif yang dimaksud pada penelitian ini bertujuan untuk menggambarkan tujuan dan alasan ditetapkannya budaya kerja 5S, kondisi sebelum dan setelah penerapan budaya kerja 5S, proses dan kendala penerapan budaya kerja 5S di PT *Siegwerk* Indonesia yaitu melalui studi literatur yang dilakukan dengan mempelajari literatur yang berkaitan dengan topik penelitian, serta studi lapangan yang dilakukan melalui wawancara dan observasi langsung untuk mendapatkan gambaran mengenai situasi dan kondisi perusahaan. Berdasarkan hasil observasi keseluruhan, implementasi budaya 5S perlu dilakukan secara konsisten dan dengan penuh komitmen agar pola pikir seluruh karyawan dapat terbentuk untuk meningkatkan kinerja perusahaan.

Kata kunci: implementasi; PT. *Siegwerk* Indonesia; disiplin kerja.

ABSTRACT

Name : Petrus Beda Nunang

E-mail : mn16.petrusnunang@mhs.ubpkarawang.ac.id

Study Program: Management

Title : Implementation Of 5S Work Culture (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke)
In Efforts To Improve The Employee Discipline Of Employees PT. Siegwerk
Indonesia

In improving work discipline, there are many tools and methods that can be used. 5S work culture (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke) in management is an effective method. PT. Siegwerk Indonesia has tried to implement the 5S work culture. The research was conducted using a qualitative descriptive method, the descriptive research referred to in this study aims to describe the objectives and reasons for the establishment of the 5S work culture, the conditions before and after the implementation of the 5S work culture, the processes and constraints of implementing the 5S work culture at PT Siegwerk Indonesia, namely through a literature study. which is done by studying the literature related to the research topic, as well as field studies conducted through interviews and direct observation to get an overview of the situation and condition of the company. Based on the results of overall observations, the implementation of 5S culture needs to be done consistently and with commitment so that the mindset of all employees can be formed to improve company performance.

Keywords: implementation; PT. Siegwerk Indonesia; work discipline