

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Kesimpulan dari tugas akhir ini adalah :

1. Terdapat perbedaan yang signifikan antara kinerja pegawai yang dipengaruhi faktor-faktor, dengan kinerja yang tidak dipengaruhi faktor-faktor. Hal tersebut dibuktikan dengan tabel 4.12. *Wilk's Lambda*.
2. Terdapat dua faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai, yaitu variabel motivasi pegawai dan inisiatif.
3. Model diskriminan dua faktor yang terbentuk yaitu,  $Zscore = -12,341 + 1,903 (\text{motivasi}) + 1,252 (\text{inisiatif})$ .
4. Pengujian validasi pada penelitian ini dapat angka ketepatan hasil yaitu 70% dan valid digunakan pada penelitian ini karena diperoleh ketepatan >50%.

#### 5.2. Saran

Saran yang diberikan dari tugas akhir ini adalah :

1. Untuk melakukan analisis diskriminan sebaiknya melakukan pengambilan data konsumen melebihi batas yang ditentukan. Hal ini untuk mengantisipasi data yang berdistribusi tidak normal atau data yang tergolong ekstrem (*outlier*).
2. Sebelum masuk ke dalam pengujian analisis diskriminan pastikan semua pengujian asumsi dapat terpenuhi, agar diperoleh model diskriminan dengan tingkat ketepatan yang lebih tinggi.
3. Dengan adanya hasil penelitian yang menunjukkan dua faktor pengaruh kinerja pegawai di kantor Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang, yaitu motivasi dan inisiatif. Maka disarankan untuk pihak Dinas terutama bagi kepala di masing-masing bidangnya untuk selalu memberikan semangat dan contoh yang baik kepada pegawai agar mereka merasa termotivasi dalam proses kerjanya untuk melakukan hal yang lebih baik bagi organisasi.

4. Selain itu, dalam proses kinerja sikap inisiatif perlu dimiliki pegawai, sikap inisiatif dan memiliki suatu pendapat, ide atau gagasan untuk kemajuan organisasi tidak ada salahnya untuk dituangkan dalam organisasi jika hal tersebut adalah hal positif yang diharapkan bisa mempengaruhi pegawai lain untuk berfikir dan bertindak demikian.

