

DAFTAR PUSTAKA

- Aorora, D. (2009). "Model kepemimpinan *servant leadership* pada institut pertanian bogor." skripsi, ekonomi dan manajemen. manajemen, institut pertanian bogor.
- Azwar, Saifuddin. (2017). Penyusunan skala psikologi. yogyakarta, indonesia: pustaka pelajar.
- Azwar, Saifuddin. (2018). Penyusunan skala psikologi. yogyakarta, indonesia: pustaka pelajar.
- Dyah, Ayu Windiyani. (2016). "Hubungan kepemimpinan yang melayani (*servant leadership*) dengan komitmen organisasi pada karyawan bagian produksi". skripsi. psikologi, psikologi, muhammadiyah malang.
- Gary Yulk. (2010). *Kepemimpinan dalam organisasi*. (5th ed). jakarta: pt. indeks.
- Hamideh Shekar. Nikooparvar, Zare Mahmood. (2012). "Promoting leadership effectiveness in organizations: a case study on the involved factor of servant leadership". *internasional journal of business administration* Vol.3, No.1, DOI:10.5430/ijba.v3n1p54.
- Handoyo, S. (2010). Pengukuran *servant leadership* sebagai alternatif kepemimpinan di institusi pendidikan pada masa perubahan organisasi. *makara sosial humaniora*, vol. 14, no. 2, 130-140.
- Hasibuan, Malayu S.P (2006). *Manajemen sumber daya manusia*. edisi revisi: jakarta. bumi akra.
- Hussain, A dan Ali, W. (2012). *Effects of servant leadership on followers job performance. departmen of management science*. vol. 31, no.4, pp.359-368.
- Jacom (2013). "Peran smarthphone dalam menunjang kinerja karyawan bank prismadana (study pada karyawan bank prismadana cang airmadidi)". *Journal "Acta Durna" Vol.1.Th 2013*.
- Kaswan. (2017). *Psikologi industri dan organisasi*. bandung: alfabeta, CV
- Kurniawan, Kosasih Andi (2014). "Pengaruh tingkat *work-life balance* terhadap tingkat kepuasan kerja rumah sakit". thesis. universitas atma jaya yogyakarta.
- Munandar. (2014). Psikologi kepribadian. jakarta: pt. jaya grafindo persada.

Nurasdiati, Wiwid. (2019). “Pengaruh servant leadership dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada kantor balai besar wilayah sungai pompengan jeneberang kota makasar”. skripsi, ekonomi dan bisnis islam, manajemen, universitas islam negeri alauddin makasar.

Robbins P. Stephen/Marry Coulter. (2010). *Manajemen*. (10th ed) jilid 2. edisi bahasa indonesia. jakarta: pt. erlangga.

Robbins P. Stephen P, Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku organisasi* edisi 16. jakarta: salemba empat.

Smith, C. (2005). *Servant leadership: the leadership theort of robert k. greenleaf*. Info 640-MGMT. OF INFO. ORGS.

Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r&d*. bandung: pt. alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r&d*. bandung: pt. alfabeta.

Spears, L.C. 2002. *On character and servant leadership: ten characteristics of effective, caring leader*. dari [https:// www.greenleaf.org/leadership/readaboutput/ ServantLeadership ArticleBook-Reviews.html](https://www.greenleaf.org/leadership/readaboutput/ServantLeadershipArticleBookReviews.html).

Tatilu, James. 2014. Kepemimpinan transaksional, transformasional, *servant leadership* pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada pt. sinar galesong pratama manado. *EMBA 295 Vol. 2 No.1* Maret 2014, Hal. 295-304. ISSN 2303-1174 Jurnal.

Taufiq, Imam Muhammad. 2018. *Pengaruh kompensasi dan motivasi kinerja terhadap kinerja karyawan pt. taspen (persero) kantor cabang utama bandung*. skripsi universitas islam sunan gunung djati bandung.

Putri, Refcy Utami. 2013. *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt. bank rakyat indonesia (persero tbk cabang prabumulih*. <http://repository.um-palembang.ac.id/id/eprint/974/1/SKRIPSI786-170520913.pdf>. Diakses pada tanggal 9 Juni 2020.