

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian

Pelaksanaan penelitian melakukan uji berupa bagaimana pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Sinar Alum Sarana. Penggunaan 3 variabel penelitian meliputi variabel independen/variabel bebas pertama (X1) berupa kompensasi; variabel independen/variabel bebas kedua (X2) berupa pengembangan karir; variabel dependen/variabel terikat (Y) berupa motivasi kerja karyawan. Penggunaan responden penelitian berupa pegawai PT. Sinar Alum Sarana.

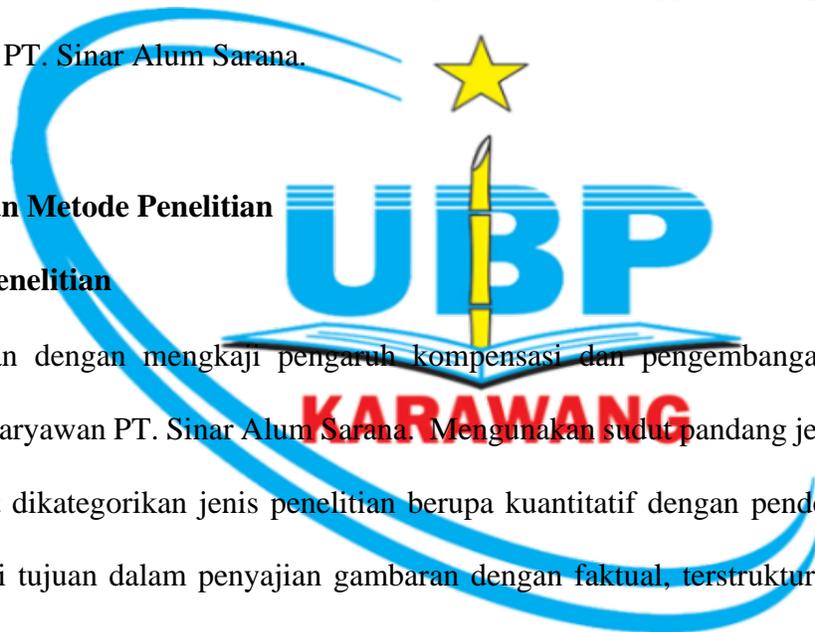
3.2 Jenis dan Metode Penelitian

3.2.1 Jenis Penelitian

Penelitian dengan mengkaji pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap motivasi kerja karyawan PT. Sinar Alum Sarana. Menggunakan sudut pandang jenis permasalahan penelitian dapat dikategorikan jenis penelitian berupa kuantitatif dengan pendekatan deskriptif, karena memiliki tujuan dalam penyajian gambaran dengan faktual, terstruktur, terkait berbagai fakta secara hubungan antara variabel penelitian.

3.2.2 Metode Penelitian

Penggunaan metode penelitian berupa metode survei deskriptif serta metode explanatory survey dengan jenis data kuantitatif. Tujuannya berupa memberikan penjelasan hubungan dari setiap variabel menggunakan uji terhadap hipotesis yang ada pada lapangan. Penggunaan deskriptif survei serta metode explanatori survei pelaksanaannya dengan aktivitas mengumpulkan informasi melalui sebagian populasi dengan langsung pada lapangan dibantu alat (kuesioner).

