

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian diatas dapat diambil kesimpulannya yaitu sebagai berikut

1. Kedisiplinan karyawan pada PT. PJB menunjukkan nilai disiplin kerja yang tinggi
2. Kekreativitasan karyawan pada PT. PJB menunjukkan nilai kreativitas kerja yang tinggi
3. Produktivitas kerja karyawan pada PT. PJB menunjukkan nilai yang cukup tinggi
4. Terdapat korelasi yang sangat kuat dan signifikan antara disiplin kerja dan kreativitas kerja
5. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara parsial antara disiplin kerja dan kreativitas kerja terhadap produktivitas kerja. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Sedangkan kreativitas kerja memiliki hubungan parsial yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja
6. Terdapat pengaruh simultan yang positif antara disiplin kerja dan kreativitas kerja terhadap produktivitas kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian tentang disiplin kerja dan kreativitas kerja terhadap produktivitas kerja pada PT. PJB UBJOM PLTU Indramayu terdapat saran sebagai berikut

1. Disiplin kerja pada PT. PJB UBJOM PLTU Indramayu sudah tinggi, akan tetapi perlu adanya peningkatan lagi dalam hal ketepatan waktu karyawan setiap bulannya karena rendahnya disiplin kerja akan mempengaruhi produktivitas bagi perusahaan.
2. Kreativitas kerja pada karyawan PT. PJB UBJOM PLTU Indramayu sudah tinggi, akan tetapi kreativitas kerja harus lebih ditingkatkan lagi menjadi sangat tinggi agar perusahaan tersebut tidak kalah saing dengan perusahaan-perusahaan lain.

3. Produktivitas kerja karyawan pada PT. PJB UBJOM PLTU Indramayu cukup tinggi, hal ini menunjukkan bahwa produktifitas kerja harus ditingkatkan lagi menjadi sangat tinggi, karena produktivitas itu sendiri sangat penting bagi perusahaan dan menyangkut efektivitas penanganan sumber daya manusia dalam mencapai tujuan perusahaan
3. Terdapat korelasi antara disiplin kerja dan kreativitas kerja yang positif dan signifikan, hal ini menggambarkan semakin tingginya disiplin kerja karyawan maka semakin tinggi pula kreativitas kerja karyawannya. Maka perlu adanya dorongan dari pimpinan perusahaan kepada karyawannya agar karyawan memiliki rasa semangat yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaannya
4. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara parsial antara disiplin kerja dan kreativitas kerja terhadap produktivitas kerja, hal ini menggambarkan bahwa disiplin kerja dan kreativitas kerja harus lebih ditingkatkan lagi menjadi sangat tinggi demi tercapainya produktivitas kerja yang baik bagi perusahaan
5. Terdapat pengaruh secara simultan yang positif antara disiplin kerja dan kreativitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, hal ini menunjukkan bahwa disamping perlu adanya produktivitas kerja yang tinggi tetapi perlu juga dorongan dalam hal disiplin kerja dan kreativitas kerja yang tinggi pula agar terciptanya dorongan untuk memotivasi dari dalam diri karyawan sendiri.