

ABSTRAK

Nama : Monika Eriyanti
Program Studi : Manajemen
Judul : Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Menggunakan Analisis Diskriminan (Studi pada Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang)

Penelitian ini bertujuan untuk; mengetahui perbedaan antara dua kategori kinerja pegawai kantor Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang berdasarkan faktor pengaruh; mencari faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi dua kategori tersebut; memperoleh model diskriminan dua faktor yang terbentuk; mengetahui ketepatan hasil mengklasifikasi kasus dari model diskriminan tersebut. Metode penelitian yang digunakan yaitu deskriptif asosiatif dengan jenis penelitian pendekatan survey dengan melakukan pembagian angket sebagai data primer. Penelitian ini diharapkan memberikan pengetahuan baru serta menjadi manfaat dan acuan bagi peneliti selanjutnya khususnya bidang manajemen sumber daya manusia. Berdasarkan hasil analisis diskriminan, diperoleh dua variabel yang layak untuk dianalisis dengan analisis diskriminan, yaitu motivasi dan inisiatif. Model diskriminan dua faktor yang terbentuk adalah $Zscore = -12,341(\text{konstan}) + 1,903(\text{motivasi}) + 1,252(\text{inisiatif})$. Dalam pengujian validasi diperoleh angka ketepatan yaitu 70%, maka fungsi diskriminan tersebut dapat digunakan untuk memprediksi kasus responden pegawai Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang.

Kata kunci : perilaku kerja, faktor pengaruh, kinerja pegawai

ABSTRACT

Name : Monika Eriyanti
Study Program : Management
Title : Factors Influencing The Analysis of the Employee Performance Using Discriminant Analysis (Study At Education, Youth and Sport Office Kabupaten Karawang).

This research aims to; look at the differences between the two categories of performance of the office employees of Education, Youth and Sport Office Kabupaten Karawang based on the influence factor; looking for factors that influence the two categories; obtain a two-factor discriminant model that is formed; Knowing the accuracy of the classification results of the discriminant model. The research method used is descriptive associative research with a survey approach by distributing questionnaires as primary data. This research is expected to provide new knowledge and become a reference and reference for future researchers, especially in the field of human resource management. Based on the results of the discriminant analysis, two variables are suitable for analysis using discriminant analysis, namely motivation and initiative. The two-factor discriminant model that is formed is $Z_{score} = -12.341 \text{ (constant)} + 1.903 \text{ (motivation)} + 1.252 \text{ (initiative)}$. In the validation test, the accuracy rate is 70%, then the discriminant function can be used to predict cases the respondents of Education, Youth and Sport Office Kabupaten Karawang.

Keywords: work behavior, influence factors, employee performance