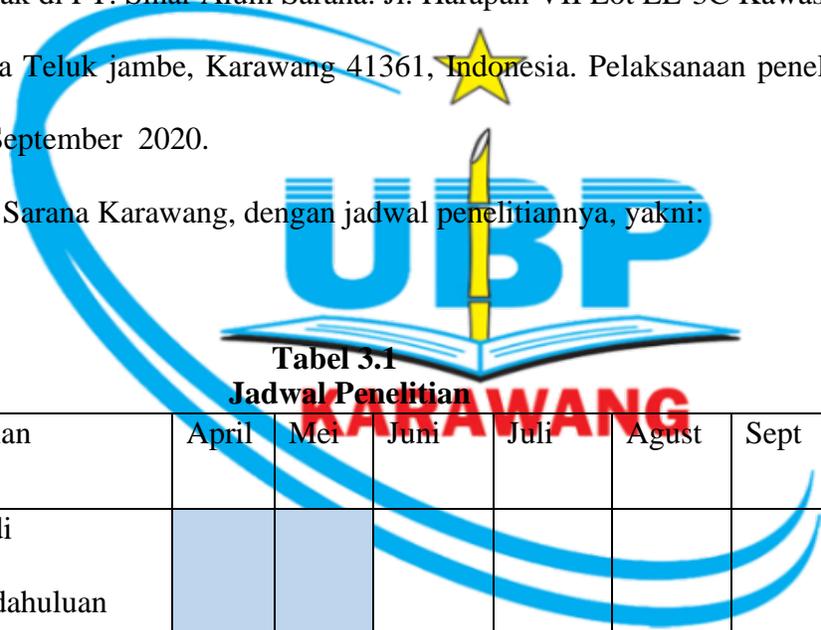


Tujuannya yakni memperoleh informasi terkait argumen dari sebagian populasi penelitian mengenai permasalahan penelitian.

3.3 Tempat dan Waktu Penelitian

Penelitian dengan tujuan memperoleh gambaran serta informasi dengan lengkap, lebih jelas, maka akan memungkinkan serta memudahka peneliti dengan pelaksanaan penelitian observasi. Sehingga penetapan lokasi oleh peneliti berupa tempat kegiatan penelitian akan dilakukan berletak di PT. Sinar Alum Sarana. Jl. Harapan VII Lot LL-3C Kawasan Industri KIIC Desa Sirna Baya Teluk jambe, Karawang 41361, Indonesia. Pelaksanaan penelitian pada bulan April 2020 s/d September 2020.

PT. Sinar Alum Sarana Karawang, dengan jadwal penelitiannya, yakni:



Tabel 3.1
Jadwal Penelitian

No	Uraian	April	Mei	Juni	Juli	Agust	Sept
1	Studi pendahuluan dan studi pustaka						
2	Pembuatan proposal						

