

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan Penelitian yang dilakukan oleh peneliti maka simpulan yang dapat diambil mengenai pengaruh adalah sebagai berikut :

1. Variabel X1 Kompensasi menunjukkan dimensi dengan skor tertinggi adalah dimensi tingkat pemberian gaji/upah . Hal ini terlihat dari data di atas menunjukkan jumlah total skor terbesar terdapat pada indicator pemberian gaji sesuai/tepat waktu yaitu dengan perolehan nilai sebesar 45.6% hampir dari setengah responden memilih setuju dengan perolehan nilai skor sebesar 719 di bandingkan dengan item pertanyaan lain.
2. Variabel X2 Pengembangan Karir menunjukkan dimensi dengan skor tertinggi adalah dimensi Kejelasan rencana Karir. Dimensi Perencanaan karir mendapatkan nilai akumulasi tertinggi. Pada hal ini terlihat dari pengolahan data di atas menunjukkan jumlah skor yang terbesar terdapat pada indicator kejelasan rencana karir yaitu dengan perolehan nilai sebesar 58.3% lebih dari setengah responden memilih setuju dengan perolehan nilai skor sebesar 686 di bandingkan dengan item pertanyaan lain.
3. Pada variabel Y Motivasi Kerja ada 3 dimensi berada pada posisi baik yaitu Intrinsik, kebutuhan akan hubungan berfaliasi dan kbutuhan akan kekuasaan. Dimensi hubungan akan hubungan berfaliasi mendapatkan nilai akumulasi tertinggi. Pada hal ini terlihat dari pengolahan data di atas menunjukkan jumlah skor yang terbesar terdapat pada indicator menjalin hubungan antara personal yang ramah yaitu dengan perolehan nilai sebesar 41.3% hampir dari setengah responden memilih setuju dengan perolehan nilai skor sebesar 697 di bandingkan dengan item pertanyaan lain.

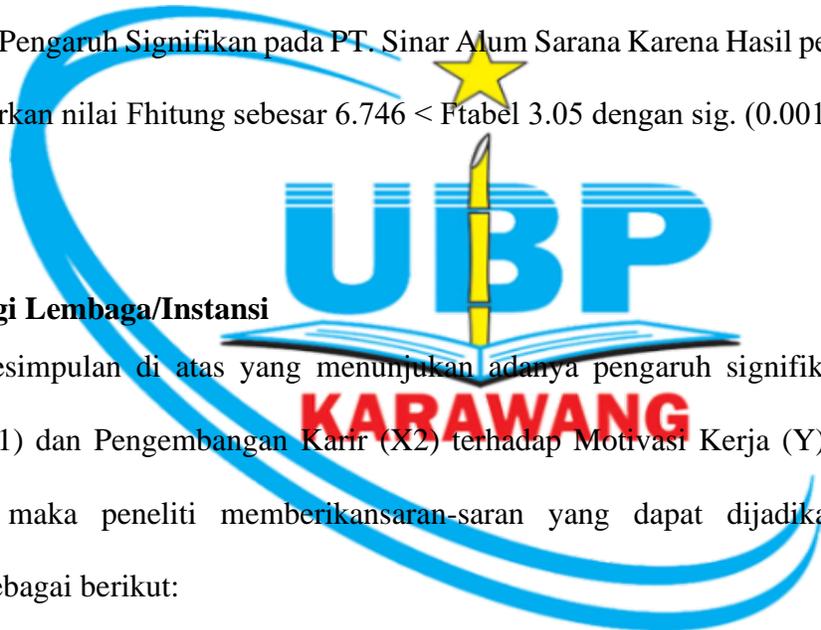
4. Pada Variabel Kompensasi (X1) Terdapat pengaruh terhadap Motivasi kerja (Y) pada PT. Sinar Alum Sarana karena hasil pengujian hipotesis memaparkan bahwa nilai thitung sebesar $2.776 > \text{tabel } 1.653$ dengan sig. $(0,005) < \alpha (0,05)$
5. Pada Variabel Pengembangan Karir (X2) Terdapat pengaruh negatif terhadap Motivasi (Y) kerja pada PT. Sinar Alum Sarana karena hasil pengujian hipotesis memaparkan bahwa nilai thitung sebesar $-2.776 > \text{tabel } 1.653$ dengan sig. $(0,005) < \alpha (0,05)$.
6. Pada Variabel X1 Kompensasi dan Pengembangan Karir X2 terhadap Motivasi Kerja terdapat Pengaruh Signifikan pada PT. Sinar Alum Sarana Karena Hasil penujian Hipotesis memaparkan nilai Fhitung sebesar $6.746 < F\text{tabel } 3.05$ dengan sig. $(0.001) < \alpha (0.05)$.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Bagi Lembaga/Instansi

Berdasarkan Kesimpulan di atas yang menunjukkan adanya pengaruh signifikan dari variabel Kompensasi (X1) dan Pengembangan Karir (X2) terhadap Motivasi Kerja (Y) pada PT. Sinar Alum Sarana, maka peneliti memberikansaran-saran yang dapat dijadikan rujukan dan pertimbangan sebagai berikut:

1. Menghimbau pihak manajemen agar selalu memperhatikan pengembangan karir karyawan dan memperhatikan aspek aspek yang menjadi pemacu motivasi ketika mendapatkan kenaikan jabatan
2. Menghimbau Kepada pihak Manajemen untuk selalu memberikan pelatihan agar menambah pengetahuan wawasan mengenai tanggung jawab tentang pekerjaan yang di kerjakan oleh karyawan



3. Perusahaan di harapkan lebih memperhatikan karyawan yang memiliki prestasi yang baik di bidang nya/di perusahaan nya.
4. Menghimbau pihak manajemen untuk lebih memperhatikan kembali aspek aspek pelatihan kerja untuk membekali karyawan dengan pengetahuan pada bagian nya masing-masing
5. Menghimbau pihak manajemen untuk lebih memperhatikan kembali aspek aspek dalam pengembangan karir agar berpengaruh positif terhadap motivasi kerja para karyawan
6. Menghimbau kepada pihak manajemen untuk bisa menjaga konsisten dalam pemberian kompensasi agar terus memotivasi karyawan.

