

DAFTAR PUSTAKA

- Adesty, M, Nurhanurawati., dan Widyastuti. 2014. Pengaruh Model Pembelajaran Kooperatif Tipe NHT terhadap Kemampuan Komunikasi Matematis dan Belief. *Jurnal Pendidikan Matematika Unila*. Vol. 2, No. 2
- Rivai, Veithzal. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Edisi Kedua. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Aprilia Murty, Windy dan Gunasti Hudiwinarsih. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, Volume 2, No. 2. Surabaya.
- Cahyadi, M. (2018). Hubungan Antara Etos Kerja dengan Komitmen Organisasi Karyawan PT. Sabina Tirta Utama Samarinda. *PSIKOBORNEO* (6), 1-14.
- Darmawan, D. 2013. Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi. Surabaya: Pena
- Diah Pertiwi, Dilian. (2014). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Klaten). Naskah Publikasi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Frisky Lakoy, Gainer. (2013). Motivasi Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, Vol.1 No.4. Manado.
- Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Handoko, T. H. 2011, Manajemen Personalial dan Sumber Daya Manusia. Edisi 2. BPFE, Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu, 2016, Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2012. "Manajemen Sumber Daya manusia". Jakarta: PT Bumi. Aksara.
- Heidjrachman dan Suad Husnan (Ed. 4). 2011. Manajemen Personalial. Yogyakarta: BPFE.
- Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship* Vol. 8, No. 2, Oktober 2014, 99-110 ISSN 2443-2121
- Mala, D. R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Bandung. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univesitas Pasundan* .

- Mathis, L. R. dan J. H. Jackson. 2010. Human Resource Management.13th Edition. SouthWestern: Joseph Sabatino.
- Mathis, R.L., & Jackson J.H. 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia, Buku I Salemba Empat, Jakarta.
- Maulya Septiani, Bambang Swasto Sunuharyo & Arik Prasetya (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan AJB Bumiputera 1912 Cabang Celaket Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 40 No.2
- Moekijat. (2016). Perencanaan Sumber Daya Manusia. Bandung: Mandar Maju.
- Nazir. 2014. Metode Penelitian. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nurlaely M. dan Asri Laksmi Riani (2016). Pengaruh Disipin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompetensi terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*. Vol. 18, No. 1
- Parerung, Arfindy, dkk. (2014). Disiplin, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA* Vol.2 No.4. Manado.
- Sedarmayanti, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: Refika Aditama
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2009. Statistik Untuk Penelitian. Alfabeta, Bandung. Suharyadi dan Purwanto, S. K. 2004. Statistika Dasar. Jakarta: Salemba Empat.
- 