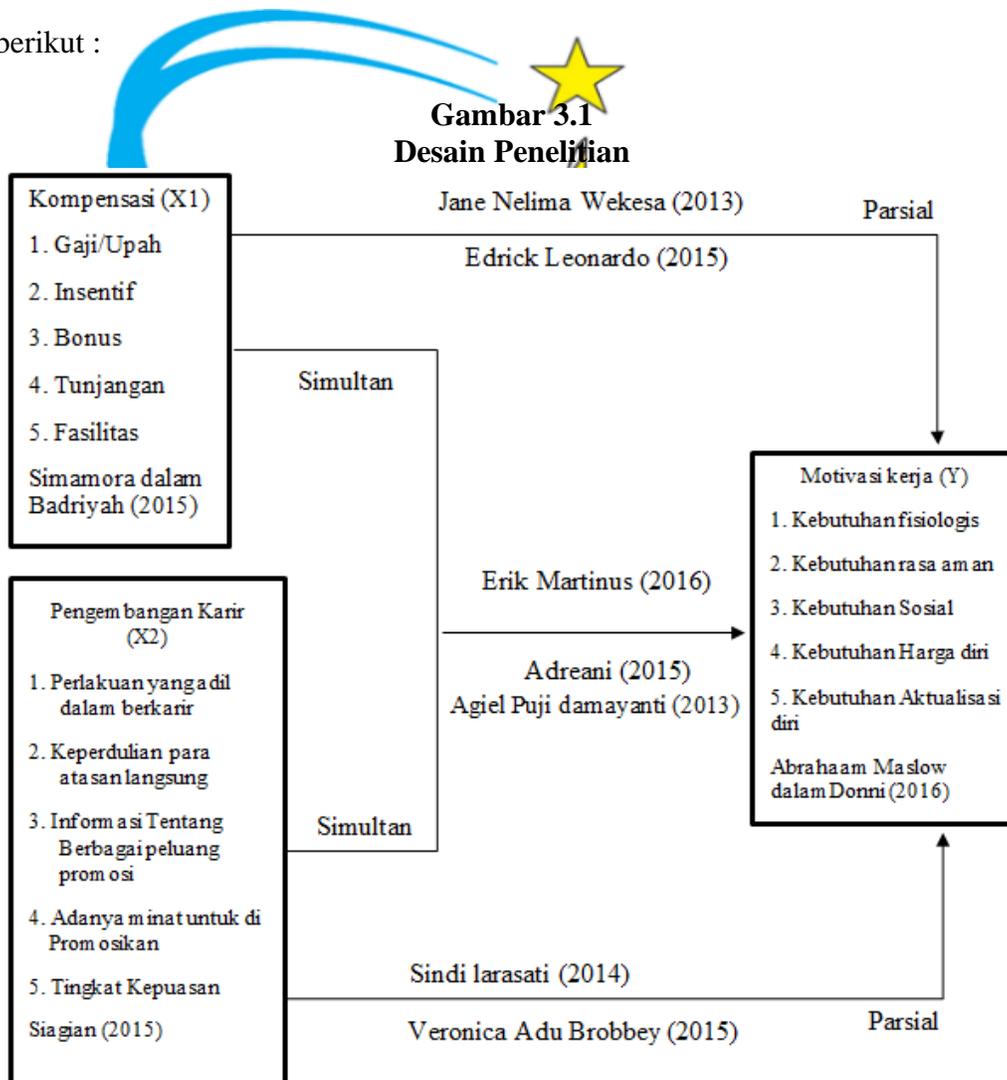
3	Proses bimbingan proposal						
4	Seminar proposal tesis						
5	Koreksi perbaikan hasil seminar proposal tesis						
6	Penyebaran kuesioner						
7	Tabulasi kuesioner						
8	Analisis pembahasan data deskriptif dan verifikatif						
9	Membuat kesimpulan dan saran						

10	Sidang tesis dan perbaikan						
----	----------------------------	--	--	--	--	--	--

Note : Actualisasi Pelaksanaan Penelitian

3.4 Desain Penelitian

Pada Penelitian ini terdapat variabel bebas (Independen) dan variabel terait (dependen) variabel bebas X1 (Kompensasi) dan variabel X2 (Pengembangan Karir) dan variabel terkaitnya Y (Motivasi Kerja karyawan) PT. Sinar Alum Sarana. Desain Penelitian nya dapat di gambarkan sebagai berikut :



Sumber : Sugiyono (2017:8)

3.5 Definisi variabel dan Operasional Variabel Penelitian

3.5.1 Definisi Variabel Penelitian

1. Variabel Independen

Pelaksanaan penelitian menggunakan pengembangan karir serta motivasi sebagai variabel bebas atau independen dengan kemampuan memiliki pengaruh terhadap variabel dependen berupa motivasi kerja karyawan. Lambang dari kompensasi berupa X1, untuk pengembangan karir menggunakan lambang berupa X2.

2. Variabel Dependen

Pelaksanaan penelitian menggunakan motivasi kerja sebagai variabel terikat dengan dipengaruhi dua variabel bebas (kompensasi dan Pengembangan karir). Peneliti menggunakan lambang Y sebagai rumusan variabel motivasi kerja yang dipengaruhi X1 (kompensasi) dan X2 (pengembangan karir).

