

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT
UMUM DAERAH KABUPATEN KARAWANG

*THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND THE WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PUBLIC
HOSPITALS OF KARAWANG DISTRICT*

Oleh:

R. DEDENG SARIF PERMANA

16416261201279

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguraikan tentang motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Rumah sakit umum daerah kabupaten Karawang. Hal ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Rumah sakit umum daerah kabupaten Karawang.

Jenis Metode penelitian ini menggunakan Metode penelitian kuantitatif. Menurut Sugiyono (2014:8) menjelaskan bahwa “penelitian kuantitatif dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.”

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai variabel motivasi 2.111, sedangkan lingkungan kerja 2.070. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi karyawan rumah sakit umum daerah kabupaten Karawang lebih dominan dibandingkan dengan lingkungan kerja. Hal ini sesuai dengan pengertian dari motivasi adalah hasrat dan dorongan dalam diri seseorang yang didorong oleh kebutuhan individu, dimana kebutuhan disini merupakan kebutuhan untuk berprestasi, yang kemudian memengaruhi orang dalam bertindak dan bersikap

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT
UMUM DAERAH KABUPATEN KARAWANG

*THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND THE WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PUBLIC
HOSPITALS OF KARAWANG DISTRICT*

Oleh:

R. DEDENG SARIF PERMANA

16416261201279

Abstract

The purpose of this study is to describe the mrok motivation and work environment on the performance of employee at public hopitasl in the Karawang dsitRICT. This aims to determine how much work motivation and work environment affect toward the performance of employee at regional public hospital of Kabupaten Karawang.

This type of research method uses quantitative research methods. According to Sugiyono (2014: 8) explains that "quantitative research can be interpreted as a research method based on the philosophy of positivism, used to research on certain populations or samples, using data using research instruments, quantitative/statistical data analysis, with the aim of hypothesizing htpotheses. Which have beeb set".

Based on the results of the study showed that the value of the motivation variabel was 2.111, while the work environment was 2.070. The results of this study indicate that the motivation of the employee of the regional hospital in the Karawang regency is more dominant than the work environment. This is in accordance wiht the notion of motivation, which is the desire and drive in a person that iis driven by individual needs, where the need here is the need for achievement, which then influences people to act and behave.

Keywords : Motivation, The Work Environment, Employee Performance.