

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja pegawai terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karawang. Berdasarkan uraian hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan dari penelitian adalah:

1. Motivasi kerja karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karawang dikategorikan tinggi.
2. Lingkungan kerja karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karawang dikategorikan baik.
3. Kinerja karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karawang dikategorikan baik.
4. Motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karawang maka hipotesis pertama diterima.
5. Dari hasil uji t yang dilakukan pada hipotesis kedua dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karawang.
6. Dari hasil uji t yang dilakukan pada hipotesis ketiga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karawang.
7. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi kerja pegawai lebih dominan dibandingkan dengan Lingkungan kerja. Dilihat dari pegawai mengerti akan tujuan dan kemampuan dalam melaksanakan pekerjaan di dalam organisasi, selain itu adanya kepedulian pimpinan dalam pelaksanaan evaluasi kerja, dan diberlakukannya pengawasan dalam meningkatkan kinerja pegawai pada rumah sakit umum daerah Kabupaten Karawang.

#### **5.2 Saran**

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi kerja dan Lingkungan kerja berpengaruh simultan terhadap Kinerja Pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karawang.

Motivasi kerja dan Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai, sedangkan variabel yang berpengaruh paling dominan adalah motivasi kerja. Sehingga penelitian ini memberikan saran:

1. Motivasi kerja karyawan yang sudah tinggi diharapkan selalu dipertahankan dan ada beberapa hal yang perlu dimaksimalkan kembali seperti tempat kerja karyawan yang baik dan pengakuan atas prestasi yang dimiliki oleh setiap karyawan.
2. Lingkungan kerja yang sudah baik diharapkan selalu dipertahankan dan ada beberapa hal yang perlu dimaksimalkan kembali seperti tersedianya fasilitas kerja karyawan, karena hal tersebut akan berdampak pada capaian kerja karyawan.
3. Kinerja karyawan sudah baik tentunya harus selalu dipertahankan dan ditingkatkan performa kinerja dari setiap karyawan guna mencapai hasil kerja yang diharapkan.
4. Motivasi kerja karyawan diharapkan dalam rumah sakit karena dengan adanya motivasi kerja akan meningkatkan semangat pegawai dalam sebuah organisasi.
5. Lingkungan kerja pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karawang diperlukan adanya pemerhatian kebersihan dan pemerhatian ruang kerja agar tugas yang diberikan karyawan dikerjakan dengan baik.
6. Karyawan diharapkan memiliki pencapaian kinerja pegawai untuk meningkatkan kualitas pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karawang. Karyawan diharapkan dapat memberikan kontribusi yang lebih besar terhadap organisasi agar dapat meningkatkan kemampuan individu setiap karyawan.
7. Motivasi merupakan faktor yang dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan, artinya motivasi kerja karyawan harus selalu ditingkatkan guna menjaga tingkat kestabilan kinerja karyawan yang lebih baik lagi.