Terdapat rincian untuk memberikan penjelasan operasionalisasi dari ketiga variable yang tersaji pada tabel 3.2, berikut:



Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel

NO	Variabel	Indikator	Sub Indikator	No. Item Instrumen
1	Independent Variabel (X1) : Kompensasi	1.Kompensasi Langsung	1.1 Tingkat pemberian gaji atau upah	1,2
			1.2 Tingkat pemberian bonus	3
			1.3 Tingkat pemberian insentif	4,5
		2. Kompensasi Tidak Langsung	1.4 Tingkat pemberian Asuransi	6,7
			1.5 Tingkat pemberian THR	8,9
			1.6 Tingkat pemberian Fasilitas	10,11 12,13,14,15
2	Independent Variabel (X2) : Pengembangan karir	1. Perencanaan karir	2.1.kesesuaian dengan keahlian dalam pekerjaan	1,2,3,4
			2.2 Peluang pengembangan karir	
			2.3. Kejelasan rencana karir	
2	Independent Variabel (X2) : Pengembangan karir	2. Manajemen Karir	2.4.Peluang Promosi	5,6,7,8,9,10
			2.5Tingkat transparansi tentang informasi karir	
2	Independent Variabel (X2) : Pengembangan karir	3. Pendidikan	2.6 Latar belakang pendidikan 2.7. Wawasan pengetahuan	11,12

		4. Pelatihan	2.8.Frekuensi pelatihan 2.9 Keahlian tertentu	13,14,15
3	Independent Variabel (Y) : Motivasi Kerja	1. Intrinsik	3.1 Tanggung jawab 3.2 Keinginan berprestasi 3.3 Senang memperoleh pujian	1,2,3,4,5,6
		2. Ekstrinsik	3.4 Insentif 3.5 Fasilitas kerja 3.6 Keselamatan Kerja	7,8,9,10
		3. Kebutuhan akan hubungan atau berafiliasi	3.7 Menjalin hubungan antar personal yang ramah 3.8 Menjalin hubungan antar personal yang akrab	11,12
		4. Kebutuhan akan kekuasaan	3.9 Keinginan untuk mempengaruhi rekan kerja 3.10 Bertanggung jawab terhadap	13,14,15

3.6 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data

1. Data Primer

Perolehan data primer dengan langsung menggunakan dasar survei pada kegiatan di PT Sinar Alum Sarana, yang dimana lembaga tersebut menjadi objek dalam penelitian ini. Tujuannya

berupa mendapatkan informasi data secara akurat. Beberapa kegiatan yang dilaksanakan antara lain:

a. Observasi

Dengan cara observasi ini penulis akan melaksanakan kegiatan mengamati langsung serta mempelajari berbagai hal dengan kaitan masalah yang akan diteliti pada karyawan PT. Sinar Alum Sarana.

b. Wawancara

Dengan cara wawancara ini penulis akan berkomunikasi secara langsung atau melakukan tanya jawab dengan karyawan PT. Sinar Alum Sarana

c. Kuesioner

Dengan kuisisioner ini penulis akan memberi formulir dengan pengajuan pernyataan tertulis kepada responden bertujuan memperoleh jawaban maupun tanggapan terkait informasi obyek penelitian.

2. Data sekunder

Data sekunder sebagai data yang mendukung perolehan penelitian yakni:

