

ABSTRAK

Nama : Sunardi
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap
Motivasi kerja Karyawan PT. Sinar Aakum Sarana Karawang

Kompensasi dan pengembangan karir sangat penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Kompensasi menjadi pendorong seseorang melaksanakan suatu kegiatan guna mendapatkan hasil yang terbaik, pengembangan karir karyawan akan membuat karyawan terus maju mendorong diri untuk terus maju berkarya, sebaliknya karyawan yang tidak ingin mengembangkan karir nya akan seperti berjalan di tempat dan tidak akan mendorong dirinya untuk maju, yang membuat diri nya tertinggal oleh rekan kerja nya dan membuat performa kinerjanya menjadi menurun dengan seiring berjalan nya waktu.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT. SAS. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pemberian kompensasi yang di terima karyawan, mengetahui tingkat pengembangan karir karyawan dan Motivasi kerja karyawan serta untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan pengembangan karir karyawan pada PT.SAS. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 174 karyawan. Metode pengambilan sampel dengan menggunakan metode *Simple Random Sampling* yaitu pengambilan anggota sampel dari populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu.

Kata Kunci : Kompensasi, Pengembangan karier, Motivasi Kerja

ABSTRACT

Name : Sunardi
Study Program: Manajemen Sumber Daya Manusia
Title : Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap
Motivasi kerja Karyawan PT. Sinar Aakum Sarana Karawang

Compensation and career development are very important in improving employee performance. Compensation drives someone to carry out an activity in order to get the best results, employee career development will keep employees pushing themselves to continue working, on the other hand employees who don't want to develop their careers will like walking in place and will not push themselves forward, which is make themselves lagging behind by their colleagues and make their performance decrease over time.

This study aims to analyze the effect of compensation and career development on employee performance at PT SAS. The purpose of this study was to determine the compensation received by employees, to determine the level of employee career development and work motivation and to determine the effect of compensation and employee career development in PT.SAS. This study used a sample of 174 employees. The sampling method using the Simple Random Sampling method, namely taking members of the sample from the population is done randomly without considering the existing strata in the population.

Keywords: Compensation, Career development, Work Motivation