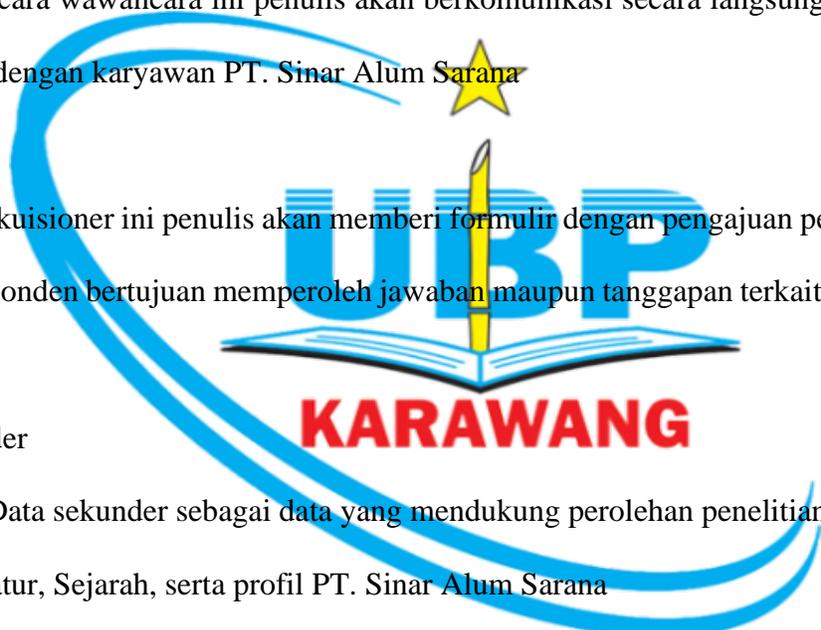
- a. Literatur, Sejarah, serta profil PT. Sinar Alum Sarana
- b. Berbagai buku ada kaitannya terhadap berbagai variabel penelitian
- c. Jurnal serta hasil penelitian yang sebelumnya

3.7 Teknik Penentuan Data

3.7.1 Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling

3.7.1.1 Populasi

Penggunaan populasi penelitian berupa seluruh pegawai Pt. Sinar Alum Sarana yang terbagi menjadi beberapa divisi sebanyak 417 orang. Dapat dilihat pada Tabel 3.3 sebagai berikut :



Nama Departement	Jumlah Populasi	Jumlah Total Populasi
Die Casting	61	
Machining	205	
Engineering 1	2	
Engineering 2	6	
Factory	2	
Hrd & Ga	4	
Utility	4	
Maintenance 1	4	417
Maintenance 2	8	
PE 1	4	
PE 2	9	
Ppic	16	
QA/QC	65	

SND	10	
Warehouse & VS	17	

Tabel 3.3 Populasi Karyawan

3.7.1.2 Sampel

Dari tabel di atas jumlah populasi pada PT. Sinar Alum Sarana adalah 417 Orang.

Peneliti menggunakan rumus yang dicetus oleh Solvin untuk menghitung besarnya sample

rumus tersebut adalah:

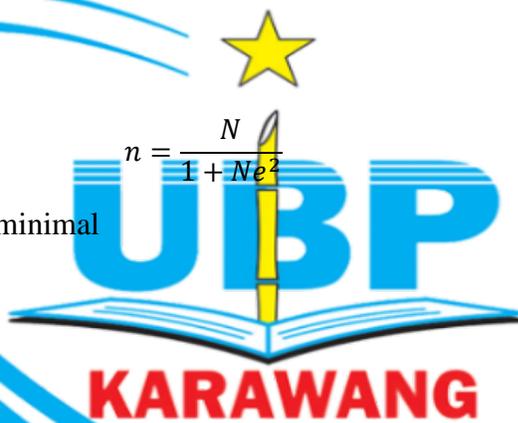
n = jumlah sampel minimal

nilai N = populasi

nilai e = error margin.

Perhitungannya adalah

jumlah sampel minimal = n
 populasi = 417
 error margin = 0,005



$$n = \frac{417}{1 + (417 \times 0,005^2)}$$

$$n = \frac{417}{1 + (417 \times 0,0025)}$$

$$n = \frac{417}{1 + (1,0425)}$$

$$n = \frac{417}{2,4025}$$

n = 173,5 (dibulatkan menjadi 174)

3.7.1.3 Teknik Pengambilan Sampel

Pelaksanaan teknik pengambilan sampel penelitian dengan *Simple Random Sampling*.

3.8 Teknik Skala

Teknik skala yang digunakan didalam penelitian ini adalah menggunakan Skala *Likert*, Skala *Likert* digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, dan persepsi responden mengenai fenomena sosial. Dalam Skala *Likert* variabel yang akan diukur dijabarkan menjadi indikator variabel dan dapat dijadikan sebagai titik tolak untuk menyusun item-item instrumen yang berupa pernyataan. Jawaban-jawaban dari setiap item instrumen yang menggunakan Skala *Likert* mempunyai gradasi dari sangat positif sampai dengan sangat negatif.

Skala *Likert* mempunyai alternatif jawaban dengan memberikan skor pada masing-masing jawaban pernyataan, alternatif yang dimaksud sebagai berikut:

Tabel 3.4
Alternatif Jawaban Dengan Skala *Likert*

Alternatif Jawaban	Bobot Nilai
Sangat Setuju (SS)	5

Setuju (S)	4
Kurang Setuju (KS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Sumber : Sugiyono (2017:94)

Ketika data penelitian telah terkumpul, maka akan dilakukan pengolahan data kemudian disajikan dalam bentuk tabel dan analisis. Dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif atas variabel independen dan dependennya yang selanjutnya akan dilakukan pengklasifikasian terhadap jumlah skor responden. Dari jumlah skor responden yang diperoleh kemudian akan disusun kriteria penilaian untuk setiap item pernyataan.

3.9 Garis Kontinum

Garis kontinum adalah garis yang digunakan untuk menganalisa, mengukur, dan menunjukkan seberapa besar tingkat kekuatan variabel yang sedang diteliti, sesuai instrumen yang digunakan. Model garis kontinum ini menggunakan perhitungan skor yang dijelaskan pada rumus sebagai berikut:

$$RS = \frac{n(m-1)}{m}$$

Dimana :

RS = Rentang Skala

n = jumlah sampel

m = jumlah alternative jawaban (skor = 5)

perhitungannya adalah:

$$RS = \frac{174(5-1)}{5}$$

$$RS = \frac{174(4)}{5}$$

$$RS = 139,2$$

Rentang Skala (RS) sebesar :

1. Skala Penilaian Tiap Kriteria

Penilaian tiap kriteria menggunakan skala *likert* pada skala terendah 1 dan skala tertinggi

5.

2. Perhitungan Skala

Skala Terendah = Skor Terendah x Jumlah Sample (n)

$$= 1 \times 174 = 174$$

Skala Tertinggi = Skor Tertinggi x Jumlah Sample (n)

$$= 5 \times 174 = 870$$

Hasil perhitungan tersebut diatas dapat digambarkan dengan menggunakan tabel berikut

ini:

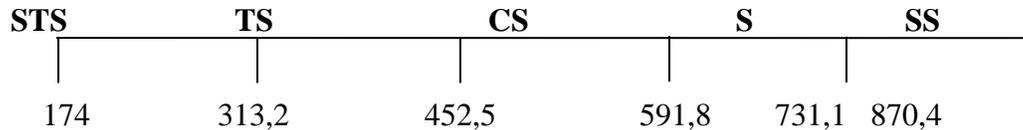
Tabel 3.5
Analisis Rentang Skala

Skala Skor	Rentang Skala	Deskripsi Skor			
		Kompensasi	Pengembangan Karir	Motivasi Kerja	Kriteria
1	174 – 313,2	Sangat Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju	Sangat Tidak Bagus
2	313,3– 452,5	Tidak Setuju	Tidak Setuju	Tidak Setuju	Tidak Bagus
3	452,6 – 591,8	Cukup Setuju	Cukup Setuju	Cukup Setuju	Cukup Bagus
4	591,9-731,1	Setuju	Setuju	Setuju	Bagus
5	731,2-870,4	Sangat Setuju	Sangat Setuju	Sangat Setuju	Sangat Bagus

Sumber : Sugiyono (2015:136) diolah oleh peneliti, 2020

Berdasarkan hasil perhitungan diatas, maka dapat dinilai rentang skala yang selanjutnya dapat dipakai untuk memprediksi Pengaruh Kompensasi dan pengembangan karir terhadap motivasi Kerja pada PT. Sinar Alum Sarana.

Rentang skala diatas dapat digambarkan melalui Bar Skala atau *Bar Scale*:



Gambar 3.2
Bar Scale

Sumber: Sugiono (2015:137)

Berdasarkan nilai tertinggi dan terendah tersebut, maka dapat ditentukan rentang interval yaitu nilai tertinggi dikurangi nilai terendah, sedangkan menghitung panjang kelas dengan cara rentang interval dibagi dengan jumlah kelas.

3.10 Validitas dan Reliabilitas Penelitian

3.10.1 Uji Validitas

Uji Validitas menurut Sugiyono (2016:177) menunjukkan derajat ketepatan antara data yang sesungguhnya terjadi pada objek dengan data yang dikumpulkan oleh peneliti untuk mencari validitas sebuah item, kita mengkorelasikan skor item dengan total item-item tersebut. Jika koefisien antara item dengan total item sama atau diatas 0,3 maka item tersebut dinyatakan valid, tetapi jika nilai korelasinya dibawah 0,3 maka item tersebut dinyatakan tidak valid.

3.10.2 Uji Reliabilitas

Uji *reliabilitas* instrumen diperlukan untuk mendapatkan data sesuai dengan tujuan pengukuran. Pengujian *reliabilitas* instrumen dapat dilakukan secara eksternal maupun internal. Secara eksternal pengujian dapat dilakukan dengan *test-retest(stability)*, *equivalent*, dan gabungan

keduanya. Secara *internal reliabilitas instrumen* dapat diuji dengan menganalisis konsistensi butir-butir yang ada pada instrumen dengan teknik tertentu. (Sugiyono, 2017:130). Untuk menguji reliabilitas instrumen, dapat digunakan uji reliabilitas internal yang diperoleh dengan cara menganalisis data dari suatu hasil pengujian. Hasil perhitungan reliabilitas tersebut dikonsultasikan dengan r tabel pada taraf signifikansi 5%, atau interval kepercayaan 95%. Bila hasil perhitungan lebih besar dari r tabel, maka instrumen dikatakan reliabel.

3.11 Teknik Analisis Data

Data yang diperoleh dari penelitian ini berupa data yang ber Skala Likert. Agar memudahkan dalam pengolahan data maka data harus terlebih dahulu diubah menjadi data berskala interval. Untuk data yang ber Skala Likert perlu diubah menjadi interval dengan teknik *Method Of Successive Interval*. Langkah-langkah transformasi data ordinal ke data interval sebagai berikut (Riduwan dan Kuncoro, 2012 :30) :

1. Pertama perhatikan setiap butir jawaban responden dari angket yang disebarkan.
2. Pada setiap butir berapa orang yang mendapat skor 1,2,3,4 dan 5 yang disebut frekuensi.
3. Setiap frekuensi dibagi dengan banyaknya responden dan hasilnya disebut proporsi.
4. Tentukan nilai proporsi kumulatif dengan jalan menjumlahkan nilai proporsi secara berurutan perkolom skor.
5. Gunakan tabel distribusi normal, hitung nilai Z untuk setiap proporsi kumulatif yang diperoleh.
6. Tentukan nilai tertinggi densitas untuk setiap nilai Z yang diperoleh (dengan menggunakan tabel Tinggi Densitas).
7. Tentukan skala nilai dengan menggunakan rumus :

$$\text{Nilai Skala (NK)} = \frac{(\text{Density at Lower Limit} - \text{Density at Upper Limit})}{(\text{Area Below Upper Limit} - \text{Area Below Lower Limit})}$$

8. Tentukan nilai transformasi dengan rumus:

$$Y = NS + K$$

$$K = 1 + |NS \text{ min}|$$

Maka penulis menggunakan media komputerisasi dengan menggunakan program SPSS (*Statistical Package for Social Science*) for Windows

3.11.1 Analisis Regresi Linier Berganda

Analisis ini digunakan untuk mengetahui apakah ada pengaruh antarvariable X1 (kompensasi) dan X2 (Pengembangan karir) terhadap ariable Y (motivasi kerja). Rumus yang digunakan :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + \varepsilon$$

Dimana :

Y = Variabel terikat (motivasi kerja)

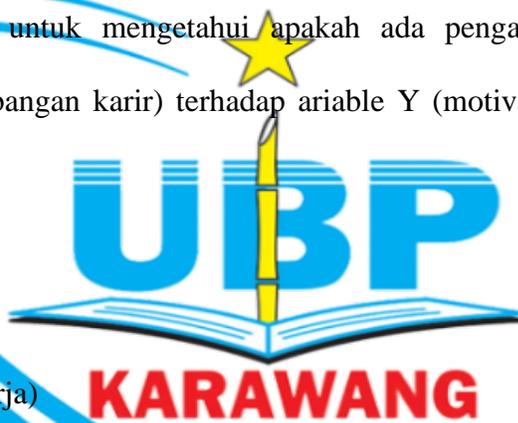
a = Konstanta

b₁-b₂ = Koefisien regresi ariable independen

X₁ = Variabel bebas (kompensasi)

X₂ = Variabel bebas (Pengembangan karir)

ε = Standar error/variable pengganggu



3.11.2 Analisis Korelasi Berganda

Uji ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana derajat kekuatan hubungan variable independen dengan variable dependen. Pada penelitian ini korelasi ganda tiga variable, yaitu antara variable kompensasi (X₁), Pengembangan karir (X₂) terhadap motivasi kerja (Y).

Analisis korelasi bertujuan untuk mengetahui kekuatan hubungan antara variable X dan Y atau mungkin kontribusi X terhadap Y. Algifari (2010:14) mendefinisikan korelasi sebagai derajat hubungan yang terjadi antara satu variable dengan variable lainnya. Imam Ghozali (2011:173) juga menyebutkan bahwa uji korelasi digunakan untuk mencari besarnya hubungan dan arah hubungan variable yang satu dengan variable lainnya.

Patokan untuk memberikan interpretasi terhadap kuatnya hubungan itu, maka dapat digunakan pedoman sebagai berikut :

Tabel 3.6
Interprestasi Koefisien Korelasi



Interval Koefisien	Tingkat Hubungan
0,000-0,199	Sangat Rendah
0,200-399	Rendah
0,400-0,599	Sedang
0,600-0,799	Kuat
0,800-0,999	Sangat Kuat

Sumber : Sugiyono, 2015

3.11.3 Analisis Koefisien Determinasi Simultan

Analisis determinasi digunakan untuk menjelaskan seberapa besar pengaruh variabel independen (X) terhadap variabel dependen (Y) yang merupakan hasil pangkat dua dari koefisien korelasi. Menurut Sugiyono (2017:250), rumus untuk menghitung koefisien determinasi yaitu :

$$KD = R^2 \times 100\%$$

Keterangan :

KD = Koefisien determinasi (seberapa besar perubahan variabel terikat)

R^2 = Koefisien korelasi (kuadrat korelasi ganda).

3.11.4 Analisis Koefisien Determinasi Parsial

Analisis determinasi parsial digunakan untuk menentukan besarnya pengaruh dari salah satu variabel independen (X) terhadap variabel dependen (Y) secara parsial, Imam Ghozali (2011:175) rumus yang digunakan untuk menghitung.

Koefisien determinasi parsial yaitu :

$$Kd = B \times \text{ZeroOrder} \times 100\%$$

Keterangan :

B = Beta (nilai *standardized coefficients*)

Zero Order = Matrik korelasi variabel bebas dengan variabel terikat

Dimana apabila :

Kd = 0, berarti pengaruh variabel X terhadap variabel Y, lemah

Kd = 1, berarti pengaruh variabel X terhadap variabel Y, kuat

